

Aviso de Privacidad Solicitantes/Candidatos (h/m/d)

1. Responsable e información de contacto

Responsable de Protección de Datos:

LABORATORIOS HARTMANN S.A.

C/ Carrasco i Formiguera, 48

08302 Mataró (Barcelona)

Teléfono: +34 937 41 71 00

Fax: +34 937 41 71 11

Correo electrónico:

informacion@hartmann.info

Contacto DPO:

LABORATORIOS HARTMANN S.A.

C/ Carrasco i Formiguera, 48

08302 Mataró (Barcelona)

Correo electrónico:

informacion@hartmann.info

2. Principios de la protección de datos, Perfil del candidato

Tratamos sus datos personales de acuerdo con las disposiciones del *RGPD*, la *Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales* (LOPDGDD) y otras regulaciones aplicables de protección de datos. Encontrará más detalles a continuación.

Antes de aplicar para una vacante abierta, de ser incluido en nuestra base de datos, etc. es necesario que cree un perfil propio de candidato. Este perfil sólo será visible cuando se presente a una vacante abierta. Usted mismo podrá hacer cambios o adiciones al perfil en cualquier momento.

2.1 Finalidades en el marco de las medidas precontractuales (véase Art. 6 (1) b, Art. 9 (2) b RGPD, § Art. 9 LOPDGDD)

Este aviso legal de protección de datos se emite en relación con el procedimiento de selección de ofertas. Sus datos personales serán tratados con el fin de establecer y procesar una relación laboral entre el candidato y la empresa. Esto también puede incluir la realización de una evaluación, que especialmente podrá implicar la creación de un perfil de personalidad del candidato obtenido a partir de un test de personalidad. Aunque inicialmente la evaluación del test de personalidad es automática, su contenido es posteriormente verificado por las personas que participan en el proceso de contratación. La evaluación puede entonces incluirse como recurso para decidir si establecer una relación laboral con usted. La evaluación se le entregará a usted personalmente. Si no es posible la entrega personal, se le enviará por correo o se pondrá a su disposición por medios digitales. Por supuesto, nos aseguraremos de la mejor entrega digital posible desde una perspectiva de seguridad informática de acuerdo con el estado de la técnica. En el marco del proceso de solicitud, sus datos personales también podrán ser consultados por empleados de diversos departamentos especializados en España y en el extranjero, pero sólo en la medida en que esto - como se ha mencionado - sirva para establecer la relación laboral con usted.

Aviso de Privacidad Solicitantes/Candidatos (h/m/d)

2.2 Funciones en el ámbito de nuestros intereses legítimos o de terceros (véase Art. 6 (1) f RGPD)

Tratamos sus datos personales si es necesario para proteger nuestros intereses legítimos o los de terceros, a menos que existan intereses superiores de su parte (incluidos los derechos y libertades fundamentales) que se opongan a dicho tratamiento. Nuestros intereses están orientados a un propósito, que pueden ser en particular:

- Fines administrativos internos;
- Evaluaciones estadísticas para la gestión empresarial;
- Medidas para controlar y optimizar los procesos empresariales;
- Medidas para el desarrollo ulterior de servicios y productos;
- Identificación de los empleados contratados para la distribución de bonos;
- Prueba y optimización de los procedimientos para el análisis de la demanda;
- Comparación con las listas de sanciones nacionales, europeas e internacionales como parte de nuestro programa de cumplimiento para determinar datos críticos (estudio), en la medida en que esto vaya más allá de las obligaciones legales. La comparación depende en gran medida del asunto en cuestión y de las circunstancias del caso concreto, es decir, de la previsión de riesgos y la pertinencia de la actividad específica para la seguridad;
- El enriquecimiento de nuestros datos, entre otras cosas, mediante el uso o la investigación de datos disponibles públicamente en la medida en que sea necesario;
- Búsqueda activa (acercamiento directo de los candidatos);
- Evaluación comparativa (especialmente la comparación de las cifras de contratación de los países y el período de contratación retrospectiva. La evaluación comparativa es anónima);
- Afirmación de las demandas y la defensa en caso de litigios que no sean directamente atribuibles a la relación contractual;
- Seguridad del edificio y de las instalaciones, aseguramiento y ejercicio de los derechos del edificio mediante la adopción de medidas adecuadas (por ejemplo, controles de acceso) y, en caso necesario, mediante la vigilancia por vídeo para proteger a terceros y a nuestros empleados y para prevenir delitos y asegurar las pruebas para la investigación de delitos penales, en la medida en que ello vaya más allá del deber general de diligencia debida;
- El desarrollo ulterior de los sistemas y tratamientos existentes;
- Investigaciones internas y externas, controles de seguridad; publicaciones;
- Obtención y mantenimiento de certificaciones de carácter privado u oficial para fines administrativos internos.

