

Informácie o spracúvaní osobných údajov žiadateľov / uchádzačov o prácu (rovnaká pracovná príležitosť pre mužov, ženy a hendikepovaných)



1. Odpovedná strana a kontaktné údaje

Odpovedná strana:

HARTMANN-RICO a.s.
Masarykovo náměstí 77
664 71 Veverská Bitýška
IČO: 44947429
Telefón: +420 549 456 262
E-mail: info@hartmann.cz

Kontaktná osoba pre ochranu údajov:

MSc. Radovan Fikr
IT oddelenie
Masarykovo náměstí 77
664 71 Veverská Bitýška
E-mail: dpo_cz@hartmann.info
Tel.: +420 724 671 140

2. Princípy ochrany osobných údajov

Vaše osobné údaje spracúvame v súlade s ustanoveniami GDPR, zákonom o ochrane osobných údajov a ďalšími platnými právnymi predpismi o ochrane osobných údajov. Podrobné informácie o spracúvaní Vašich osobných údajov nájdete v nasledujúcich odstavcoch.

2.1 Profil uchádzača

Skôr ako sa začnete uchádzať o voľné pracovné miesto, je nutné, aby ste si vytvorili profil uchádzača. Tento profil uvidíme len my, po tom, čo žiadosť o zamestnanie podáte. Informácie uvedené v profile uchádzača môžete kedykoľvek upravovať alebo dopĺňať.

2.2 Účely spracúvania osobných údajov v kontexte predzmluvných opatrení (čl. 6 (1) b, čl. 9 (2) b GDPR)

Tieto informácie o ochrane osobných údajov sú vydávané v súvislosti s náborovým procesom. Účelom spracúvania Vašich osobných údajov je rozhodnúť o založení pracovného pomeru s Vami a uskutočnenie tomu zodpovedajúcich krokov. Tento proces môže vyžadovať tiež vytvorenie osobnostného profilu v rámci osobnostného testu. Napriek tomu, že je vyhodnotenie osobnostného testu najprv automatizované, jeho obsah je následne fyzicky kontrolovaný osobami podieľajúcimi sa na náborovom procese. Toto vyhodnotenie je potom možné zohľadniť pri rozhodovaní o založení pracovného pomeru s Vami. Toto vyhodnotenie Vám bude osobne odovzdané. Ak osobné odovzdanie nebude možné, bude Vám zaslané poštou, alebo sprístupnené v digitálnej podobe. Samozrejme, zaistíme, aby toto digitálne odovzdanie malo z hľadiska IT zabezpečenia špičkovú úroveň. V spojitosti s náborovým procesom si Vaše osobné údaje môžu zobrazíť i zamestnanci rôznych špecializovaných oddelení v zahraničí, ale, ako už bolo uvedené, len v rozsahu, v akom tieto údaje slúžia k založeniu pracovného pomeru s Vami.

Informácie o spracúvaní osobných údajov žiadateľov / uchádzačov o prácu (rovnaká pracovná príležitosť pre mužov, ženy a hendikepovaných)



Účely spracúvania osobných údajov v kontexte našich oprávnených záujmov, alebo oprávnených záujmov tretích strán (čl. 6 (1) f GDPR)

Vaše osobné údaje spracúvame, pokiaľ je to nevyhnutné k ochrane našich oprávnených záujmov, alebo oprávnených záujmov tretích strán. Výnimkou sú prípady, v ktorých sú prevažujúce záujmy (napríklad základné práva a slobody) na Vašej strane a takéto spracúvanie neumožňujú. Medzi naše oprávnené záujmy patria najmä:

- interné administratívne účely;
- štatistické hodnotenia pre firemný management;
- opatrenia k riadeniu a optimalizácii obchodných procesov;
- opatrenia k ďalšiemu vývoju služieb a produktov;
- identifikácia novo prijatých zamestnancov pre účely rozdelenia bonusu;
- testovanie a optimalizácie postupov pre analýzu dopytu;
- porovnanie s vnútroštátnymi, európskymi a ďalšími medzinárodnými sankčnými zoznamami v rámci nášho compliance programu s cieľom definovať dôležité dáta (preverovanie), pokiaľ táto aktivita presahuje naše zákonné povinnosti. Toto porovnanie do veľkej miery závisí na povahe danej záležitosti a okolnostiach konkrétneho prípadu, t.j. na prognózach rizika a dôležitosti bezpečnosti príslušnej činnosti;
- rozširovanie našich dát, okrem iného, využívaním, alebo skúmaním verejne dostupných dát v nevyhnutnom rozsahu;
- aktívny sourcing (priame oslovovanie uchádzačov), priamy marketing;
- benchmarking (najmä porovnanie čísiel v súvislosti s náborm v jednotlivých krajinách a zodpovedajúce doby náborm. Benchmarking je anonymný);
- uplatňovanie právnych nárokov a naša obhajoba v prípade právnych či iných sporov;
- zabezpečenie budov a závodov, zaistenie a uplatňovanie práv zodpovedajúcimi opatreniami (napr. riadením prístupu) a v prípade potreby i kamerovými monitorovacími systémami za účelom ochrany majetku, prevencie trestných činov a zaistenie dôkazných prostriedkov na objasnenie trestných činov, pokiaľ to presahuje všeobecnú povinnosť riadnej starostlivosti;
- ďalší vývoj existujúcich systémov a procesov;
- interné a externé vyšetrenie, bezpečnostné kontroly;
- získavanie a uchovávanie certifikácií súkromnej i úradnej povahy pre interné administratívne účely.

2.3 Účely spracúvania osobných údajov v rámci udeleného súhlasu (čl. 6 (1) GDPR)

Tam, kde nie je možné využiť iný právny titul spracúvania, spracúvame Vaše osobné údaje výhradne na základe Vášho súhlasu, a to na nasledovné účely:

Informácie o spracúvaní osobných údajov žiadateľov / uchádzačov o prácu (rovnaká pracovná príležitosť pre mužov, ženy a hendikepovaných)



- Založenie pracovného pomeru, pokiaľ už spracúvanie nie je možné na základe čl. 6 (1) b GDPR, čl. 9 (2) b GDPR;
- Obsadenie voľných pracovných miest, ktoré sa opäť uvoľnili a o ktoré ste sa pôvodne uchádzali, i voľných miest na globalnej úrovni, vrátane zahrnutia do databázy talentov (naša databáza talentov obsahuje profily uchádzačov), ku ktorej majú prístup spoločnosti v skupine PAUL HARTMANN AG. V poslednom uvedenom prípade Vás budeme kontaktovať na uvedenú e-mailovú adresu, alebo telefónne číslo, pokiaľ v ponuke bude zodpovedajúce voľné pracovné miesto;
- Zasielanie správ formou „upozornenia na pracovnú pozíciu“. Podnetom pre tieto upozornenia je Váš záujem o určité voľné pracovné miesto, za predpokladu, že ste si vytvorili profil uchádzača. Kľúčovým slovom je konkrétny názov voľnej pracovnej pozície, o ktorú sa uchádzate. Službu „upozornenie na pracovnú pozíciu“ môžete kedykoľvek pridať, alebo zrušiť.
- Zasielanie správ o kariérnych príležitostiach. Ak budete súčasne viditeľný v našej databáze talentov (vysvetlenie je uvedené vyššie), môžu na Vás smerovať na mieru šité marketingové kampane (generované systémom). Tieto marketingové kampane sa môžu týkať, napríklad, aktuálnych veľtrhov práce, kde môžete získať podrobnejšie informácie o kariérnych príležitostiach.
- Aktívny sourcing – priame oslovenie, smeruje na Vás ako na uchádzača.

Nie ste povinný udeliť nám Váš súhlas. S neudelením súhlasu nie sú spojené žiadne negatívne dôsledky. Vami už udelený súhlas môžete kedykoľvek odvolať. Odvolanie súhlasu je účinné len do budúcnosti. Spracúvanie osobných údajov, ktoré prebehlo pred odvolaním súhlasu, nie je týmto odvolaním nijako dotknuté a zostáva zákonné.

