

1. 负责人和联系方式

负责人：

保赫曼（上海）贸易有限公司

陈卿卿

桂平路 391 号，A 座 1001-1003

上海市，徐汇区

电话：+86-54263330

电子邮箱：joys.chen@hartmann.info

数据保护联系人：

保赫曼（上海）贸易有限公司

周巍蔚

桂平路 391 号，A 座 1001-1003

上海市，徐汇区

电话：+86-54263226

电子邮箱：ann.zhou@hartmann.info

2. 数据保护原则、候选人档案

我们将按照适用的中国数据保护法律和法规处理您的个人数据。您可以在以下说明中查看详细信息。

为申请空缺职位、进入我们的人才库，您需要创建自己的候选人档案。仅在您申请空缺职位时，我们才会看到您的候选人档案。您可以随时修改或添加您的候选人档案信息。

2.1 先合同措施的目的

本数据保护声明在申请程序中发布。我们会在候选人评估和办理入职手续的过程中使用您的个人数据。评估过程中可能会进行某种测评，性格测试中一般会创建性格资料。性格测试在前期自动执行，但招聘人员在后期会检查其内容。测评结果是候选人评估中的考量因素之一。测评结果将交送给您本人。如果无法当面交送，我们会通过邮寄或电子方式提供给您。如果以电子方式提供，我们会采用能够确保信息安全的最佳方式。在申请过程中，我们国内或国外相关部门的人员可能会查看您的个人数据，但仅限于与候选人评估的目的（如本声明所述）。

2.2 用于您同意的目的

我们将基于以下目的处理您的个人数据（均基于您的同意）：

- 内部行政管理；
- 用于企业管理的统计评估；
- 用于控制和优化业务流程的措施；
- 用于进一步开发服务和产品的措施；

- 发放奖金时确认员工的身份；
- 用于需求分析中的程序测试和优化；
- 作为我们合规项目的一部分，与本国、欧洲和其他国际制裁清单进行比较，以确定关键数据（筛选），目前这不在我们的法定义务范围内。这种比较在很大程度上取决于所涉的具体事项，即特定活动的风险预测和安全性评估；
- 在必要的范围内，通过使用或研究可公开获得的数据来充实我们的数据；
- 主动要求提供（直接与候选人接触）；
- 制订基准（通常为比较各国和各招聘周期的招聘数据。这一过程中不会体现个人身份信息）；
- 发生不直接归因于合同关系的法律纠纷时提出法律主张和辩护；
- 建筑物和设备的安全，采取适当的措施（例如进出控制）保障和行使建筑物相关的权利，以及必要时，通过视频监控保护第三方和我们的雇员，防止刑事犯罪并为刑事犯罪调查提供证据，目前这不在我们的一般注意义务范围内；
- 进一步开发现有系统和流程；
- 内部及外部调查、安全检查；出版物；
- 为内部行政管理目的获取和保持私人或官方性质的证书。
- 在主动申请的情况下建立雇佣关系；
- 填补您最初申请的空缺职位以及全球范围内的空缺职位，包括纳入德国及国外的保赫曼集团公司均可使用的人才库。在上述最后一种情况下，如有相应的空缺职位，我们将通过您提供给我们的电子邮件地址和/或电话与您联系；
- “职位提醒”消息。我们将针对您申请并创建候选人档案的空缺职位发送职位提醒。您所申请的空缺职位的具体名称将是消息的关键字。您可以随时添加或删除某个“职位提醒”；
- 有关职业机会的消息。在系统生成的定制营销活动中，如果您在我们的人才库中，我们也会将您作为活动候选人。此类营销活动可能是当前开展的招聘会，您可以通过此类活动获得更多的职业机会信息；
- 主动搜寻 - 直接接触或联系您。

您没有授予同意的义务，也不会因不同意而招致任何法律上的不利影响。您可以随时撤销您的同意。原则上，撤销同意仅对将来有效。在撤销之前进行的处理不受影响，仍然合法。

2.3 用于满足法律要求的目的

与参与经济活动的每个人一样，我们也要承担各种法律义务。这些义务主要是法律要求（例如劳动法、社会保障法、税法），适用情况下，还包括监管要求或其他官方要求。处理的目的是可能包括身

份和年龄验证、防止欺诈和洗钱（例如与中国和国际反恐名单进行比较）、公司健康管理和确保职业安全。此外，在官方/司法措施范围内，为收集证据、刑事检控或民事主张执行的目的，可能需要披露个人数据。

