



HARTMANN



# OP-Barometer 2017

Ein Service der  
PAUL HARTMANN AG

# Vorwort



Stefanie Kösling

Prof. Thomas Busse  
Direktor  
ZGWR Zentrum für  
Gesundheitswirtschaft und -recht  
Frankfurt University of Applied Sciences  
Telefon: 069 1533 2973  
E-Mail: bikffm@aol.com

Wir freuen uns Ihnen im Folgenden die Ergebnisse des OP-Barometers 2017 präsentieren zu können. Mit seiner inzwischen 6. Auflage hat sich das OP-Barometer mit mehr als 1.950 Teilnehmern und Teilnehmerinnen als größte Befragung von OP- und Anästhesie-Pflegekräften in Deutschland nachhaltig etabliert und findet viel Beachtung nicht nur in der Fachöffentlichkeit, sondern auch in den Medien. Ein wesentlicher Grund hierfür dürfte sein, dass generell das Thema Pflege inzwischen von Politik und Gesellschaft als zentrale Herausforderung erkannt wurde und in diesem Zusammenhang auch der Druck auf OP-Bereiche und die dort arbeitende Pflege – bei einem fast leergefegten Arbeitsmarkt – stetig wächst.

Auch das OP-Barometer 2017 handelt bereits in früheren Ausgaben gestellte Fragen erneut ab und lässt somit eine Bewertung der Entwicklung bspw. der Einschätzung der OP-Organisation oder der Unternehmenskultur in den OP-Bereichen zu. Neue Fragen – wie nach Ansätzen von Mobbing – beleuchten weitere wesentliche Aspekte und lassen Rückschlüsse auf aktuelle Themenstellungen in unseren OP-Bereichen zu.

Auch 2017 zeigen die Benchmark-Gegenüberstellungen deutlich, dass nicht alle OP-Bereiche über einen Kamm geschert werden können, sondern dass es Krankenhäuser gibt, die anscheinend ihre Hausaufgaben in den letzten Jahren gemacht haben und sehr gute Befragungswerte erreichen. Andere hingegen fallen deutlich ab und erzielen Ergebnisse, die nicht akzeptabel oder sogar besorgniserregend sind.

Ich danke allen Teilnehmern und Teilnehmerinnen für Ihr Engagement, natürlich meinem Team für die Aufbereitung und allen, die die Ergebnisse des OP-Barometers zum Anlass nehmen, die Arbeitsbedingungen in den OP-Bereichen zu verbessern.

Frankfurt, den 10.03.2018

Ihr  
Thomas Busse

## Inhaltsverzeichnis

Vorwort	3
Fragebogen	4
Ausgangsdaten	6
<b>Themenbereiche</b>	
„Arbeitsplatz“	7
„Organisation“	18
„Patient“	29
„Attraktivität des Berufs“	33

# OP-Barometer 2017

## Die Ausgangsdaten

**Teilnehmer OP-Barometer 2017** 1.932 (+ 11,68 %)

**Teilnehmer OP-Barometer 2015** 1.730 (+ 30,47 %)

**Teilnehmer OP-Barometer 2013** 1.326

Berufsgruppe	Teilnehmer
OP-Pflege	826
AN-Pflege	761
OTA	286
Sonstige	21

Fachweiterbildung (FWB)	Teilnehmer
mit FWB	924
ohne FWB	810
gerade in FWB	91

Im aktuellen OP-Bereich seit	Teilnehmer
< 6 Jahre	701
6-10 Jahre	397
11-15 Jahre	187
> 15 Jahre	552

Größe des OP-Bereichs	Teilnehmer
< 4 Säle	147
4-8 Säle	671
9-12 Säle	529
> 12 Säle	501

Träger	Teilnehmer
öffentlich	1.619
gemeinnützig	282
privat	22



## Organisation

Der Organisationsgrad in meinem OP-Bereich ist gut.

Bei uns gibt es viele unnötige Wartezeiten.

Unsere OP-Pläne sind zuverlässig.

Ich erhalte verlässlich mir zustehende Mittagspausen.

Meine Interessen sind in der OP-Organisation gut vertreten.

Unsere Berufsgruppe leidet unter einem sehr hohen Krankenstand.

Wir haben eine hohe Fluktuation bei neuen Kolleg(inn)en.

Aus meiner Sicht gibt es bei uns Probleme mit der Steri-Qualität.

Ich bin generell bereit, ärztliche Tätigkeiten zu übernehmen.

1 = sehr

überhaupt nicht = 7

1  2  3  4  5  6  7

1  2  3  4  5  6  7

1  2  3  4  5  6  7

1  2  3  4  5  6  7

1  2  3  4  5  6  7

1  2  3  4  5  6  7

1  2  3  4  5  6  7

1  2  3  4  5  6  7

1  2  3  4  5  6  7

## Patient

Die Patientengefährdung im OP hat seit 2015 zugenommen.

Hygienerichtlinien werden in unserem OP streng eingehalten.

Die Patientensicherheit ist in unserem OP ein wichtiges Thema.

Fachlich gesehen würde ich mich in meinem OP operieren lassen.

Organisatorisch würde ich mein Krankenhaus für eine OP empfehlen.

1 = sehr

überhaupt nicht = 7

1  2  3  4  5  6  7

1  2  3  4  5  6  7

1  2  3  4  5  6  7

1  2  3  4  5  6  7

1  2  3  4  5  6  7

Wenn ich heute entscheiden könnte, würde ich den Beruf wieder auswählen,

ja, im gleichen Krankenhaus

ja, in einem anderen Krankenhaus

nein

Attraktiver wäre mein Beruf für mich durch ...\*

mehr Gehalt

höhere Anerkennung meiner Arbeit

eine bessere OP-Organisation

mehr Aufstiegsmöglichkeiten

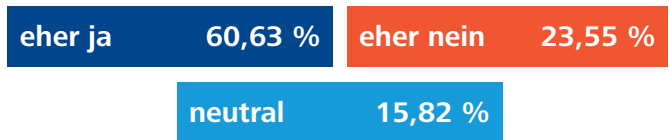
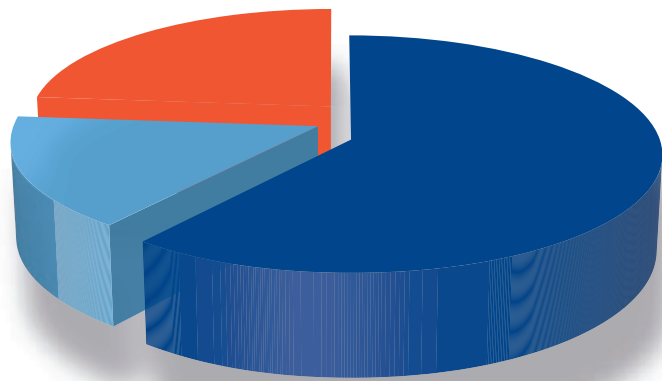
\*Mehrfach-Auswahl möglich



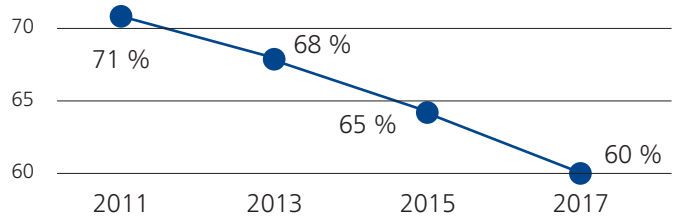
Themenbereich  
„Arbeitsplatz“

# Frage 1

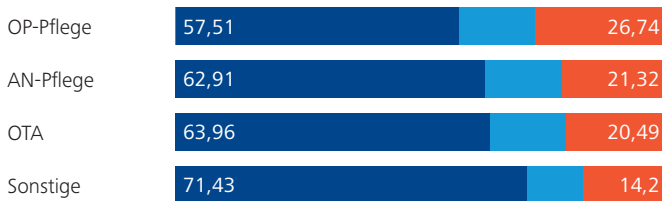
Ich bin aktuell mit meinem Arbeitsplatz zufrieden.



