

Informace o zpracování osobních údajů žadatelů / uchazečů o práci (rovná pracovní příležitost pro muže, ženy a hendikepované)



1. Odpovědná strana a kontaktní údaje

Odpovědná strana:

HARTMANN-RICO a.s.
Masarykovo náměstí 77
664 71 Veverská Bitýška
IČO: 44947429
Telefon: +420 549 456 262
E-mail: info@hartmann.cz

Kontaktní osoba pro ochranu údajů:

MSc. Radovan Fikr
IT oddělení
Masarykovo náměstí 77
664 71 Veverská Bitýška
E-mail: dpo_cz@hartmann.info
Tel.: +420 724 671 140

2. Principy ochrany osobních údajů

Vaše osobní údaje zpracováváme v souladu s ustanoveními GDPR, zákonem o zpracování osobních údajů a dalšími platnými právními předpisy o ochraně osobních údajů. Podrobné informace o zpracování Vašich osobních údajů najdete v následujících odstavcích.

2.1 Profil uchazeče

Než se začnete ucházet o volné pracovní místo, je nutné, abyste si vytvořili profil uchazeče. Tento profil uvidíme jen my poté, co žádost o zaměstnání podáte. Informace obsažené v profilu uchazeče můžete kdykoli upravovat nebo doplňovat.

2.2 Účely zpracování osobních údajů v kontextu předmluvních opatření (srov. čl. 6 (1) b, čl. 9 (2) b GDPR)

Tyto informace o ochraně osobních údajů jsou vydávány v souvislosti s náborovým procesem. Cílem zpracování vašich osobních údajů je rozhodnout o navázání zaměstnaneckého poměru s vámi a provedení tomu odpovídajících kroků. Může to znamenat i nutnost provést posouzení, jehož součástí může být vytvoření osobnostního profilu v rámci osobnostního testu. Přestože je vyhodnocení osobnostního testu nejprve automatizované, jeho obsah následně fyzicky zkontrolují osoby podílející se na náborovém procesu. Toto vyhodnocení je pak možné zohlednit při rozhodování o navázání zaměstnaneckého poměru s vámi. Toto vyhodnocení vám bude předáno osobně. Jestliže osobní předání nebude možné, bude vám zasláno poštou nebo zpřístupněno v digitální podobě. Samozřejmě zajistíme, aby toto digitální předání mělo z hlediska IT zabezpečení špičkovou úroveň. Ve spojitosti s náborovým procesem si vaše osobní údaje mohou zobrazit i zaměstnanci různých specializovaných oddělení v zahraničí, ale pouze v rozsahu, v jakém, jak již bylo uvedeno, tyto údaje slouží k navázání zaměstnaneckého poměru s vámi.

Informace o zpracování osobních údajů žadatelů / uchazečů o práci (rovná pracovní příležitost pro muže, ženy a hendikepované)



2.3 Účely zpracování osobních údajů v kontextu našich oprávněných zájmů nebo oprávněných zájmů třetích stran (srov. čl. 6 (1) f GDPR)

Vaše osobní údaje zpracováváme, pokud je to nezbytné k ochraně našich oprávněných zájmů nebo oprávněných zájmů třetích stran. Výjimkou jsou případy, kdy jsou převažující zájmy (například základní práva a svobody) na vaší straně takové zpracování neumožňují. Mezi naše oprávněné zájmy patří zejména:

- interní administrativní účely;
- statistická hodnocení pro firemní management;
- opatření k řízení a optimalizaci obchodních procesů;
- opatření k dalšímu vývoji služeb a produktů;
- identifikace nově přijatých zaměstnanců pro účely rozdělení bonusu;
- testování a optimalizace postupů pro analýzu poptávky;
- porovnání s vnitrostátními, evropskými a dalšími mezinárodními sankčními seznamy v rámci našeho compliance programu s cílem definovat důležitá data (prověřování), pokud tato aktivita přesahuje naše zákonné povinnosti. Toto porovnání do velké míry závisí na povaze dané záležitosti a okolnostech konkrétního případu, tzn. na prognózách rizika a důležitosti bezpečnosti příslušné činnosti;
- rozšiřování našich dat, mimo jiné využíváním nebo zkoumáním veřejně dostupných dat v nezbytném rozsahu;
- aktivní sourcing (přímé oslovování uchazečů), přímý marketing;
- benchmarking (zejména porovnání čísel v souvislosti s náborem v jednotlivých zemích a odpovídající doby náborem. Benchmarking je anonymní);
- uplatňování právních nároků a naše obhajoba v případě právních či jiných sporů;
- zabezpečení budov a závodů, zajištění a uplatňování práv odpovídajícími opatřeními (např. řízením přístupu) a v případě potřeby i kamerovými monitorovacími systémy za účelem ochrany majetku, prevence trestných činů a zajištění důkazních prostředků k prošetření trestných činů, pokud to přesahuje obecnou povinnost řádné péče;
- další vývoj stávajících systémů a procesů;
- interní a externí vyšetřování, bezpečnostní kontroly;
- získávání a uchovávání certifikací soukromé i úřední povahy pro interní administrativní účely.

