

# Информация за обработване на лични данни на кандидати за работа (равни възможности за работа на мъже, жени и хора в неравностойно положение)



## 1. Отговорна страна и контакти:

### Отговорна страна:

HARTMANN-RICO a.s.  
Масариково намести 77  
664 71 Веверска битишка  
IČO: 44947429  
Телефон: +420 549 456 262  
E-mail: [info@hartmann.cz](mailto:info@hartmann.cz)

### Лице за контакт за защита на данните:

Магистър Радован Фикър  
IT отдел  
Масариково намести 77  
664 71 Веверска битишка  
E-mail: [dpo\\_cz@hartmann.info](mailto:dpo_cz@hartmann.info)  
Тел.: +420 724 671 140

## 2. Принципи на защита на личните данни

Обработваме личните ви данни в съгласие с установения GDPR, съобразно Закона за обработване на лични данни и други валидни предписания за защита на личните данни. Подробна информация за обработването на личните Ви данни ще намерите в текста по-долу.

### 2.1 Профил на кандидата

Преди да кандидатствате за свободно работно място е необходимо да си създадете профил на кандидата. Ние ще можем да видим профила ви едва, след като подадете молба за работа. Можете да поправяте или допълвате информацията си в него по всяко време.

### 2.2 Цели на обработването на лични данни в контекста на предоговорните отношения (срав. чл. 6 (1) b, чл. 9 (2) b GDPR)

Тази информация за защита на личните данни се издава във връзка с процеса на набиране на персонал. Целта на обработването на личните ви данни е вземането на решение за установяване на трудово правоотношение с вас и предприемането на съпътстващите действия. Това може да означава и необходимост от извършване на оценка като част от създаването на личностен профил в рамките на личностен тест. Въпреки че оценката на личностния тест първо е автоматизирана, съдържанието му в последствие се проверява физически от лицата, отговорни за процеса на набиране на персонал. След това оценката може да се вземе предвид при вземането на решение за влизане в трудово правоотношение с вас. Оценката ще ви бъде връчена лично. Ако предаването лично не е възможно, тя ще ви бъде изпратена по пощата или ще ви бъде осигурен електронен достъп. Разбира се, гарантираме, че електронното предаване е на най-високо ниво по отношение на ИТ сигурността. Във връзка с наборния процес личните ви данни могат да бъдат видени и от служители от различни специализирани отдели в чужбина, но само доколкото, както вече

# Информация за обработване на лични данни на кандидати за работа (равни възможности за работа на мъже, жени и хора в неравностойно положение)



беше споменато, тези данни се използват за установяване на трудово правоотношение с вас.

## 2.3 Цели на обработването на лични данни в контекста на законните ни интереси или законните интереси на трети страни (срав. чл. 6 (1) f GDPR)

Обработваме личните Ви данни, ако това е необходимо, за защита на законните ни интереси или законните интереси на трети страни. Изключение са случаите, когато висши интереси (като основни права и свободи) от ваша страна не позволяват такава обработка. Нашите законни интереси включват по-специално:

- Вътрешни административни цели;
- Статистическа оценка за фирмения мениджмънт;
- Мерки за управление и оптимизиране на бизнес процесите;
- Мерки за по-нататъшно развитие на услуги и продукти;
- Идентификация на новопостъпили служители с цел разпределение на бонуси;
- Тестване и оптимизиране на процедури за анализ на търсенето;
- Сравнение с национални, европейски и други международни санкционни списъци по нашата програма за съответствие, за да се определят важни данни (скрининг) дали дейността ни превишава законовите ни задължения. Сравнението до голяма степен зависи от естеството на въпроса и обстоятелствата в конкретния случай, т.е. относно прогнозите за риска и значението на безопасността на съответната дейност;
- Разширяване на нашата база данни, включително чрез използване или проучване на публично достъпни данни в необходимата степен;
- Активен сорсинг (директно адресиране на кандидати), директен маркетинг;
- Бенчмаркинг (особено сравнение на цифри, свързани с набирането на персонал в отделни държави и съответното време за набиране. Бенчмаркингът е анонимен);
- Предявяване на правни иски и защитата ни в случай на правни или други спорове;
- Обезопасяване на сгради и заводи, осигуряване и прилагане на права чрез подходящи мерки (напр. контрол на достъпа) и в случай на нужда системи за наблюдение чрез камери за защита на имуществото, предотвратяване на престъпления и предоставяне на доказателства за разследване на престъпления, когато това надхвърля общото задължение за грижа;
- По-нататъшно развитие на съществуващите системи и процеси;
- Вътрешни и външни разследвания, проверки за сигурност;
- Получаване и съхраняване на сертификати от частен и официален характер за вътрешни административни цели.