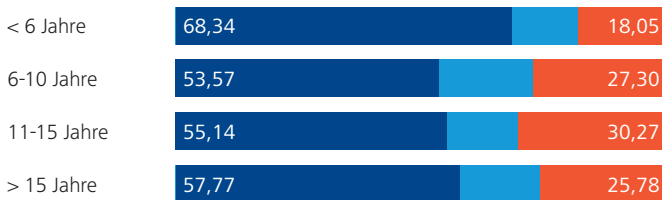
Entwicklung OP-Barometer „eher ja“



## Berufsgruppe



## Im aktuellen OP-Bereich seit



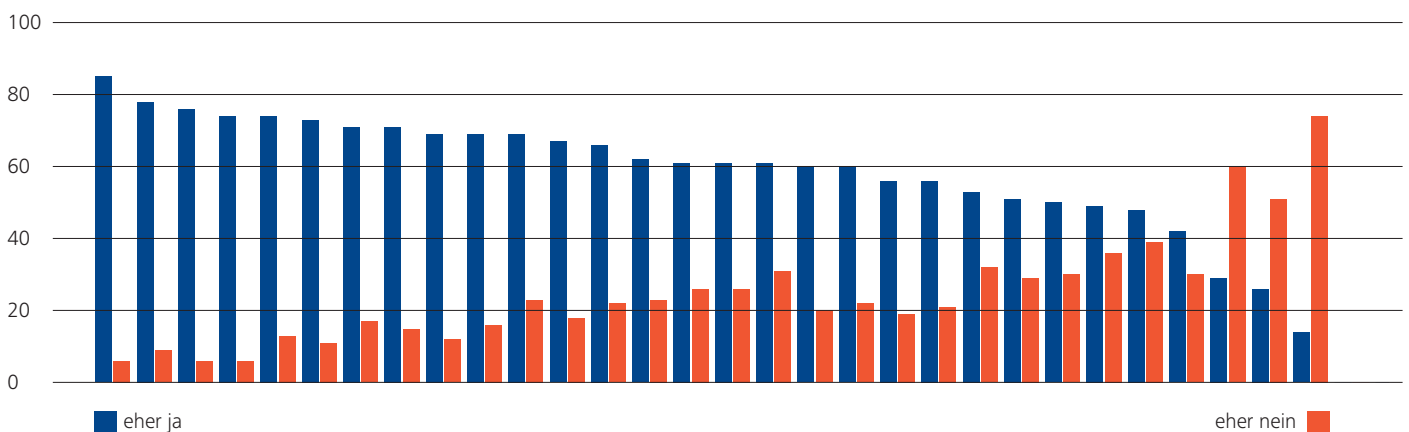
## Größe des OP-Bereichs



## Träger

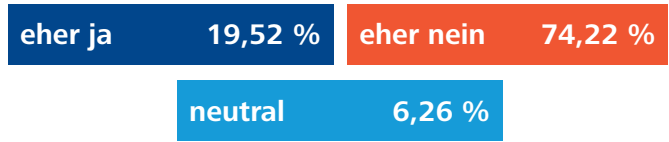
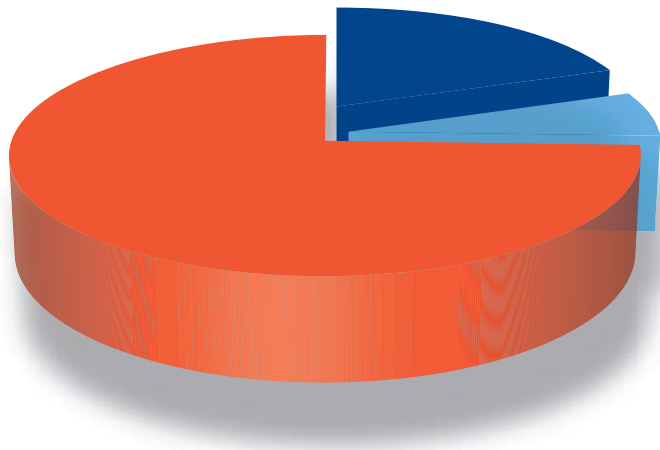


## Krankenhaus-Vergleich

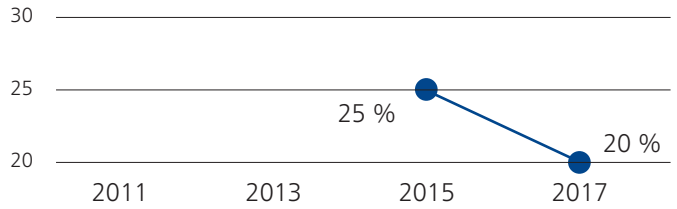


# Frage 2

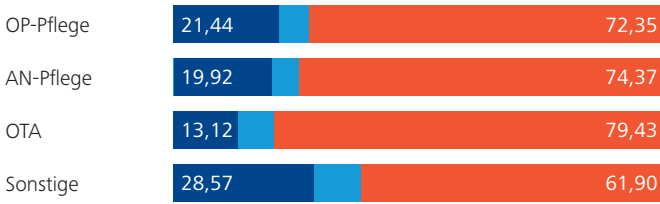
Ich mache mir Sorgen um den Erhalt meines Arbeitsplatzes.



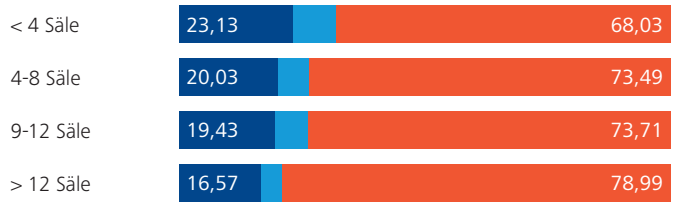
Entwicklung OP-Barometer „eher ja“



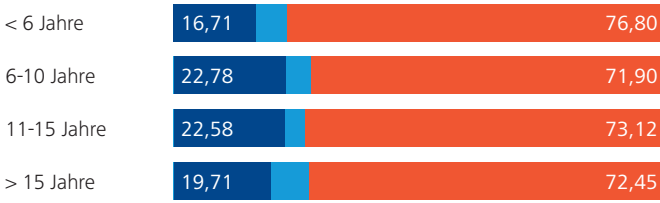
### Berufsgruppe



### Größe des OP-Bereichs



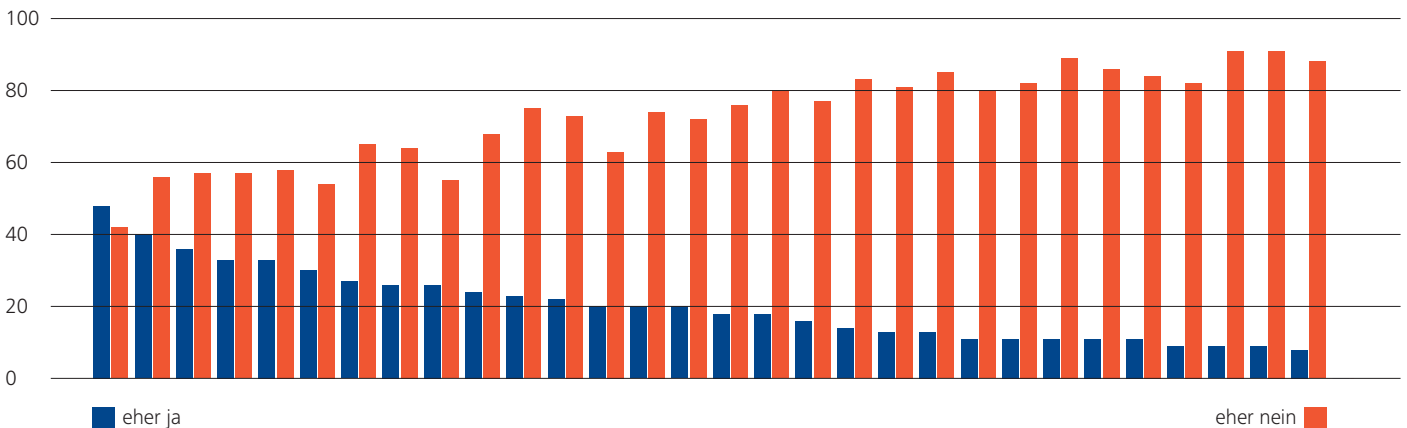
### Im aktuellen OP-Bereich seit



### Träger

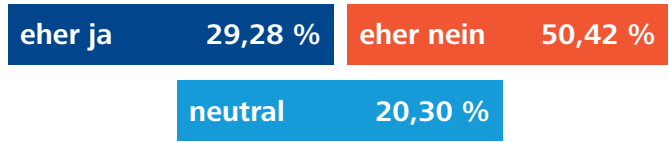
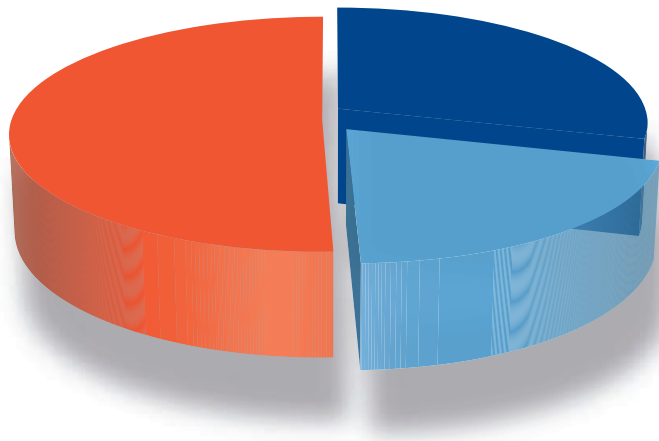