2.4 Účely spracúvania osobných údajov na splnenie zákonnej povinnosti (čl. 6 (1) c GDPR), alebo na plnenie úloh realizovaných vo verejnom záujme (čl. 6 (1) e GDPR)

Ako každý subjekt, ktorý sa podieľa na hospodárskom procese, máme celú radu zákonných povinností. Prevažne sa jedná o zákonné požiadavky, v určitých prípadoch môže ísť ale aj o regulačné alebo iné úradné požiadavky. Medzi takéto spracúvanie osobných údajov môže patriť overovanie totožnosti a veku, prevencia podvodov a legalizácie príjmov z trestnej činnosti (napr. porovnávanie s európskymi a medzinárodnými protiteroristickými zoznamami), ochrana zdravia v spoločnosti a zaisťovanie bezpečnosti pri práci. Okrem toho môže byť nevyhnutné sprístupniť osobné údaje v rámci úradných/súdnych opatrení na účely zhromažďovania dôkazov, trestného stíhania, alebo uplatňovania občianskoprávných nárokov.

3. Kategórie osobných údajov a zdroje nami spracúvaných osobných údajov

Pokiaľ je to nevyhnutné pre rozhodnutie o založení pracovného pomeru s Vami, okrem osobných

Informácie o spracúvaní osobných údajov žiadateľov / uchádzačov o prácu (rovnaká pracovná príležitosť pre mužov, ženy a hendikepovaných)



údajov získaných priamo od Vás spracúvame všetky osobné údaje, ktoré sme mohli legálnou cestou získať od tretích strán (viď čl. 14 GDPR). Môžu sem patriť osobné údaje získané od externých poskytovateľov služieb, napríklad headhunterov, alebo správcov profesných sietí (napr. LinkedIn, Facebook a ďalších sociálnych sietí).

Relevantnými osobnými údajmi, ktoré spracúvame sú najmä:

Meno, priezvisko, prípadne rodné priezvisko, pohlavie, adresa bydliska, kontaktné údaje, dátum narodenia, miesto narodenia, národnosť, rodinný stav, popis pracovnej pozície, telefónne číslo, začiatok/koniec pracovného pomeru, dosiahnuté vzdelanie (škola, štúdium, vyučenie atď.) a profesný rozvoj, titul, povolenie k pobytu / pracovné povolenie a dĺžka jeho platnosti, údaje z dokladu totožnosti, kvalifikácie (vodičský preukaz, vyškolenie k poskytnutiu prvej pomoci, znalosť cudzích jazykov atď.), informácie o statuse (prevažne žiak alebo študent), informácie o osvedčeniach a kvalifikáciách, čestné funkcie / aktívne členstvo v klube (športovom atď.), informácie o predchádzajúcich zamestnaneckých pomeroch, výpis z registra trestov (napr. pri pozíciách v oblasti zabezpečenia), fotografie.

4. Kategórie príjemcov Vašich osobných údajov

Počas náborového procesu Vaše osobné údaje v zásade spracúvame len v rámci našej spoločnosti. Interné oddelenia, alebo organizačné jednotky našej spoločnosti Vaše osobné údaje obdržia, pokiaľ ich potrebujú k splneniu daného účelu, a to v nevyhnutnom rozsahu. Príjemcovia osobných údajov majú povinnosť v každom prípade Vaše osobné údaje spracúvať výhradne vo vyššie uvedenom rozsahu.

Pokiaľ Vaše osobné údaje prenesieme ďalším osobám, alebo spoločnostiam (tretím stranám), napr. poskytovateľom služieb, ktoré pre nás zabezpečujú nábor, alebo nám v tomto procese asistujú, alebo pokiaľ im Vaše osobné údaje sprístupníme, urobíme tak len v medziach zákona. Ak k spracúvaniu osobných údajov dochádza sprostredkovateľom na základe zmluvy o spracúvaní osobných údajov, ktorá vymedzuje základné práva a povinnosti v súvislosti so spracúvaním osobných údajov, konáme tak v súlade s čl. 28 GDPR. I naďalej však voči Vám poneseť plnú zodpovednosť za zákonnosť spracúvania osobných údajov.