2.3 Propósitos dentro del ámbito de su consentimiento (véase, entre otros, Art. 6 (1) a RGPD)

Aviso de Privacidad Solicitantes/Candidatos (h/m/d)

Tratamos sus datos personales – únicamente de conformidad con su consentimiento - para los siguientes propósitos:

- En el contexto de una selección activa para establecer la relación laboral, en la medida en que el tratamiento aun no pueda basarse en el Art. 6 (1) b y Art. 9 (2) b RGPD, § Art. 6, Art. 8 y Art. 9 LOPDGDD;
- Sustitución de las vacantes que hayan quedado de nuevo vacantes, para las que usted presentó su solicitud originalmente, así como para las vacantes a nivel mundial, incluida la inclusión en una reserva de talentos a la que también tienen acceso las empresas del Grupo PAUL HARTMANN AG en Alemania y en el extranjero. En este último caso, nos pondremos en contacto con usted a través de la dirección de correo electrónico y/o el número de teléfono que nos haya facilitado, en caso de que exista una vacante correspondiente;
- Mensajes en forma de "alertas de trabajo". La base de estas alertas es su solicitud para una vacante específica, en cuyo contexto también ha creado su perfil de candidato. El nombre específico de la vacante abierta a la que ha presentado su candidatura sirve como palabra clave. Puede añadir o eliminar "alertas de empleo" individuales en cualquier momento;
- Mensajes sobre oportunidades de carrera. Se le tendrá en cuenta para campañas de marketing personalizadas - generadas por el sistema - si es visible en nuestra reserva de talentos al mismo tiempo. Estas campañas de marketing pueden hacer referencia a las ferias de empleo actuales, por ejemplo, donde puede obtener más información sobre las oportunidades de carrera;
- Búsqueda activa de candidatos - enfoque directo, dirigido a usted como candidato.

Usted no está obligado a dar su consentimiento y no existen desventajas legales por no dar su consentimiento. Usted puede revocar su consentimiento en cualquier momento. En principio, la revocación de un consentimiento no es retroactiva. La tramitación que tuvo lugar antes de la revocación no se ve afectada y sigue siendo legal.

2.4 Fines para cumplir con los requisitos legales (véase Art. 6 (1) c RGPD) o propósitos en el interés público (cf. Art. 6 (1) e RGPD)

Al igual que todo aquel involucrado en el mercado económico, estamos sujetos a diversas obligaciones legales. Se trata principalmente de requisitos legales (por ejemplo, el Estatuto de los Trabajadores, la Ley General de la Seguridad Social, las leyes mercantiles y fiscales, la Ley General Tributaria), pero también, cuando procede, regulatorios u otros requisitos oficiales (por ejemplo, las Mutuas de Accidentes). Los fines del tratamiento pueden incluir la verificación de la identidad y la edad, la prevención del fraude y el blanqueo de dinero (por ejemplo, la comparación con las listas antiterroristas europeas e internacionales), la gestión de la salud de la empresa y la garantía de la seguridad en el

Aviso de Privacidad Solicitantes/Candidatos (h/m/d)

trabajo. Además, la divulgación de datos personales puede resultar necesaria en el ámbito de las medidas oficiales/judiciales para la obtención de pruebas, el enjuiciamiento penal o la ejecución de demandas de derecho civil.

3. Categorías y origen de los datos personales que procesamos

En la medida en que sea necesario para tomar la decisión de establecer una relación laboral con usted, tratamos, además de los datos personales recibidos directamente por usted, cualquier dato personal que pueda haber sido recibido legalmente por terceros (véase el art. 14 de la RGPD). Esto puede incluir los datos personales recibidos de proveedores de servicios externos como headhunters u operadores de redes profesionales (por ejemplo, LinkedIn o Xing).