### Krankenhaus-Vergleich

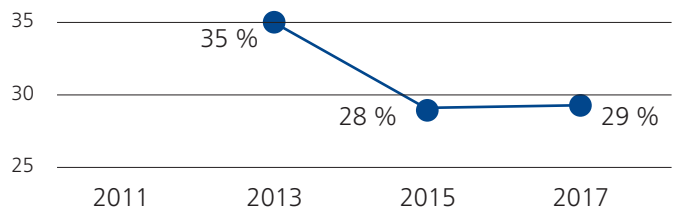


# Frage 3

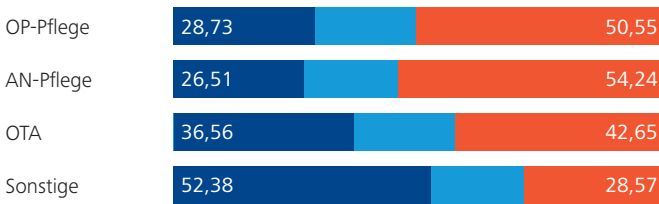
## Meine Arbeit wird von der Krankenhausleitung anerkannt.



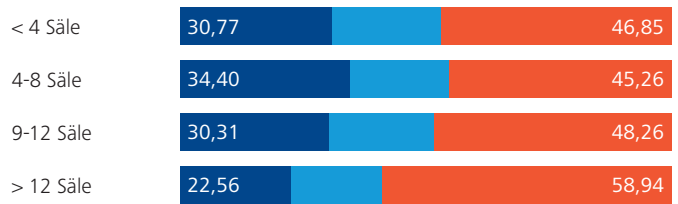
Entwicklung OP-Barometer „eher ja“



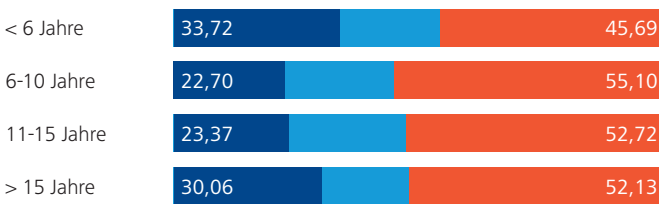
### Berufsgruppe



### Größe des OP-Bereichs



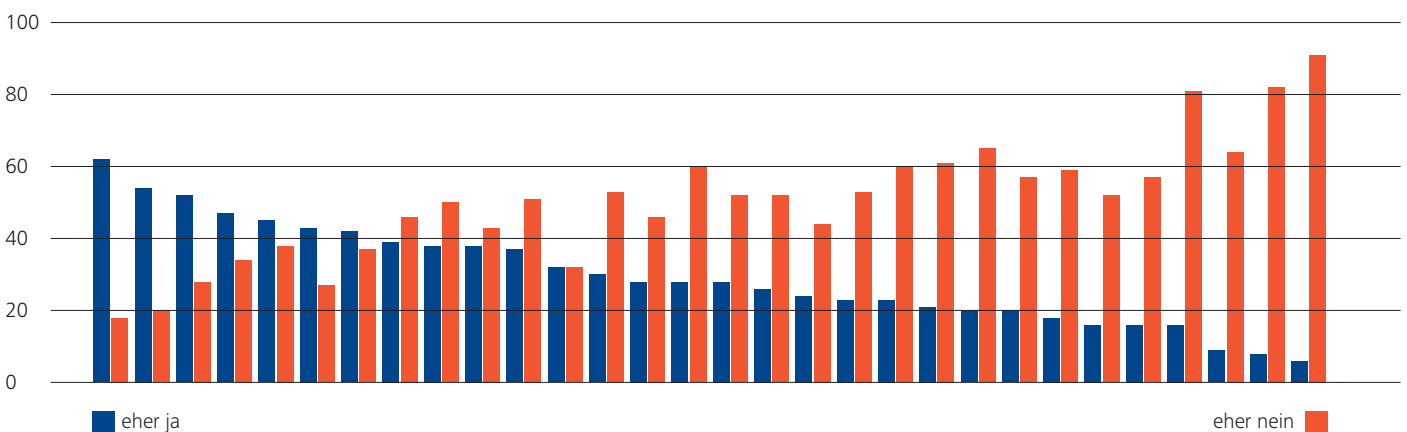
### Im aktuellen OP-Bereich seit



### Träger

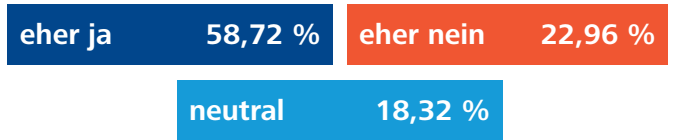
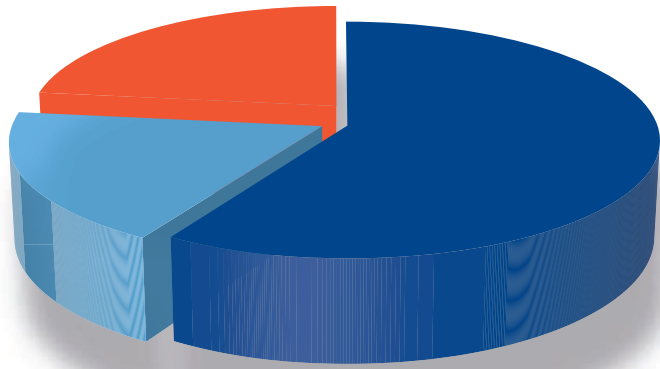


### Krankenhaus-Vergleich

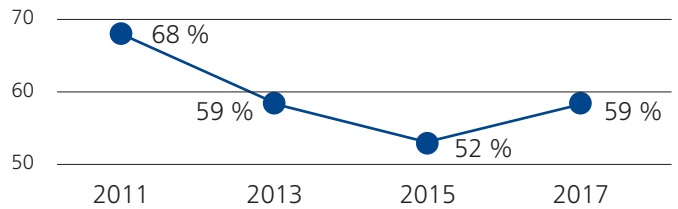


# Frage 4

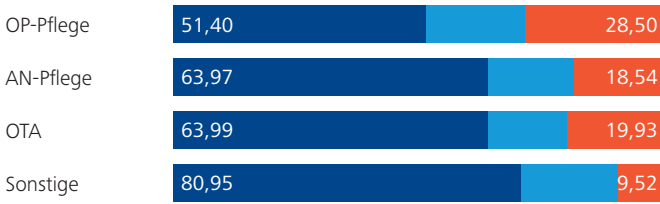
## Meine Arbeit wird von ärztlichen Mitarbeitern/-innen anerkannt.