5. Uchovávanie Vašich osobných údajov, použitie anonymizovaných údajov

V prvom rade by sme radi zdôraznili, že Vaše osobné údaje nemažeme, ale anonymizujeme. Po dokončení anonymizácie už ďalej nie je možné spojiť osobné údaje s Vašou osobou a ani toto spojenie obnoviť. Právne predpisy, týkajúce sa ochrany osobných údajov, týmto prestanú byť relevantné. Anonymizované údaje používame najmä na účely vyhodnocovania.

Informácie o spracúvaní osobných údajov žiadateľov / uchádzačov o prácu (rovnaká pracovná príležitosť pre mužov, ženy a hendikepovaných)



Vo všeobecnosti platí, že Vaše osobné údaje spracúvame, alebo uchovávame po dobu priameho kontaktu v rámci aktívneho sourcingu, po dobu trvania aktívneho náborového procesu a po dobu Vašej aktivity v profile uchádzača.

Náborový proces

Vaše osobné údaje v súvislosti s určitou žiadosťou o pracovné miesto budú anonymizované najneskôr do troch mesiacov od ukončenia náborového procesu (najmä pokiaľ skončil zamietnutím Vašej žiadosti). Ak máme Vaše dokumenty len v tlačenej podobe, vrátime Vám ich na naše náklady bez zbytočného odkladu po skončení náborového procesu.

Profil uchádzača

Anonymizácia Vašich osobných údajov uložených v profile uchádzača prebehne automaticky v prípade, ak budete tri mesiace neaktívny (ani raz sa počas troch mesiacov neprihlásite). O tomto kroku Vás budeme vopred informovať e-mailom. Pokiaľ sa do profilu uchádzača prihlásite, táto doba sa automaticky predĺži o ďalšie tri mesiace. Nutným predpokladom v každom prípade je, že nemáte žiadnu aktívnu žiadosť. Ak si v profile uchádzača nastavíte „zmazanie“, anonymizácia sa uskutoční automaticky tri mesiace po nastavení.

Výnimky z anonymizácie, odvolanie súhlasu

Vyššie uvedené informácie neplatia, okrem iného, v situáciách, kedy zákonom predpísané doby uchovávanía osobných údajov bránia ich okamžitému vymazaniu (v tomto prípade anonymizácii) (čl. 17 (3) GDPR), alebo nastane niektorý z prípadov uvedených v čl. 17 (3) GDPR, alebo ďalšie spracúvanie opodstatňuje nový účel spracúvania.

Radi by sme zdôraznili, že odvolanie súhlasu, ktorý ste udelili na účely uvedené v bode 2.3 vyššie, má za následok to, že príslušné spracúvanie (napr. odosielanie „upozornenia na pracovnú pozíciu“) ukončíme. Odvolanie súhlasu teda nepovedie k anonymizácii osobných údajov.

6. Spracúvanie Vašich osobných údajov v tretej krajine alebo medzinárodnej organizácii

K prenosu údajov subjektom (napr. pobočkám) v krajinách mimo Európskeho hospodárskeho priestoru (EHP), alebo EÚ (tzv. tretie krajiny) dochádza len vtedy, pokiaľ je to nevyhnutné k rozhodnutiu o založení pracovného pomeru s Vami. Spracúvanie Vašich osobných údajov v tretej krajine môže prebiehať taktiež v spojitosti s využívaním poskytovaných služieb v kontexte spracovávanía objednávok.