3. 我们处理的个人数据的类别和来源

在候选人评估的必要范围内，除直接从您那里收到的个人数据外，我们还会处理可能依法从第三方收到的任何个人数据。这可能包括从猎头公司或专业网络运营商（例如LinkedIn或Xing）之类的外部服务提供商处收到的个人数据。

相关的个人数据可以是：

姓氏和名字、曾用名（如适用）、性别、居住地址、联系方式、出生日期、出生地、国籍、宗教信仰、婚姻状况、职位描述、有效的联系方式、工作起止时间、教育背景（学校、学习、培训等）和专业发展、职称、居住证/工作证及其有效期、身份证明文件中的数据、资格（驾驶执照、急救人员资质、外语知识等）、状态信息（主要指是否为未成年学生或大学生）、有关证书和资格的信息、严重残障（如休假权或职务说明）、荣誉职位/俱乐部会员资格（体育等）、历史雇佣关系信息、犯罪记录信息（如用于安全相关功能）、照片、银行记录（用于差旅费用核算）。

4. 个人数据的接收人或接收人类别

我们仅在本公司及关联公司（保赫曼集团）范围内处理您的个人数据。我们公司内部的部门或组织单位会在满足其目的以及处理范围内接收您的个人数据。内部数据接收者有义务在每种情况下仅在上述范围内使用您的个人数据。

我们可能会将您的个人数据传输给其他人士和公司（第三方）——例如为我们提供招聘服务或提供支持的服务提供商——或授予他们访问个人数据的其他途径。我们可能委托第三方根据“合同处理协议”处理个人数据，以确保对个人数据的处理和使用具有必要的影响力或控制权。但我们仍然就数据处理的合法性向您负责。

5. 您个人数据的存储

我们不会删除您的个人数据，但会进行匿名处理。进行匿名处理后，将不再存在指向您个人身份识别特性的内容，并且无法还原。匿名处理后，数据保护规定将不再适用。我们一般会将匿名数据用于测评目的。

原则上，在主动联系您期间（如果是主动搜寻），在您主动申请职位及候选人档案活跃期间，我们会处理或存储您的个人数据。这意味着与您特定申请相关的个人数据将在申请程序完成后的6个月内匿名（尤其是从拒绝开始）。如果我们仅有您的纸质申请文件，我们将在申请程序结束后将其退还给您。在6个月没有活跃的情况下（6个月未登录），将自动对候选人档案中存储的个人数据进行匿名处理。我们将会通过电子邮件提前通知您。通过再次登录，该期限将自动延长6个月。在每种情况下，前提条件是均不存在活跃的申请程序。如果您自己在候选人档案中设置了“删除”，匿名处理将在设置后的6个月自动进行。

除其他事项外，如果根据法律规定的保留期限，不允许立即删除（此处指匿名）和/或出现需要合理的进一步处理的新目的，则上述关于匿名的信息将不适用。

您出于上述第2.2条所述的目的而撤销的同意仅具有下述效果：我们停止相应的处理（例如，停止发送“职位提醒”）。因此，撤销同意不会使任何个人数据匿名。

6. 在第三国处理您的数据或国际组织处理您的数据

根据个人数据对候选人进行评估期间，如有必要，我们会将数据传输到中国之外的其它国家（“第三国”）的实体（如子公司）。处理过程中，如使用服务提供商，也有可能第三国处理您的个人数据。

7. 您的权利

- 您有权随时撤销对处理您个人数据的同意，撤销将对未来的操作有效。因此，在撤销之前进行的处理仍然合法。
- 您可以索要我们处理您个人数据的相关信息。
- 您可以要求我们立即纠正我们存储的不正确或不完整的个人数据。
- 如果我们在处理您的个人数据时违反了法律要求或协议，您可以要求删除我们存储的您的个人数据（此处指匿名）。
- 在不损害任何其他行政或司法救济措施的前提下，如果您认为对您个人数据的处理违反了数据保护规定，您也有权向主管监督部门提出申诉。但在此情况下，我们会要求您先按照上述（1）所列的详细联系方式提出任何投诉。

8. 您向我们提供个人数据的义务范围

您只需提供候选人评估所需的个人数据，或者法律要求我们收集的个人信息（例如，向当局提供证据所需的数据）。没有这些个人信息，我们通常将无法进行申请程序。如果我们要求您提供其他个人信息，我们会另行告知您提供此类信息的自愿性质。

9. 别情况下的自动决策（包括档案）

我们不会使用纯粹的自动化决策程序，如果我们将来在个别情况下使用这种程序，我们将根据法律要求另行通知您。