Entwicklung OP-Barometer „eher ja“



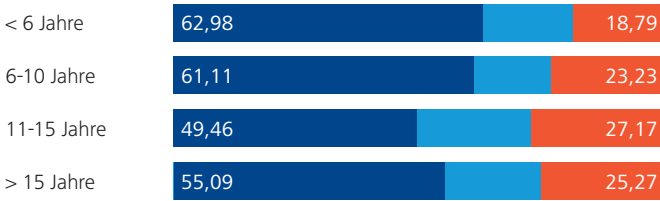
### Berufsgruppe



### Größe des OP-Bereichs



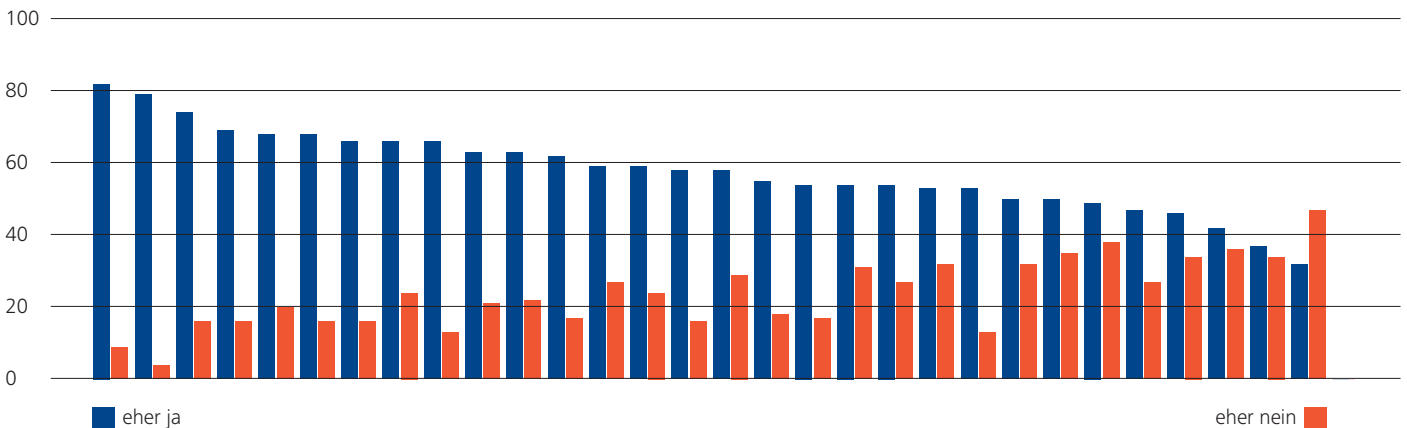
### Im aktuellen OP-Bereich seit



### Träger

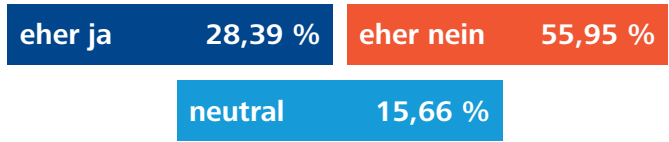
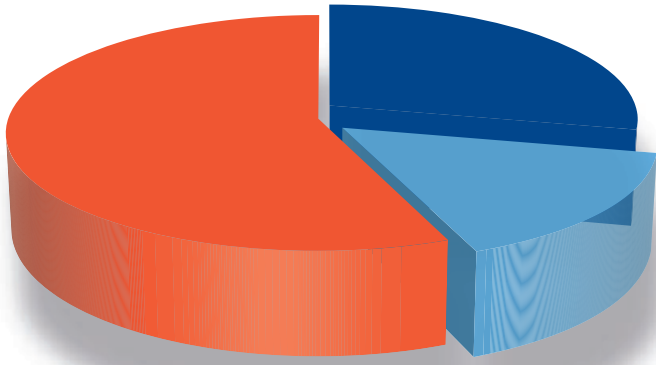


### Krankenhaus-Vergleich

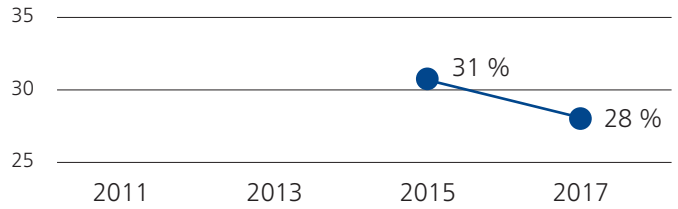


# Frage 5

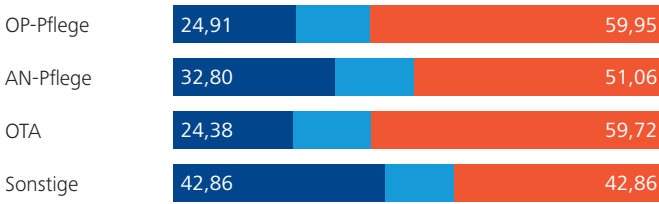
Wir haben ausreichend Pflegepersonal um die Arbeit zu bewältigen.



Entwicklung OP-Barometer „eher ja“



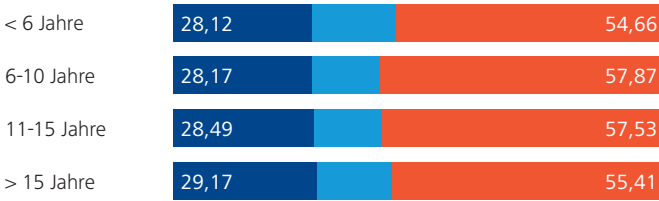
### Berufsgruppe



### Größe des OP-Bereichs



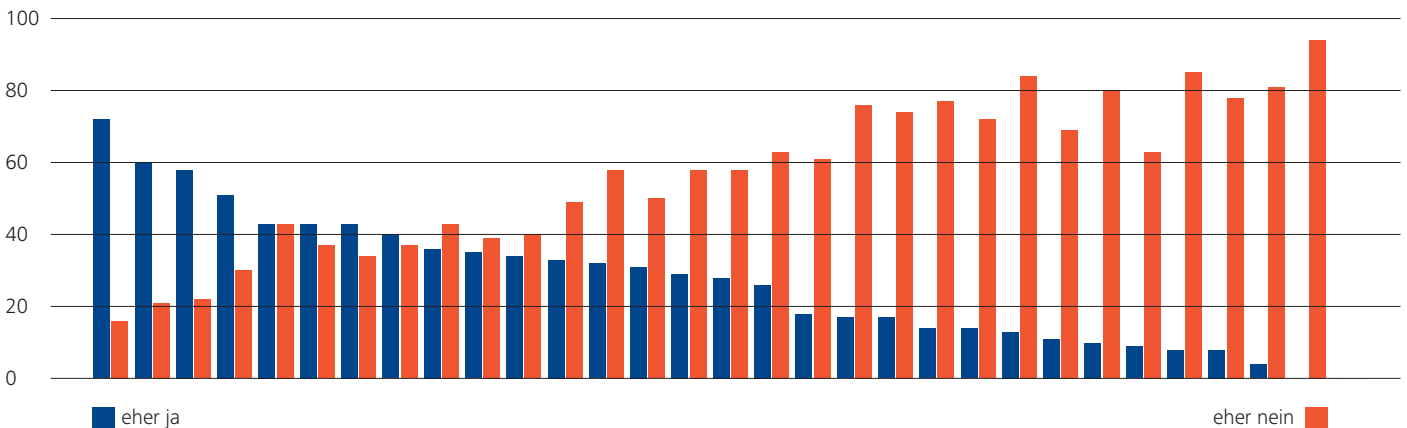
### Im aktuellen OP-Bereich seit



### Träger

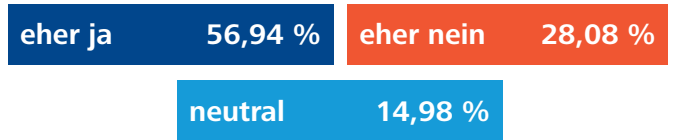
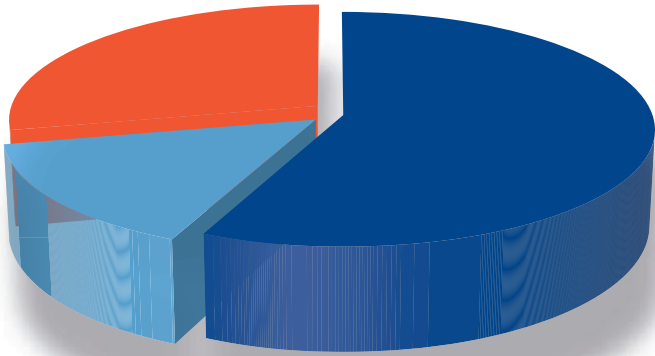


### Krankenhaus-Vergleich

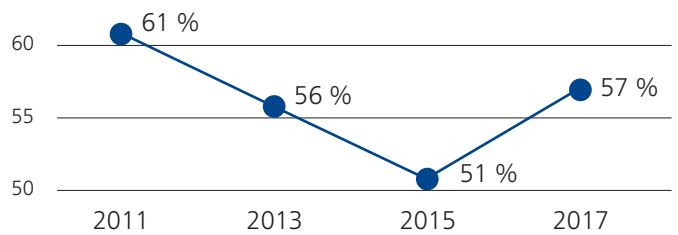


# Frage 6

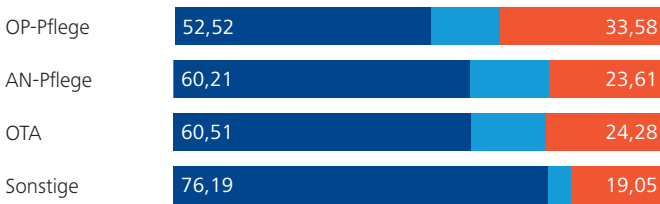
Ich erhalte die für mich notwendige Fort- und Weiterbildung.