## 2.4 Цели на обработването на лични данни (срав. чл. 6 (1) GDPR)

# Информация за обработване на лични данни на кандидати за работа (равни възможности за работа на мъже, жени и хора в неравностойно положение)



Когато не е възможно да се използва друго юридическо обоснование за обработка, обработваме личните Ви данни изключително с ваше съгласие, за следните цели на обработка:

- Създаване на трудово правоотношение, ако не е възможно обработване на лични данни по чл. 6 (1) b GDPR, чл. 9 (2) b GDPR;
- Заемане на свободни работни места, които отново са освободени и за които първоначално сте кандидатствали, както и свободни работни места на глобално ниво, включително включване в базата данни за таланти (нашата база данни за таланти съдържа профили на кандидати), до която имат достъп компаниите в групата PAUL HARTMANN AG. В последния случай ще се свържем с вас на посочения имейл адрес или телефонен номер, ако се появи подходящо свободно работно място;
- Изпращане на съобщения от типа „свободни работни места“. Причината за тези съобщения е вашият интерес към определена работна позиция, при условие, че сте създали профил на кандидата. Ключовата дума е конкретното наименование на свободното работно място, за което кандидатствате. Можете да се запишете или да се отпишете от услугата „свободни работни места“ по всяко време.
- Изпращане на съобщения за кариерни възможности. Ако сте видими в нашата база данни за таланти (обяснено по-горе), може да ви се изпращат специално създадени маркетингови кампании (генерирани от системата). Те могат да се отнасят например до текущи панаири от пазара на труда, където можете да получите по-подробна информация за кариерни възможности.
- Актуален сорсинг – директно обръщение, насочено към вас като кандидат.

Не сте задължени да ни давате съгласие и няма негативни последици за вас при даване на несъгласие. Можете да оттеглите съгласието си по всяко време. Оттеглянето на съгласието е ефективно само в бъдеще. Обработването на личните ви данни, протекло преди оттеглянето на съгласието, не се повлиява от този акт и остава законно.

## **2.5 Цели на обработването на лични данни за изпълнение на законово задължение (сравн. чл. 6 (1)с GDPR или за изпълнение на цели, изпълнявани в обществен интерес (сравн. чл. 6 (1)е GDPR)**

Като всеки субект, участващ в икономическия процес, имаме цяла редица правни задължения. Преди всичко става дума за законови изисквания, но в отделни случаи може да става дума за регулаторни или други официални изисквания. Такова обработване на лични данни може да включва проверка на самоличността и възрастта, предотвратяване на измами и пране на пари (напр. сравняване с европейски и международни списъци за борба с

# Информация за обработване на лични данни на кандидати за работа (равни възможности за работа на мъже, жени и хора в неравностойно положение)



тероризма), защита на здравето на обществото и осигуряване на безопасност при труд. Освен това може да се наложи разкриване на лични данни чрез официални / съдебни мерки с цел събиране на доказателства, наказателно преследване или предявяване на граждански искиове.

## 3. Категории лични данни и източници на лични данни, обработвани от нас

Ако е необходимо за вземане на решение за сключване на трудово правоотношение с вас, в допълнение към личните данни, получени директно от вас, обработваме всички лични данни, които законно бихме могли да получим от трети страни (виж чл. 14 GDPR). Това могат да бъдат лични данни, получени от външни доставчици на услуги, например фирми за набор на персонал или администратори на професионални мрежи (напр. LinkedIn, Facebook и други социални мрежи).

Релевантните лични данни, които обработваме, са следните:

Име и фамилия, евентуално моминско име, пол, домашен адрес, данни за контакт, дата на раждане, място на раждане, народност, семейно положение, описание на работната позиция, телефонен номер, начало/край на трудовия договор, образователни постижения (училище, следване, обучения и др.) и професионална история, титла, разрешително за пребиваване /работа и срок на валидност, данни от документ за самоличност, квалификация (шофьорска книжка, обучение за оказване на първа помощ, владееене на чужди езици и др.), информация за статус (преди всичко ученик или студент), информация за сертификати и квалификация, почетна позиция / активно членство в клуб (спортен и др.), информация за предишна месторабота, свидетелство за съдимост (напр. за позиции в областта на сигурността), снимка.

## 4. Категории получатели на личните ви данни

По време на процеса по наемане на работа обработваме личните ви данни основно в рамките на компанията. Вътрешните отдели или организационни звена на нашата компания получават личните ви данни единствено в обхвата, който им е необходим, за да изпълнят определената цел. Получателите на лични данни във всеки случай са длъжни да обработват вашите лични данни изключително в степента, посочена по-горе.