Pokiaľ Európska komisa nerozhodla o adekvátnosti úrovne ochrany osobných údajov v príslušnej

Informácie o spracúvaní osobných údajov žiadateľov / uchádzačov o prácu (rovnaká pracovná príležitosť pre mužov, ženy a hendikepovaných)



krajine, v súlade s čl. 13 (1) f GDPR zaručujeme ochranu Vašich práv a slobôd v prípade prenosov uvedených v čl. 46 alebo 47, či v čl. 49 (1) druhom pododseku GDPR, a to poskytovaním primeraných a vhodných záruk. Informácie o vhodných, alebo primeraných zárukách a postupe, ako a kde získať ich kópiu, Vám poskytne oddelenie ochrany údajov (viď časť Kontaktná osoba pre ochranu údajov vyššie) alebo personálne oddelenie, ktoré Vás má na starosti.

7. Vaše práva

- Máte právo kedykoľvek odvolať súhlas so spracúvaním Vašich osobných údajov v súlade s čl. 7 (3) GDPR s účinnosťou do budúcnosti. Spracúvanie, ktoré prebehlo pred odvolaním súhlasu zostáva zákonné.
- V súlade s čl. 15 GDPR máte právo na informácie o svojich osobných údajoch, ktoré spracúvame. Máte právo získať informácie o tom, či Vaše osobné údaje sú, alebo nie sú spracúvané, aké údaje spracúvame, na aký účel, po akú dlhú dobu, kde Vaše osobné údaje zhromažďujeme, komu ich prenášame, kto ďalší Vaše osobné údaje spracúva a aké práva máte v súvislosti so spracúvaním Vašich osobných údajov.
- V súlade s čl. 16 GDPR môžete požadovať okamžitú opravu nesprávnych, alebo neúplných osobných údajov, ktoré uchováваме. To znamená, že máte právo kedykoľvek opraviť nepresné osobné údaje a právo doplniť Vaše osobné údaje, pokiaľ zistíte, že sú neúplné.
- V súlade s čl. 17 GDPR môžete požiadať o vymazanie (v tomto prípade anonymizáciu) svojich osobných údajov, ktoré uchováваме podľa tu uvedených podmienok, pokiaľ predpísaná doba uchovávania nebráni okamžitému vymazaniu (v tomto prípade anonymizácii) (viď čl. 17 (3) GDPR), alebo neexistuje ďalší dôvod podľa čl. 17 (3) GDPR, alebo pokiaľ ďalšie spracúvanie neopodstatňuje nový účel spracúvania. „Právo na vymazanie (právo „na zabudnutie“) je zaručené, iba ak je daný niektorý z týchto dôvodov:
 - a) Osobné údaje už naďalej nie sú nevyhnutné na účely, na ktoré sa získavali;
 - b) odvoláte súhlas, na základe ktorého boli údaje podľa čl. 6 (1) a GDPR, alebo čl. 9 (2) a GDPR spracúvané a na spracúvanie neexistuje žiadny ďalší právny základ;
 - c) vznesiete námietku proti spracúvaniu podľa čl. 21 (1) GDPR a na spracúvanie neexistujú žiadne ďalšie prevažujúce oprávnené dôvody, alebo vznesiete námietku proti spracúvaniu podľa čl. 21 (2) GDPR;
 - d) osobné údaje boli spracúvané nezákonne;
 - e) osobné údaje je nutné vymazať, aby sa splnila zákonná povinnosť podľa práva Únie alebo práva členského štátu, ktorému prevádzkovateľ podlieha;

Informácie o spracúvaní osobných údajov žiadateľov / uchádzačov o prácu (rovnaká pracovná príležitosť pre mužov, ženy a hendikepovaných)