Entwicklung OP-Barometer „eher ja“



## Berufsgruppe



## Größe des OP-Bereichs



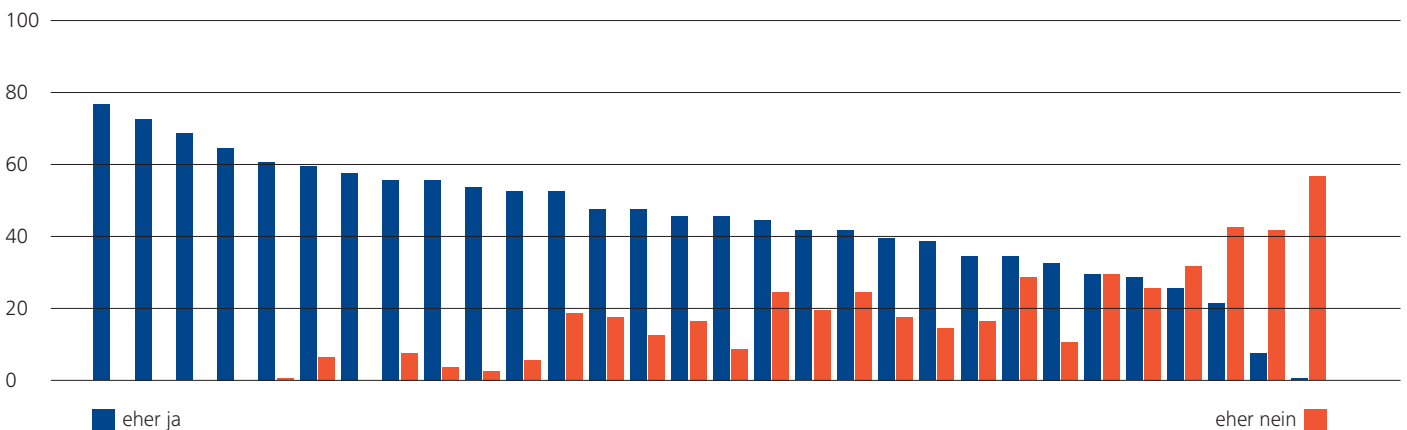
## Im aktuellen OP-Bereich seit



## Träger

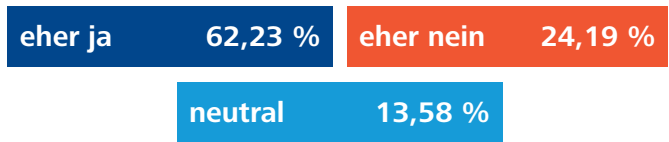
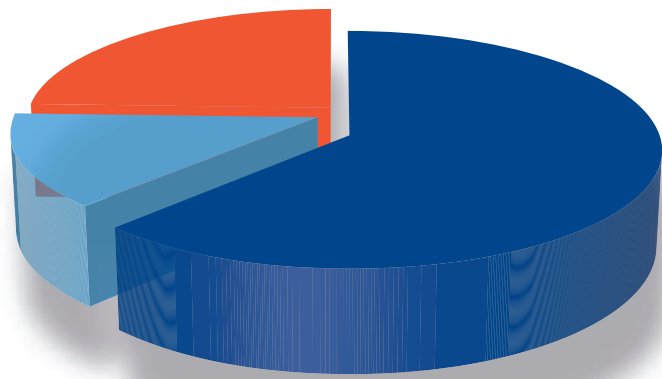


## Krankenhaus-Vergleich



# Frage 7

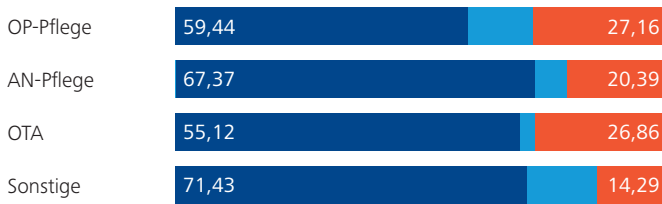
In der Handhabung neuer Geräte werde ich ausreichend geschult.



Entwicklung OP-Barometer „eher ja“



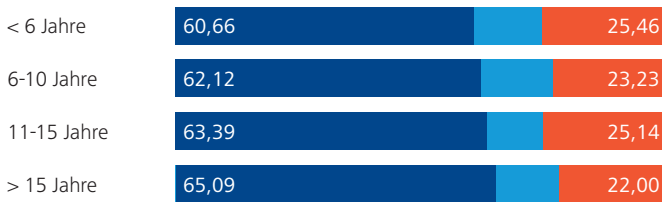
## Berufsgruppe



## Größe des OP-Bereichs



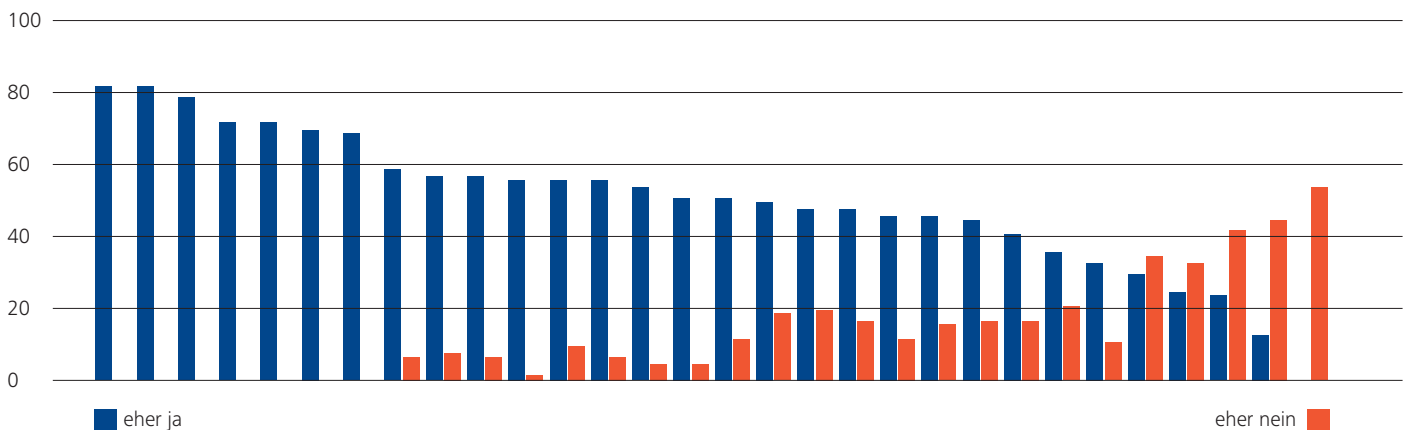
## Im aktuellen OP-Bereich seit



## Träger

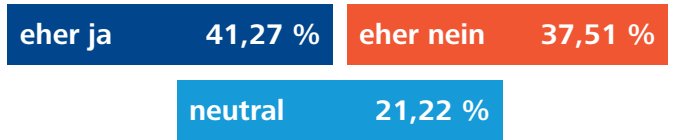
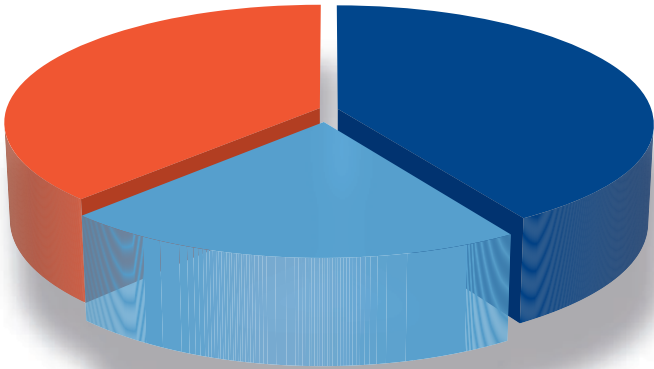


## Krankenhaus-Vergleich

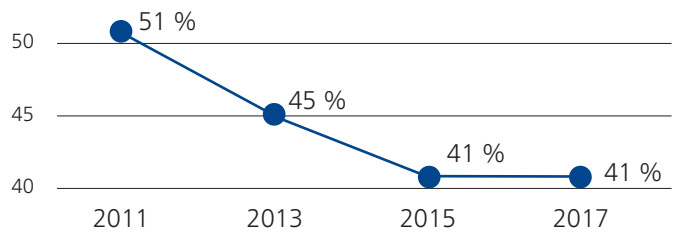


# Frage 8

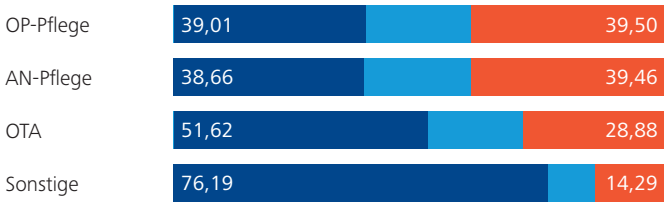
Ich erachte die Unternehmenskultur in meinem OP-Bereich als gut.