2.4 Účely zpracování osobních údajů v rámci uděleného souhlasu (srov. čl. 6 (1) GDPR)

Tam kde není možné využít jiný právní titul zpracování, zpracováváme vaše osobní údaje výhradně na základě vašeho souhlasu, a to pro následující účely zpracování:

Informace o zpracování osobních údajů žadatelů / uchazečů o práci (rovná pracovní příležitost pro muže, ženy a hendikepované)



- Navázání zaměstnaneckého poměru, pokud zpracování již není možné na základě čl. 6 (1) b GDPR, čl. 9 (2) b GDPR;
- Obsazení volných pracovních míst, která se opět uvolnila, a o která jste se původně ucházeli, i volných míst na globální úrovni, včetně zahrnutí do databáze talentů (naše databáze talentů obsahuje profily uchazečů), ke které mají přístup společnosti ve skupině PAUL HARTMANN AG. V posledním uvedeném případě vás budeme kontaktovat na uvedenou e-mailovou adresu nebo telefonní číslo, pokud v nabídce bude odpovídající volné pracovní místo;
- Zasílání zpráv formou „upozornění na pracovní pozici“. Podnětem pro tato upozornění je váš zájem o určité volné pracovní místo, za předpokladu, že jste si vytvořili profil uchazeče. Klíčovým slovem je konkrétní název volné pracovní pozice, o kterou se ucházíte. Službu „upozornění na pracovní pozici“ můžete kdykoli přidat nebo zrušit.
- Zasílání zpráv o kariérních příležitostech. Jestliže budete současně viditelní v naší databázi talentů (vysvětlení je uvedeno výše), mohou na vás směřovat na míru šité marketingové kampaně (generované systémem). Tyto marketingové kampaně se mohou týkat například aktuálních veletrhů práce, kde můžete získat podrobnější informace o kariérních příležitostech;
- Aktivní sourcing – přímé oslovování, směřuje na vás jako na uchazeče.

Nemáte povinnost udělit nám svůj souhlas a s neudělením souhlasu nejsou spojeny žádné negativní důsledky. Svůj souhlas můžete kdykoli odvolat. Odvolání souhlasu je účinné pouze do budoucna. Zpracování osobních údajů, které proběhlo před odvoláním souhlasu, tímto odvoláním není nijak dotčeno a zůstává zákonné.

2.5 Účely zpracování osobních údajů pro splnění právní povinnosti (srov. čl. 6 (1) c GDPR nebo pro plnění úkolů prováděných ve veřejném zájmu (srov. čl. 6 (1) e GDPR))

Jako každý subjekt, který se podílí na hospodářském procesu, máme celou řadu zákonných povinností. Převážně se jedná o zákonné požadavky, v určitých případech ale může jít i o regulační nebo jiné úřední požadavky. Mezi takové zpracování osobních údajů může patřit ověřování totožnosti a věku, prevence podvodů a praní špinavých peněz (např. porovnávání s evropskými a mezinárodními protiteroristickými seznamy), ochrana zdraví ve společnosti a zajišťování bezpečnosti při práci. Mimoto může být nezbytné zpřístupnit osobní údaje v rámci úředních/soudních opatření pro účely shromažďování důkazů, trestního stíhání nebo uplatňování občanskoprávních nároků.