Los datos personales pertinentes pueden ser:

Nombre y apellidos, si procede apellido de soltera, sexo, domicilio, datos de contacto, fecha de nacimiento, lugar de nacimiento, nacionalidad, estado civil, descripción del puesto de trabajo, datos de contacto accesibles, comienzo/fin del empleo, antecedentes educativos (escuela, estudios, formación, etc.) y desarrollo profesional, título, permiso de residencia/permiso de trabajo y su período de validez, datos del documento de identificación, cualificaciones (permiso de conducir, primeros auxilios, conocimiento de idiomas extranjeros, etc.). Información sobre la situación profesional actual (principalmente de alumnos o estudiantes), información sobre certificados y cualificaciones, discapacidad grave (por ejemplo, para el derecho a vacaciones o la descripción del trabajo), posición honoraria/afiliación activa a un club (deportes, etc.), información sobre relaciones laborales anteriores, antecedentes penales (por ejemplo, para funciones relacionadas con la seguridad), fotos, registros bancarios (para la contabilidad de los gastos de viaje).

4. Destinatarios o categorías de destinatarios de sus datos personales

Sólo tratamos sus datos personales dentro de la empresa. Dentro de nuestra empresa, esos departamentos internos o unidades organizativas reciben sus datos personales en la medida en que sean necesarios para cumplir con el propósito y dentro del alcance del tratamiento. Los destinatarios internos de los datos están obligados en cada caso a utilizar sus datos personales sólo en la medida mencionada.

Si transferimos sus datos personales a otras personas y empresas (terceros), por ejemplo, a proveedores de servicios que prestan nuestros servicios de contratación o al menos nos apoyan, o les concedemos otro tipo de acceso a los datos personales, esto sólo se hace en base a un permiso legal. Si encargamos a terceros el tratamiento de datos personales sobre la base del denominado "contrato

Aviso de Privacidad Solicitantes/Candidatos (h/m/d)

de encargado de tratamiento" y, de ese modo, aseguramos los poderes de influencia o control necesarios con respecto al tratamiento y la utilización de los datos personales, se realizará en virtud del Art. 28 RGPD. Sin embargo, seguimos siendo responsables ante usted de la legalidad del tratamiento de los datos.

5. Almacenamiento de sus datos personales

En primer lugar, nos gustaría señalar que no borramos sus datos personales, sino que los hacemos anónimos. Una vez realizado el proceso de anonimización, la referencia a su persona ya no existe y no puede ser restaurada. Las normas de protección de datos ya no son aplicables. Utilizamos los datos anonimizados en particular para fines de evaluación.

En principio, tratamos o almacenamos sus datos personales durante el tiempo que dure el contacto directo en el marco de la contratación activa, durante el tiempo que dure un proceso de solicitud activo y durante el tiempo que dure su actividad en el perfil del candidato. Esto significa que sus datos personales en relación con una solicitud específica se harán anónimos como máximo 6 meses después de que se haya completado el proceso de solicitud (comenzando especialmente por la denegación de la candidatura). La anonimización de sus datos personales almacenados en el perfil del candidato se realiza automáticamente en caso de inactividad durante 6 meses (es decir, después de 6 meses sin que se haya iniciado sesión en el perfil). Se le informará de esto con antelación por correo electrónico. Al iniciar sesión de nuevo, el período se prorroga automáticamente por otros 6 meses. El requisito previo en cada caso es que no haya ninguna oferta activa. Si usted mismo configura una "eliminación" en su perfil de candidato, la anonimización tendrá lugar automáticamente 6 meses después de la configuración.

La información arriba mencionada sobre la anonimización no se aplica si, entre otras cosas, los períodos de retención prescritos por la ley impiden la supresión inmediata - aquí anonimización - (véase Art. 17 3) RGPD) y/o otro caso de Art. 17 3) RGPD y/o existe un nuevo propósito que justifique su posterior tratamiento.

Queremos señalar que la revocación de su consentimiento para los fines mencionados en el punto 2.3 anterior sólo tiene el efecto de que el tratamiento respectivo (por ejemplo, el envío de "Alertas de empleo") sea detenido por nosotros. Por lo tanto, ningún dato personal será anonimizado por la mencionada retirada.

6. Tratamiento de sus datos en un país tercero o por una organización internacional

Aviso de Privacidad Solicitantes/Candidatos (h/m/d)

La transferencia de datos a entidades (por ejemplo, filiales) de países que no pertenecen al Espacio Económico Europeo UE/EEE (los llamados países terceros) se realiza en particular si es necesaria para la decisión de establecer una relación laboral con usted. El tratamiento de sus datos personales en un país tercero también puede tener lugar en relación con el uso de proveedores de servicios en el contexto de la tramitación de pedidos.