Ако предаваме личните ви данни на други лица или компании (трети страни), напр. доставчици на услуги, които набират персонал или ни подпомагат в процеса, или ако им предоставим достъп до личните ви данни, ние го правим само в рамките на закона. Ако обработването на личните данни се извършва въз основа на договор за обработка на лични

# Информация за обработване на лични данни на кандидати за работа (равни възможности за работа на мъже, жени и хора в неравностойно положение)



данни, който определя основните права и задължения във връзка с обработката на лични данни, правим това въз основа на чл. 28 GDPR. Продължаваме да носим пълна отговорност пред вас за законосъобразността на обработването на личните ви данни.

## 5. Съхранение на личните Ви данни, използване на анонимизирани данни

На първо място бихме искали да подчертаем, че не изтриваме личните ви данни, а ги анонимизираме. След приключване на анонимизацията става невъзможно обвързването на личните ви данни с личността ви или възстановяване на личната ви информация. Законодателството за защита на лични данни вече няма да е приложимо. Анонимизирани данни използваме преди всичко за целите на оценяване.

Като цяло обработваме или съхраняваме вашите лични данни за времето на директен контакт в рамките на сорсинга, за продължителността на активния процес на набиране на персонал и за продължителността на вашата дейност в профила на кандидата.

### Процес за набор на персонал

Личните ви данни във връзка с конкретна кандидатура за работа ще бъдат анонимизирани не по-късно от три месеца след приключване на процеса на набиране на персонал (особено ако приключи с отхвърлянето на вашата кандидатура). Ако разполагаме с документите ви само в печатна форма, ще ви ги върнем за своя сметка без ненужно забавяне след края на процеса за набор на персонал.

### Профил на кандидата

Анонимизацията на личните ви данни, съхранени в профила ви на кандидат, ще се случи автоматично в случай, че не сте активни в продължение на три месеца (нито веднъж не сте влезли в профила си в рамките на три месеца). За тези действия ще бъдете уведомени предварително по имейл. Ако посетите профила си, срокът автоматично се продължава с още три месеца. Предпоставката във всеки случай е, че нямате активна заявка. Ако в профила си отбележите „изтриване“, анонимизацията ще се проведе автоматично три месеца след отбелязването.

### Исключения от анонимизацията, оттегляне на съгласие

Посочената по-горе информация за анонимизацията не важи в случаите, когато законоустановените срокове за съхранение на лични данни възпрепятстват незабавното им изтриване (в случая анонимизиране) (сравн. чл. 17 (3) GDPR) или възникне един от следните случаи, предвидени в чл. 17 (3) GDPR или по-нататъшна обработка оправдава новото им

# Информация за обработване на лични данни на кандидати за работа (равни възможности за работа на мъже, жени и хора в неравностойно положение)



обработване.

Бихме искали да подчертаем, че отмяната на съгласието, което сте дали за целите, посочени в точка 2.4 по-горе, води до прекратяване на съответната обработка (напр. изпращане на съобщение „свободни работни места“). Следователно оттеглянето на съгласието няма да доведе до анонимизация на личните данни.

## 6. Обработка на личните ви данни в трети държави или международна организация

Прехвърлянето на данни към субекти (напр. клонове) в страни извън Европейското икономическо пространство (ЕИП) или ЕС (т.нар. трети държави) се извършва само ако е необходимо да се вземе решение за установяване на трудово правоотношение с вас. Обработката на личните ви данни в трета държава може да се осъществи и във връзка с използването на доставчици на услуги в контекста на обработката на услуги.

Ако Европейската комисия не е взела решение за адекватността на нивото на защита на личните данни в съответната държава, в съответствие с чл. 13 (1) f GDPR ние гарантираме защитата на вашите права и свободи в случай на трансфери в съответствие с чл. 46, 47 или 49 (1) ал. 2 GDPR, чрез предоставяне на разумни и подходящи гаранции. Информация за подходящи или разумни предпазни мерки и как и къде да получите копие ще ви бъде предоставена при поискване от Отдела за защита на данните (вж. Лице за контакт за защита на данните по-горе) или Отдел Човешки ресурси, който отговаря за вас.

## 7. Вашите права

- Имате право по всяко време да оттеглите съгласието си за обработване на личните ви данни в съгласие с чл. 7 (3) GDPR с ефект за в бъдеще. Обработката, проведена преди оттеглянето на съгласието, остава законна.
- В съгласие с чл. 15 GDPR имате право на информация за личните ви данни, които обработваме. Имате право да получите информация дали личните ви данни се обработват или не, какви данни обработваме, с каква цел, за колко време, къде събираме личните ви данни, на кого ги прехвърляме, кой друг обработва личните ви данни и какви права имате във връзка с обработката на личните ви данни.
- В съгласие с чл. 16 GDPR можете да поискате незабавна корекция на неверни или непълни данни, които съхраняваме. Това означава, че имате право по всяко време да корегирате неточни лични данни и правото да допълните личните си данни, ако установите, че са непълни.