3. Kategorie osobních údajů a zdroje námi zpracovávaných osobních údajů

Pokud je to nezbytné pro rozhodnutí o navázání zaměstnaneckého poměru s vámi, vedle osobních údajů získaných přímo od vás zpracováváme veškeré osobní údaje, které jsme mohli legální cestou

Informace o zpracování osobních údajů žadatelů / uchazečů o práci (rovná pracovní příležitost pro muže, ženy a hendikepované)



získat od třetích stran (viz čl. 14 GDPR). Mohou sem patřit osobní údaje získané od externích poskytovatelů služeb, například headhunterů nebo správců profesních sítí (např. LinkedIn, Facebook a dalších sociálních sítí).

Relevantními osobními údaji, které zpracováváme, jsou zejména:

Jméno a příjmení, případně rodné příjmení, pohlaví, adresa bydliště, kontaktní údaje, datum narození, místo narození, národnost, rodinný stav, popis pracovní pozice, telefonní číslo, začátek/konec pracovního poměru, dosažené vzdělání (škola, studium, vyučení atd.) a profesní rozvoj, titul, povolení k pobytu / pracovní povolení a délka jeho platnosti, údaje z dokladu totožnosti, kvalifikace (řidičský průkaz, vyškolení k poskytnutí první pomoci, znalost cizích jazyků atd.), informace o statusu (převážně žák nebo student), informace o osvědčeních a kvalifikaci, čestná funkce / aktivní členství v klubu (sportovním atd.), informace o dřívějších zaměstnaneckých poměrech, výpis z trestního rejstříku (např. u pozic v oblasti zabezpečení), fotografie.

4. Kategorie příjemců vašich osobních údajů

Během náborového procesu vaše osobní údaje v zásadě zpracováváme pouze v rámci společnosti. Interní oddělení nebo organizační jednotky naší společnosti vaše osobní údaje obdrží, pokud je potřebují ke splnění daného účelu, a to v nezbytném rozsahu. Příjemci osobních údajů mají povinnost v každém případě vaše osobní údaje zpracovávat výhradně ve výše uvedeném rozsahu.

Pokud vaše osobní údaje předáme dalším osobám nebo společností (třetím stranám), např. poskytovatelům služeb, kteří pro nás zajišťují nábor nebo nám v tomto procesu asistují, nebo pokud jim vaše osobní údaje zpřístupníme, učiníme tak pouze v mezích zákona. Jestliže ke zpracování osobních údajů dochází na základě smlouvy o zpracování osobních údajů, která vymezuje základní práva a povinnosti v souvislosti se zpracováním osobních údajů, činíme tak na základě čl. 28 GDPR. I nadále však vůči vám poneseme plnou odpovědnost za zákonnost zpracování osobních údajů.

5. Uchovávání vašich osobních údajů, použití anonymizovaných údajů

V první řadě bychom rádi zdůraznili, že vaše osobní údaje nemažeme, ale anonymizujeme. Po dokončení anonymizace již nadále není možné osobní údaje spojit s vaší osobou a ani toto spojení obnovit. Právní předpisy týkající se ochrany osobních údajů tím přestanou být relevantní. Anonymizované údaje používáme zejména pro účely vyhodnocování.

Obecně platí, že vaše osobní údaje zpracováváme nebo uchováváme po dobu přímého kontaktu v rámci aktivního sourcingu, po dobu trvání aktivního náborového procesu a po dobu vaší aktivity

Informace o zpracování osobních údajů žadatelů / uchazečů o práci (rovná pracovní příležitost pro muže, ženy a hendikepované)



v profilu uchazeče.

Náborový proces

Vaše osobní údaje v souvislosti s určitou žádostí o pracovní místo budou anonymizovány nejpozději do tří měsíců od dokončení náborového procesu (zejména pokud skončil zamítnutím vaší žádosti). Jestliže máme vaše dokumenty pouze v tištěné podobě, vrátíme vám je na vlastní náklady bez zbytečného odkladu po skončení náborového procesu.

Profil uchazeče

Anonymizace vašich osobních údajů uložených v profilu uchazeče proběhne automaticky v případě, že budete tři měsíce neaktivní (ani jednou se během tří měsíců nepřihlásíte). O tomto kroku vás budeme předem informovat e-mailem. Pokud se do profilu uchazeče přihlásíte, tato doba se automaticky prodlouží o další tři měsíce. Nutným předpokladem v každém případě je, že nemáte žádnou aktivní žádost. Jestliže si v profilu uchazeče nastavíte „smazání“, anonymizace se provede automaticky tři měsíce po nastavení.

