

Política Integrada de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y RSC

Documento: **MAN-M1.3-01 PHES Anexo 3**
 Versión: 3.0

HARTMANN España es un reconocido fabricante y distribuidor de productos sanitarios y otros productos para el cuidado de la salud y el *cuidado femenino (exclusivo para PHISA)*. Desarrollamos, fabricamos y distribuimos productos a través de tres sociedades legalmente constituidas: PAUL HARTMANN S.A (PHSA), PAUL HARTMANN IBERIA S.A. (PHISA) y LABORATORIOS HARTMANN S.A. (LHSA). PHSA y LHSA comparten instalaciones en Mataró y PHISA está emplazada en Montornés del Vallés.



Nuestros productos se fabrican en las distintas plantas del Grupo HARTMANN y llegan a los pacientes, profesionales de la salud y consumidores. Como resultado, estamos sujetos a muchas normas nacionales e internacionales, establecidas para proteger la seguridad y mejorar la salud y el bienestar de los pacientes, profesionales de la salud y el medio ambiente.

En línea con nuestro Código de Conducta Corporativo, la Política Integrada de HARTMANN España está diseñada para:

- Alcanzar la excelencia en la Seguridad, Medio Ambiente y Calidad y cumplimiento a través de una cultura de responsabilidad teniendo en cuenta los requerimientos y expectativas de las partes interesadas.
- Garantizar el cumplimiento legal en materia de seguridad y salud laboral, ambiental y calidad de nuestros productos y procesos, así como los compromisos voluntariamente aceptados.
- Cumplir con todos los requisitos legales en el país de fabricación y en los países de distribución así como los acuerdos específicos con partes interesadas.
- Mantener un sistema **integrado** de gestión apropiado, basado en los riesgos del producto y proceso, **velando por la eliminación de peligros y reducción de riesgos para la seguridad y salud en el trabajo**.
- Cubrir todos los requisitos necesarios de la normas EN ISO 9001; EN ISO 13485; 21 CFR 820; EN ISO 14001, EMAS, **ISO 45001**, buenas prácticas identificadas y otras necesidades del sistema de gestión integrado.
- Tener una cultura de mejora continua evaluando nuestros procesos de forma sistemática a través de indicadores definidos que nos permiten conocer sus riesgos y oportunidades y valorar la eficacia del sistema de gestión.
- Tener como principal objetivo la satisfacción de nuestros clientes en todos los productos y servicios velando por un desarrollo sostenible, prevención de la contaminación y minimizando el posible impacto que pueda derivarse de su utilización durante todo el ciclo de vida, utilizando los recursos de forma eficiente.
- Formar, desarrollar, capacitar, **consultar y hacer partícipes** a los empleados con el fin de cumplir con sus funciones y tener éxito en su desempeño profesional, así como contribuir en la implementación efectiva de la estrategia de la compañía.

Estos compromisos soportan la dirección estratégica de la compañía y están alineados con los objetivos de calidad y HSE documentados y revisados en la Revisión por Dirección. Las siguientes funciones definidas asegurarán la aplicación práctica de esta política de la siguiente manera:

- El Director General tiene la responsabilidad y la autoridad para la aplicación de esta política.
- El Director General y Comité de Dirección delegan la autoridad para aplicar dicha política al Representante de la Dirección (QMR y PRRC para MDR).
- El Comité de Dirección y Directores de Área de PHE son responsables del cumplimiento de esta política y de aplicar la medidas necesarias para ello.
- Todo colaborador de HARTMANN España es responsable del cumplimiento de esta política.

| | Departamento, Función, Nombre | Fecha, Firma |
|--------------|--|---|
| Aprobado por | Managing Director HARTMANN Spain Jordi Guinovart |  25.2.2020 |
| Aprobado por | RAQ&HSE Director (QMR/PRRC) HARTMANN Spain Pilar Molina |  25.02.2020 |