Entwicklung OP-Barometer „eher ja“



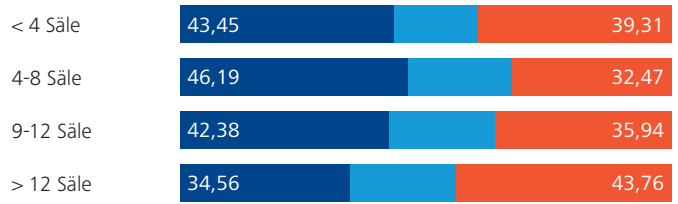
## Berufsgruppe



## Im aktuellen OP-Bereich seit



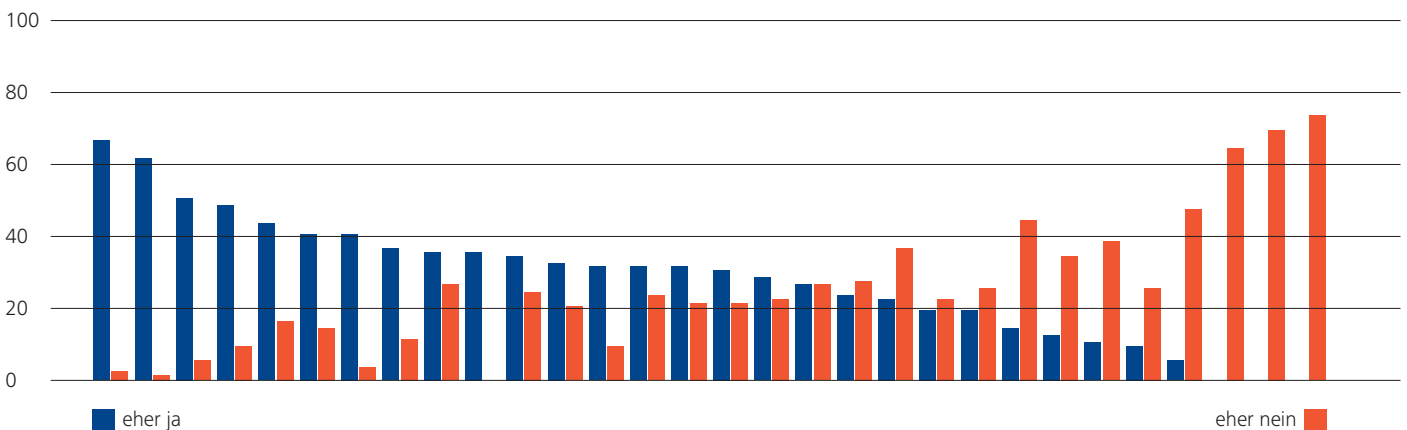
## Größe des OP-Bereichs



## Träger

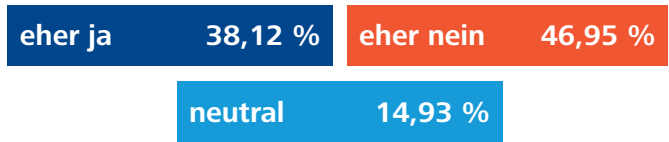
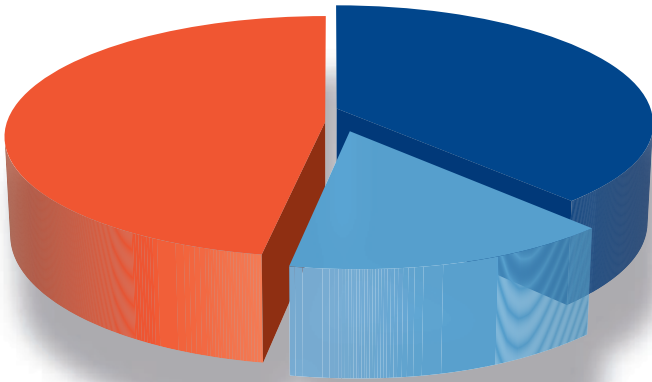


## Krankenhaus-Vergleich



# Frage 9

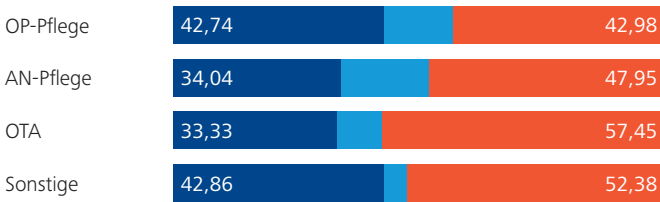
Mobbing oder Ansätze davon gibt es auch in meinem OP-Bereich.



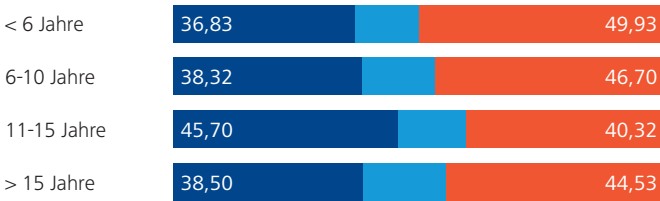
Entwicklung OP-Barometer „eher ja“



## Berufsgruppe



## Im aktuellen OP-Bereich seit



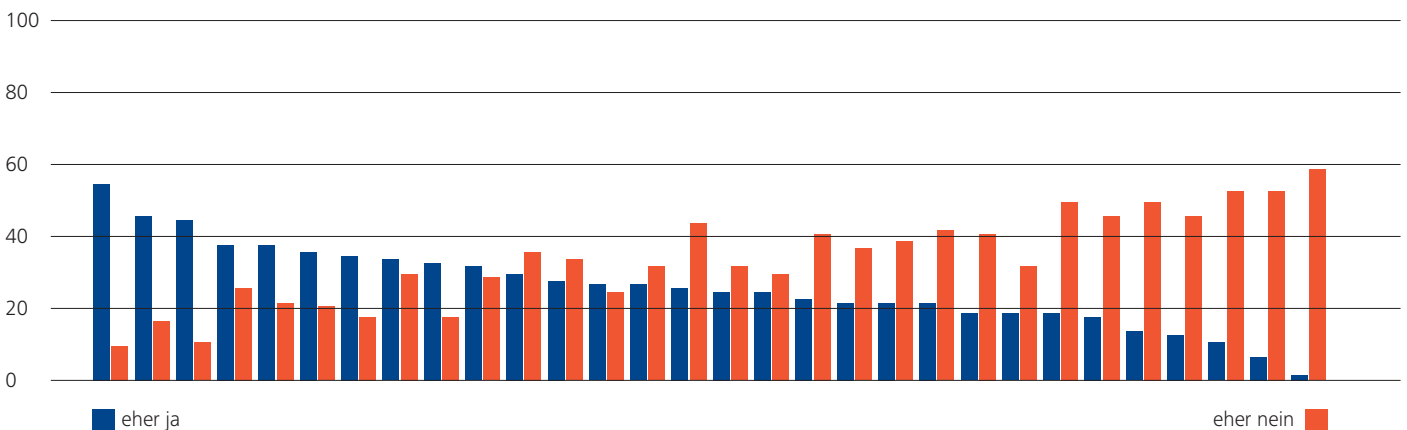
## Größe des OP-Bereichs



## Träger

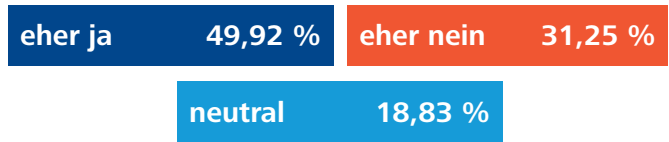
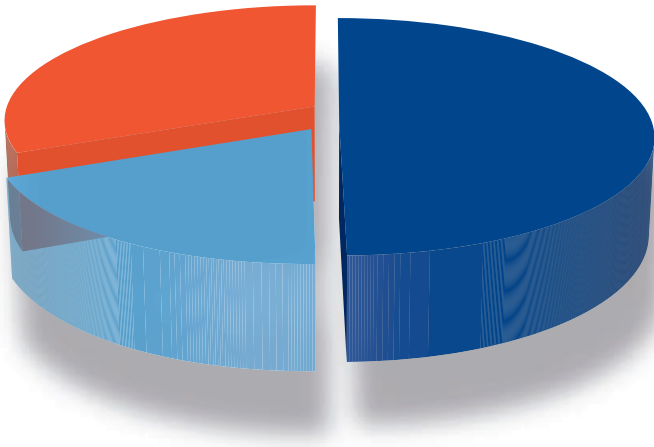