Výjimky z anonymizace, odvolání souhlasu

Výše uvedené informace o anonymizaci neplatí mimo jiné v situacích, kdy zákonem předepsané doby uchovávání osobních údajů brání jejich okamžitému smazání (v tomto případě anonymizaci) (srov. čl. 17 (3) GDPR) nebo nastane některý z případů uvedených v čl. 17 (3) GDPR nebo další zpracování opodstatňuje nový účel zpracování.

Rádi bychom zdůraznili, že odvolání souhlasu, který jste udělili pro účely uvedené v bodě 2.4 výše, má za následek to, že příslušné zpracování (např. odesílání „upozornění na pracovní pozici“) ukončíme. Odvolání souhlasu tedy nepovede k anonymizaci osobních údajů.

6. Zpracovávání vašich osobních údajů v třetí zemi nebo mezinárodní organizaci

K předávání údajů subjektům (např. pobočkám) v zemích mimo Evropský hospodářský prostor (EHP) nebo EU (tzv. třetích zemích) dochází jen tehdy, pokud je to nezbytné k rozhodnutí o navázání zaměstnaneckého poměru s vámi. Zpracování vašich osobních údajů v třetí zemi může probíhat rovněž ve spojitosti s využíváním poskytovatelů služeb v kontextu zpracovávání objednávek.

Pokud Evropská komise nerozhodla o adekvátnosti úrovně ochrany osobních údajů v příslušné zemi, v souladu s čl. 13 (1) f GDPR zaručíme ochranu vašich práv a svobod v případě přenosů v souladu s čl. 46, 47 nebo 49 (1) pododstavce 2 GDPR, a to poskytováním přiměřených a vhodných záruk. Informace o vhodných nebo přiměřených zárukách a postupu, jak a kde získat jejich

Informace o zpracování osobních údajů žadatelů / uchazečů o práci (rovná pracovní příležitost pro muže, ženy a hendikepované)



kopii, vám na požádání poskytne oddělení ochrany údajů (viz část Kontaktní osoba pro ochranu údajů výše) nebo personální oddělení, které vás má na starosti.

7. Vaše práva

- Máte právo kdykoli odvolat souhlas se zpracováním vašich osobních údajů v souladu s čl. 7 (3) GDPR s účinností do budoucna. Zpracování, které proběhlo před odvoláním souhlasu zůstává zákonné.
- V souladu s čl. 15 GDPR máte právo na informace o svých osobních údajích, která zpracováváme. Máte právo získat informace o tom, zda vaše osobní údaje jsou nebo nejsou zpracovávány, jaké údaje zpracováváme, za jakým účelem, po jak dlouhou dobu, kde vaše osobní údaje shromažďujeme, komu je předáváme, kdo další vaše osobní údaje zpracovává a jaká práva máte v souvislosti se zpracováním vašich osobních údajů.
- V souladu s čl. 16 GDPR můžete požadovat okamžitou opravu nesprávných nebo neúplných osobních údajů, které uchováváme. To znamená, že máte právo kdykoliv opravit nepřesné osobní údaje a právo doplnit vaše osobní údaje, pokud zjistíte, že jsou neúplné.
- V souladu s čl. 17 GDPR můžete požádat o výmaz (v tomto případě anonymizaci) svých osobních údajů, které uchováváme podle zde uvedených podmínek, pokud zákonem předepsaná doba uchovávání nebrání okamžitému smazání (v tomto případě anonymizaci) (viz čl. 17 (3) GDPR) nebo neexistuje další důvod podle čl. 17 (3) GDPR nebo další zpracování neopodstatňuje nový účel. „Právo být zapomenut“ je zaručeno, pouze pokud je dán některý z těchto důvodů:
 - a) osobní údaje již nadále nejsou nezbytné pro účely, ke kterým byly shromažďovány;
 - b) odvoláte souhlas, na jehož základě byly údaje podle čl. 6 (1) a GDPR nebo čl. 9 (2) a GDPR zpracovávány, a pro zpracování neexistuje žádný další právní důvod;
 - c) vznesete námitku proti zpracování podle čl. 21 (1) GDPR a pro zpracování neexistují žádné další převažující oprávněné důvody, nebo vznesete námitku proti zpracování podle čl. 21 (2) GDPR;
 - d) osobní údaje byly zpracovány protiprávně;
 - e) osobní údaje je nutné vymazat, ke splnění právní povinnosti stanovené v právu Unie nebo členského státu, které se na správce vztahuje;
 - f) osobní údaje byly shromážděny v souvislosti s nabídkou služeb informační společnosti, jak je uvedeno v čl. 8 (1) GDPR.