A menos que la Comisión de la UE haya decidido un nivel adecuado de protección de datos en el país en cuestión, garantizamos - de conformidad con el artículo 13 (1) f del RGPD - que sus derechos y libertades están protegidos en el caso de las transferencias de conformidad con los artículos 46, 47 o 49 (1) subpárrafo 2 del RGPD, proporcionando las garantías adecuadas y apropiadas. La información sobre las garantías adecuadas o apropiadas y la posibilidad de cómo y dónde obtener una copia de las mismas puede obtenerse previa solicitud al Departamento de Protección de Datos o al Departamento de Recursos Humanos que sea responsable de sus datos.

7. Sus derechos

- Tiene derecho a retirar su consentimiento para el tratamiento de sus datos personales de acuerdo con el Art. 7 (3) RGPD en cualquier momento con efectos futuros. Por lo tanto, el tratamiento que tuvo lugar antes de la retirada sigue siendo legal.
- De acuerdo con el Art. 15 RGPD, puede solicitar información sobre el tratamiento de sus datos personales realizado por nosotros.
- De acuerdo con el Art. 16 RGPD, puede exigir la rectificación inmediata de los datos personales incorrectos o incompletos almacenados por nosotros.
- De acuerdo con el Art. 17 RGPD, puede solicitar la cancelación (aquí anonimización) de sus datos personales almacenados por nosotros de acuerdo con las condiciones establecidas en el mismo, a menos que los períodos de retención prescritos legalmente impidan la eliminación inmediata - aquí anonimización - (véase el Art. 17 (3) RGPD) y/o otro caso del Art. 17 (3) RGPD y/o existe un nuevo propósito que justifica otro procesamiento.
- De conformidad con el artículo 18 (1) RGPD, usted puede solicitar la limitación del tratamiento de datos si se cumplen una o más condiciones de conformidad con el Art. 18 (1) a) a d) RGPD.
- De conformidad con el Art. 20 (1) RGPD, usted puede recibir los datos personales procesados por nosotros en un formato estructurado, común y de lectura mecánica y transferir estos datos personales a otra persona responsable sin que nosotros se lo impidamos.
- Además, puede oponerse al tratamiento de sus datos personales de acuerdo con el Art. 21 (1) RGPD. En caso de oposición, daremos por finalizado el tratamiento de sus datos personales. Sin embargo, el derecho de oposición sólo se aplica en caso de circunstancias especiales derivadas de su situación personal. Además, pueden prevalecer razones obligatorias dignas de protección

Aviso de Privacidad Solicitantes/Candidatos (h/m/d)

que recomienden el tratamiento. Además, ciertos propósitos de tratamiento pueden entrar en conflicto con su derecho de oposición.

- Según el Art. 21 (2) RGPD, usted tiene derecho a oponerse al tratamiento de los datos personales que le conciernen con fines de venta directa en cualquier momento y sin condiciones adicionales. Esto también se aplica a la elaboración de perfiles, en la medida en que esté relacionada con dicha comercialización directa. Si usted se opone, sus datos personales ya no serán procesados para estos fines (véase Art. 21 (3) RGPD).
- Sin perjuicio de cualquier otro recurso administrativo o judicial, también tiene derecho a presentar un recurso ante la autoridad de control competente (véase el art. 77 RGPD -en España, Agencia Española de Protección de Datos-) si considera que el tratamiento de sus datos personales infringe las disposiciones de protección de datos. No obstante, en este contexto, le rogamos que dirija sus quejas en primer lugar al Delegado de Protección de Datos.

8. Alcance de sus obligaciones para proporcionarnos sus datos personales

Sólo será necesario proporcionar los datos personales cuando estos sean necesarios para la decisión de establecer una relación laboral o cuando estemos legalmente obligados a recopilar dichos datos (por ejemplo, para proporcionar pruebas a las autoridades). Sin estos datos personales, por lo general no podremos llevar a cabo el proceso de solicitud de trabajo. Si le solicitamos datos personales adicionales, se le informará por separado sobre el carácter voluntario de la información.

9. Toma de decisiones automatizada en casos individuales (incluyendo la elaboración de perfiles)

No utilizamos procedimientos de toma de decisiones puramente automatizados de conformidad con el Art. 22 RGPD. No obstante, en caso de que en el futuro utilicemos un procedimiento de este tipo en casos individuales, le informaremos de ello por separado si así lo exige la ley.