## Krankenhaus-Vergleich

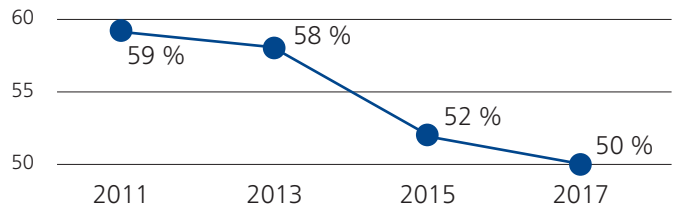


# Frage 10

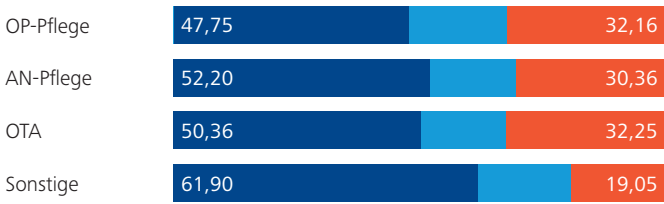
Beruf und Familie an meinem Arbeitsplatz sind gut vereinbar.



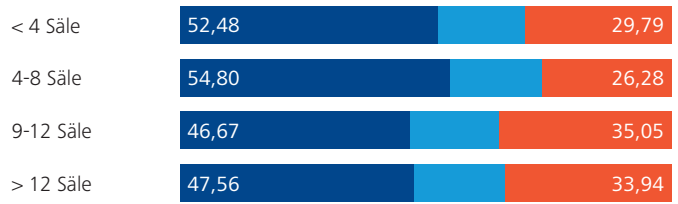
Entwicklung OP-Barometer „eher ja“



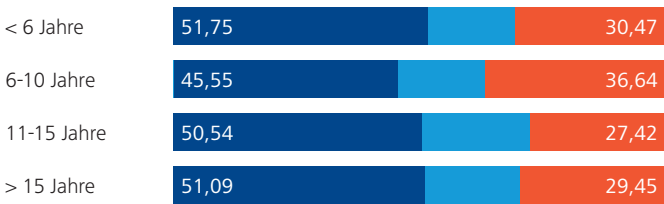
## Berufsgruppe



## Größe des OP-Bereichs



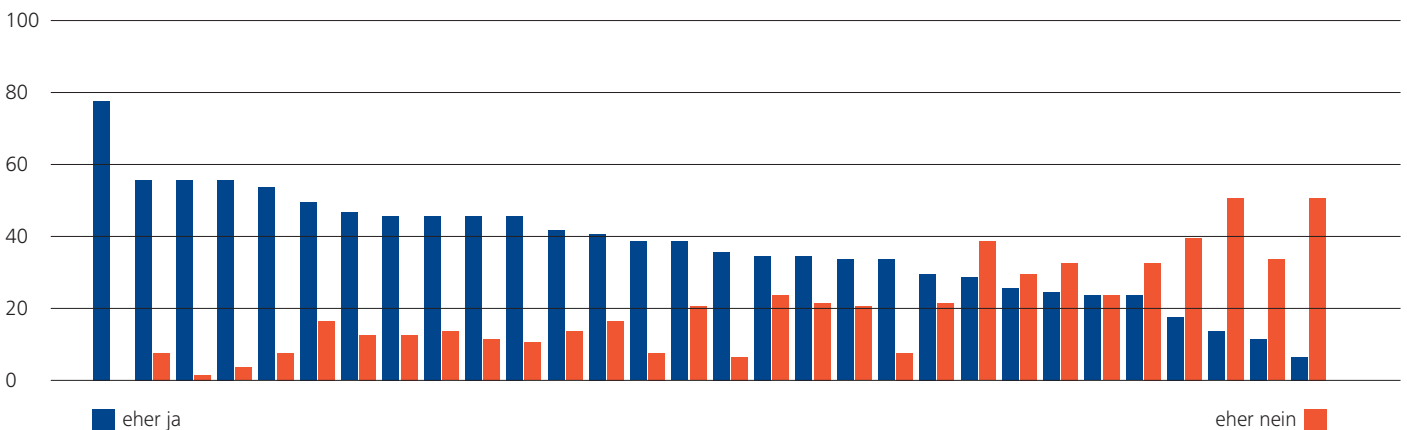
## Im aktuellen OP-Bereich seit



## Träger



## Krankenhaus-Vergleich

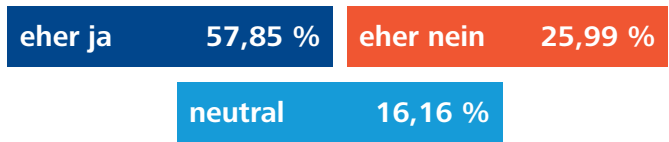
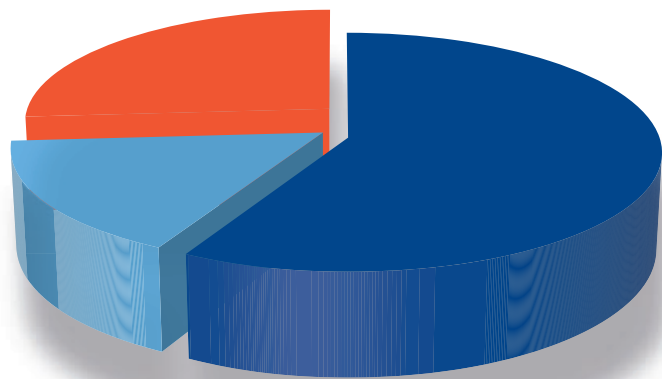


# Themenbereich „Organisation“

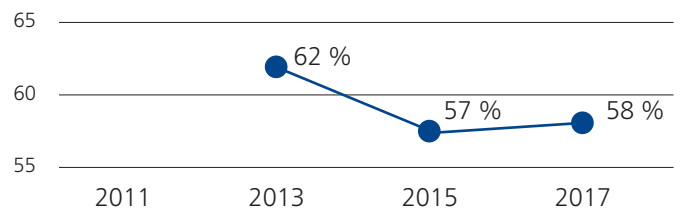


# Frage 12

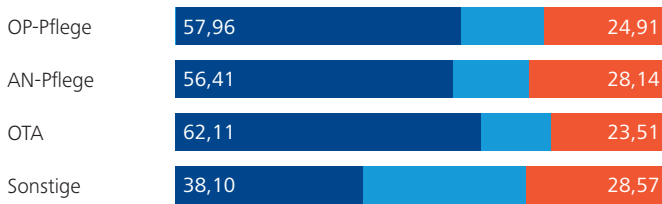
Bei uns gibt es viele unnötige Wartezeiten.