Informace o zpracování osobních údajů žadatelů / uchazečů o práci (rovná pracovní příležitost pro muže, ženy a hendikepované)



- Podle čl. 18 (1) nařízení GDPR můžete požádat o omezení zpracování osobních údajů v případech, kdy platí alespoň jedna z těchto podmínek:
 - a) popíráte přesnost osobních údajů, po dobu, která nám umožní ověřit přesnost těchto osobních údajů;
 - b) zpracování je protiprávní a vy nesouhlasíte s výmazem osobních údajů a místo něj požadujete omezení jejich použití;
 - c) vaše osobní údaje již nadále nepotřebujeme pro účely zpracování, vy je však potřebujete z důvodu určení, výkonu nebo obhajoby vašich právních nároků;
 - d) vznesli jste námitku proti zpracování podle čl. 21 (1) GDPR a probíhá ověření, zda naše oprávněné důvody převažují nad těmi vašimi.
- V souladu s čl. 20 (1) GDPR můžete získat námi zpracované osobní údaje ve strukturovaném, běžně používaném a strojově čitelném formátu a předat tyto osobní údaje jiné odpovědné osobě, aniž bychom vám v tom bránili. Tento postup je možný, pouze pokud jste osobní údaje poskytli přímo vy a zpracování je založeno na souhlasu v souladu s čl. 6 (1) a GDPR nebo čl. 9 (2) a GDPR nebo na smlouvě v souladu s čl. 6 (1) b GDPR a pokud se zpracování provádí automatizovaně.
- Mimoto můžete vznést námitku proti zpracování vašich osobních údajů v souladu s čl. 21 (1) GDPR v situacích, kdy jsou osobní údaje zpracovávány pro účely našich oprávněných zájmů. V případě vznesení námítky ukončíme zpracování vašich osobních údajů. Právo vznést námitku je však možné uplatnit pouze za mimořádných okolností vzniklých na základě vaší osobní situace. S vaším právem vznést námitku mohou rovněž kolidovat určité účely zpracování.
- V souladu s čl. 21 (2) GDPR máte právo vznést kdykoli námitku proti zpracování osobních údajů, které se vás týkají, pro účely přímého marketingu, a to bez splnění jakýchkoli dalších podmínek. Toto zahrnuje i profilování, pokud se týká tohoto přímého marketingu. Pokud vznesete námitku, vaše osobní údaje již nadále k těmto účelům zpracovávány nebudou (srov. čl. 21 (3) GDPR).
- Aniž je dotčena jakákoli jiná správní či soudní ochrana, máte právo podat stížnost u příslušného dozorového úřadu, kterým je Úřad pro ochranu osobních údajů, Pplk. Sochora 27, 170 00 Praha, www.uoou.cz, pokud se domníváte, že ke zpracování vašich osobních údajů dochází nezákonným způsobem. V této souvislosti bychom vás ale chtěli požádat, abyste případnou stížnost nejprve předložili kontaktní osobě uvedené v části (1) výše.

Informace o zpracování osobních údajů žadatelů / uchazečů o práci (rovná pracovní příležitost pro muže, ženy a hendikepované)



8. Rozsah, v jakém máte povinnost nám své osobní údaje poskytnout

Jste povinni nám poskytnout pouze osobní údaje, které jsou nezbytné k rozhodnutí o navázání zaměstnaneckého poměru s vámi nebo jejichž shromažďování od nás vyžaduje zákon (např. k předkládání úřadům). Bez těchto osobních údajů zpravidla nebudeme schopni realizovat náborový proces. Pokud vás požádáme o další osobní údaje, budete informováni, že je poskytnutí těchto informací dobrovolné.

9. Automatizované individuální rozhodování (včetně profilování)

Dovolujeme si Vás upozornit, že nejste předmětem žádného rozhodnutí založeném výhradně na automatizovaném zpracování, včetně profilování podle čl. 22 GDPR. Pokud takový postup při individuálním rozhodování v budoucnu použijeme, budeme vás o tom v případě, že to bude zákon vyžadovat, informovat.