- f) osobné údaje boli získavané v súvislosti s ponukou služieb informačnej spoločnosti podľa čl. 8 (1) GDPR.
 - Podľa čl. 18 (1) nariadenia GDPR môžete požiadať o obmedzenie spracúvania osobných údajov v prípadoch, kedy platí aspoň jedna z týchto podmienok:
 - a) Napadnete správnosť osobných údajov, a to na dobu, ktorá nám umožní overiť správnosť týchto osobných údajov;
 - b) Spracúvanie je protizákonné a Vy nesúhlasíte s výmazom osobných údajov a namiesto toho požadujete obmedzenie ich použitia;
 - c) Vaše osobné údaje už naďalej nepotrebujeme na účely spracúvania, ale potrebujete ich Vy na preukázanie, uplatňovanie alebo obhajovanie právnych nárokov;
 - d) vzniesli ste námietku proti spracúvaniu podľa čl. 21 (1) GDPR a prebieha overenie, či naše oprávnené dôvody prevažujú nad tými Vašimi.
 - V súlade s čl. 20 (1) GDPR môžete získať nami spracúvané osobné údaje v štruktúrovanom, bežne používanom a strojovo čitateľnom formáte a preniesť tieto osobné údaje inému prevádzkovateľovi bez toho, aby sme Vám v tom bránili. Tento postup je možný len v prípade, ak ste osobné údaje poskytli priamo Vy, spracúvanie je založené na súhlase v súlade s čl. 6 (1) a GDPR alebo čl. 9 (2) a GDPR, alebo na zmluve v súlade s čl. 6 (1) b GDPR a ak sa spracúvanie vykonáva automatizovanými prostriedkami.
 - Okrem toho môžete v súlade s čl. 21 (1) GDPR vzniesť námietku proti spracúvaniu Vašich osobných údajov v situáciách, kedy sú osobné údaje spracúvané na účely našich oprávnených záujmov. V prípade vznesenia námietky ukončíme spracúvanie Vašich osobných údajov. Právo vzniesť námietku je však možné uplatniť len v prípade mimoriadnych okolností, týkajúcich sa Vašej konkrétnej situácie. S Vaším právom vzniesť námietku môžu taktiež kolidovať určité účely spracúvania.
 - V súlade s čl. 21 (2) GDPR máte právo kedykoľvek vzniesť námietku proti spracúvaniu osobných údajov, ktoré sa Vás týkajú, na účely priameho marketingu, a to bez splnenia akýchkoľvek ďalších podmienok. Toto zahŕňa i profilovanie, pokiaľ sa týka tohto priameho marketingu. Pokiaľ vznesiete námietku, Vaše osobné údaje už nebudú na tieto účely ďalej spracúvané (čl. 21 (3) GDPR).
8. Bez toho, aby bola dotknutá akákoľvek iná správna či súdna ochrana, máte právo podať sťažnosť na príslušnom dozornom úrade, ktorým je Úrad na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky, Hraničná 12, 820 07 Bratislava 27, <https://dataprotection.gov.sk/uouu/>, pokiaľ sa domnievate, že ku spracúvaniu Vašich osobných údajov dochádza nezákonným spôsobom. V tejto súvislosti by sme

Informácie o spracúvaní osobných údajov žiadateľov / uchádzačov o prácu (rovnaká pracovná príležitosť pre mužov, ženy a hendikepovaných)



Vás ale chceme požiadať, aby ste prípadnú sťažnosť predložili najskôr kontaktnej osobe uvedenej v časti (1) vyššie.

9. Rozsah, v akom máte povinnosť poskytnúť nám Vaše osobné údaje

Ste povinný poskytnúť nám len osobné údaje, ktoré sú nevyhnutné k rozhodnutiu o založení pracovného pomeru s Vami, alebo ktorých získavanie od nás vyžaduje zákon (napr. na úradné účely, prihlásenie do zdravotnej alebo sociálnej poisťovne). Bez týchto osobných údajov spravidla nebudeme schopní realizovať náborový proces. Pokiaľ Vás požiadame o ďalšie osobné údaje, budete informovaný, že ich poskytnutie je dobrovoľné.

10. Automatizované individuálne rozhodovanie (vrátane profilovania)

Dovoľujeme si Vás upozorniť, že nie ste predmetom žiadneho rozhodnutia založeného výhradne na automatizovanom spracúvaní, vrátane profilovania podľa čl. 22 GDPR. Pokiaľ taký postup pri individuálnom rozhodovaní v budúcnosti použijeme, budeme Vás o tom v prípade, že to budú platné právne predpisy vyžadovať, informovať, prípadne si vyžiadame Váš súhlas.