## Информация за обработване на лични данни на кандидати за работа (равни възможности за работа на мъже, жени и хора в неравностойно положение)



- В съгласие с чл. 17 GDPR можете да поискате изтриването (в този случай анонимизиране) на личните ви данни, които съхраняваме в съответствие с посочените тук условия, освен ако законоустановеният период на съхранение не пречи на незабавното им изтриване (в този случай анонимизиране) (вж чл. 17 (3) GDPR) или не съществува друга причина според чл. 17 (3) GDPR или нова цел не оправдава по-нататъшната обработка. „Правото да бъдеш забравен“ се гарантира само ако се прилага някоя от следните причини:
  - a) Личните данни вече не са необходими за целите, за които са събрани;
  - b) Оттегляте съгласието си, въз основа на което данните са били обработвани според чл. 6 (1) а GDPR или чл. 9 (2) а GDPR, и не съществува друго правно основание за тяхната обработка;
  - c) Възразявате срещу обработката им според чл. 21 (1) GDPR и не съществуват други важни законови причини, или възразявате срещу обработката им според чл. 21 (2) GDPR;
  - d) Личните данни се обработват незаконно;
  - e) Личните данни трябва да бъдат изтрети, за да се спази законово задължение, установено в законодателството на Съюза или на държава членка, на което администратора се подчинява;
  - f) Личните данни са събрани във връзка с предлагането на услуги на информационна компания, както е посочено в чл. 8 (1) GDPR.
- Съгласно чл. 18 (1) GDPR можете да поискате ограничаване на обработването на личните ви данни в случаите, когато е валидно поне едно от следните условия:
  - a) Отричате точността на личните данни за период, който ни позволява да проверим точността им;
  - b) Обработката им е противозаконна и не сте съгласни с изтриването на лични данни и вместо това желаете ограничаване на използването им;
  - c) Вече не се нуждаем от личните ви данни за целите на обработването, но вие се нуждаете от тях, за да определите, приложите или защитите правните си претенции;
  - d) Възразили сте срещу обработването съгласно чл. 21 (1) GDPR и проверяваме дали нашите законови причини надвишават вашите.
- Съгласно чл. 20 (1) GDPR можете да получите безпрепятствено обработваните от нас лични данни в структуриран, честоизползван и машинно четим формат и да предадете тези данни на друго отговорно лице. Това е възможно единствено, ако сте предоставили лично личните си данни и обработването им е в съгласие с чл. 6 (1) а GDPR или чл. 9 (2)

# Информация за обработване на лични данни на кандидати за работа (равни възможности за работа на мъже, жени и хора в неравностойно положение)



а GDPR или с договори съгласно чл. 6 (1) b GDPR.

- Освен това можете да възразите срещу обработването на личните ви данни в съответствие с чл. 21 (1) GDPR в ситуациите, когато личните ви данни се обработват за целите на законните ни интереси. В случай на възражение ние ще прекратим обработката на личните ви данни. Правото на възражение обаче може да бъде упражнено само при изключителни обстоятелства, произтичащи от личната ви ситуация. Определени цели на обработка могат също да попречат на правото ви на възражение.
- Съгласно чл. 21 (2) GDPR имате право по всяко време да възразите срещу обработването на лични данни, отнасящи се до вас, за целите на директния маркетинг без да отговаряте на други условия. Включително и профилиране, свързано с прекия маркетинг. Ако възразите, личните ви данни вече няма да бъдат обработвани за тези цели (сравн. чл. 21 (3) GDPR).
- Без да се засяга друга административна или съдебна защита, имате право да подадете жалба до съответния надзорен орган, който е Службата за защита на личните данни, ул. Подп.Сохора 27, 170 00 Прага, [www.uoou.cz](http://www.uoou.cz), ако смятате, че личните ви данни се обработват незаконно. В този контекст бихме искали да ви помолим първо да подадете евентуалната жалба до лицето за контакт, посочено в раздел 1 по-горе.

## 8. Степен, до която сте длъжни да ни предоставите личните си данни

От вас се изисква да ни предоставите само лични данни, които са необходими за вземане на решение за установяване на трудово правоотношение с вас или чието събиране се изисква от закона (напр. за предоставяне на властите). Без тези данни няма да можем да извършим процеса по набиране на персонал. Ако ви помолим за допълнителна лична информация, ще бъдете информирани, че предоставянето на тази информация е доброволно.

## 9. Автоматизирано индивидуално вземане на решения (включително профилиране)

Моля, обърнете внимание, че не сте обект на никакво решение, основаващо се единствено на автоматизирана обработка, включително профилиране съгласно чл. 22 GDPR. Ако в бъдеще използваме такава индивидуална процедура за вземане на решения, ще ви уведоим, ако това се изисква от закона.