Entwicklung OP-Barometer „eher ja“



## Berufsgruppe



## Im aktuellen OP-Bereich seit



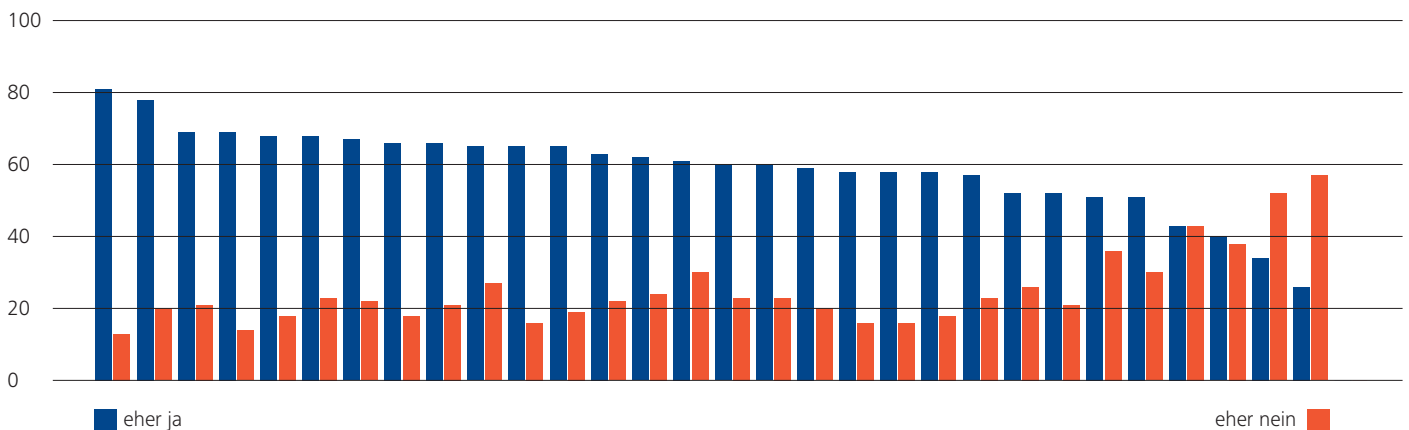
## Größe des OP-Bereichs



## Träger

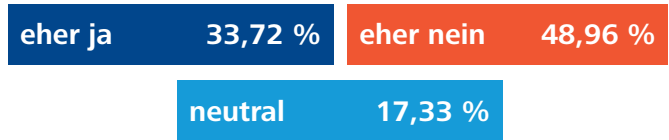
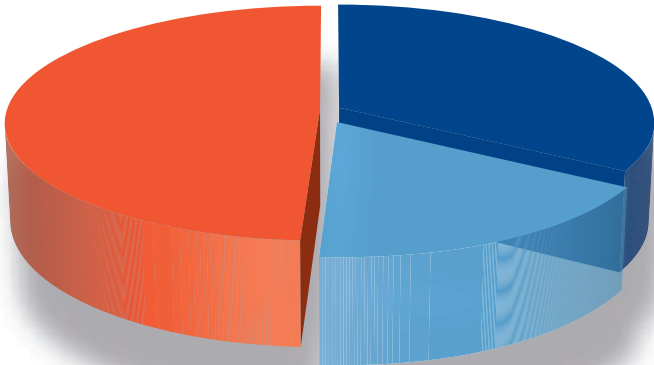


## Krankenhaus-Vergleich

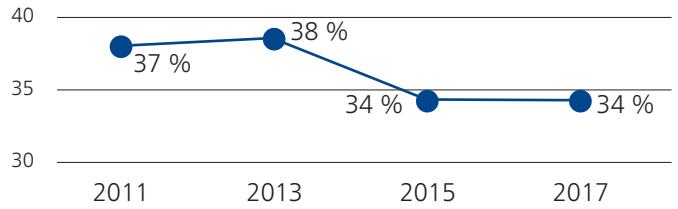


# Frage 13

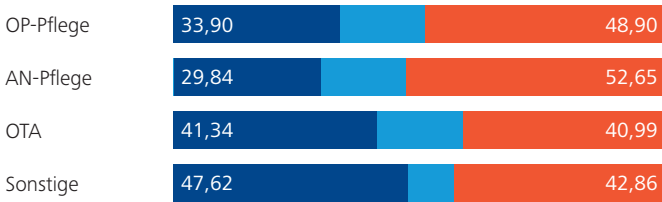
## Unsere OP-Pläne sind zuverlässig.



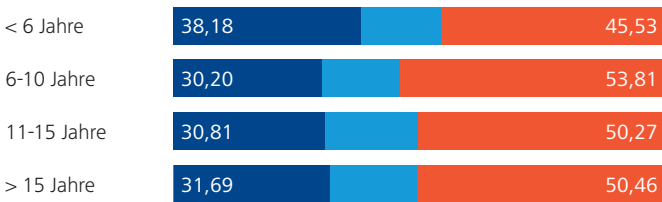
Entwicklung OP-Barometer „eher ja“



### Berufsgruppe



### Im aktuellen OP-Bereich seit



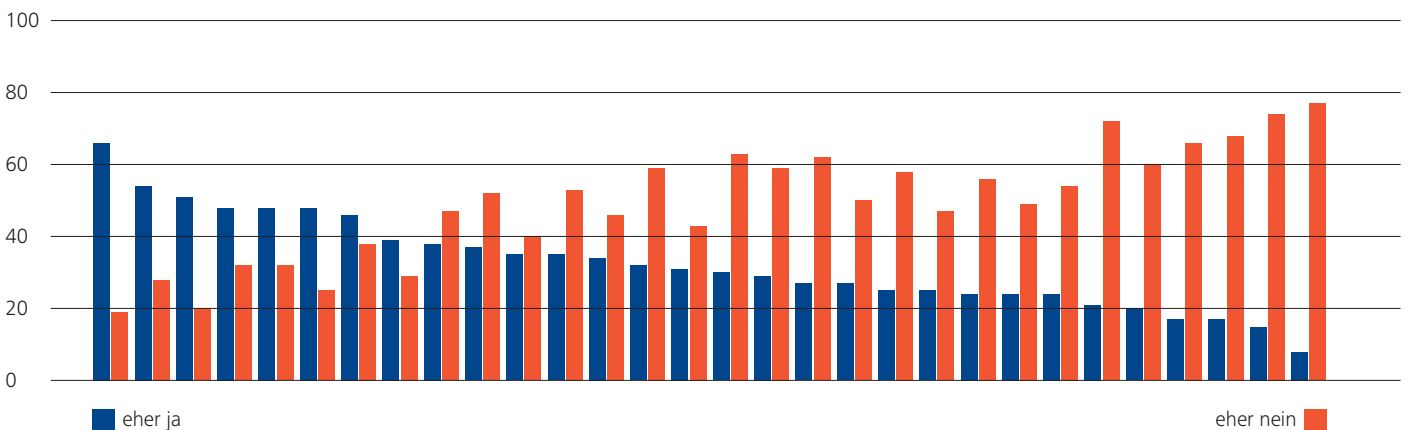
### Größe des OP-Bereichs



### Träger

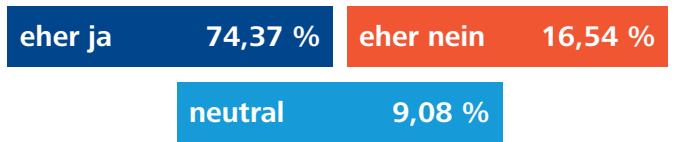
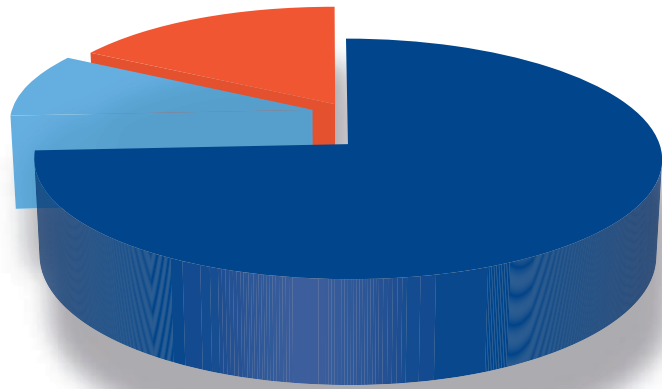


### Krankenhaus-Vergleich

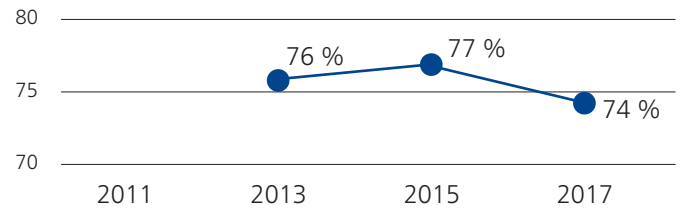


# Frage 14

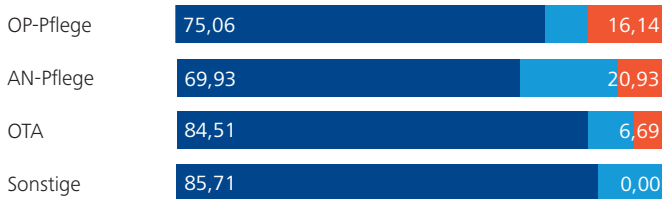
Ich erhalte verlässlich mir zustehende Mittagspausen.



Entwicklung OP-Barometer „eher ja“



## Berufsgruppe



## Im aktuellen OP-Bereich seit



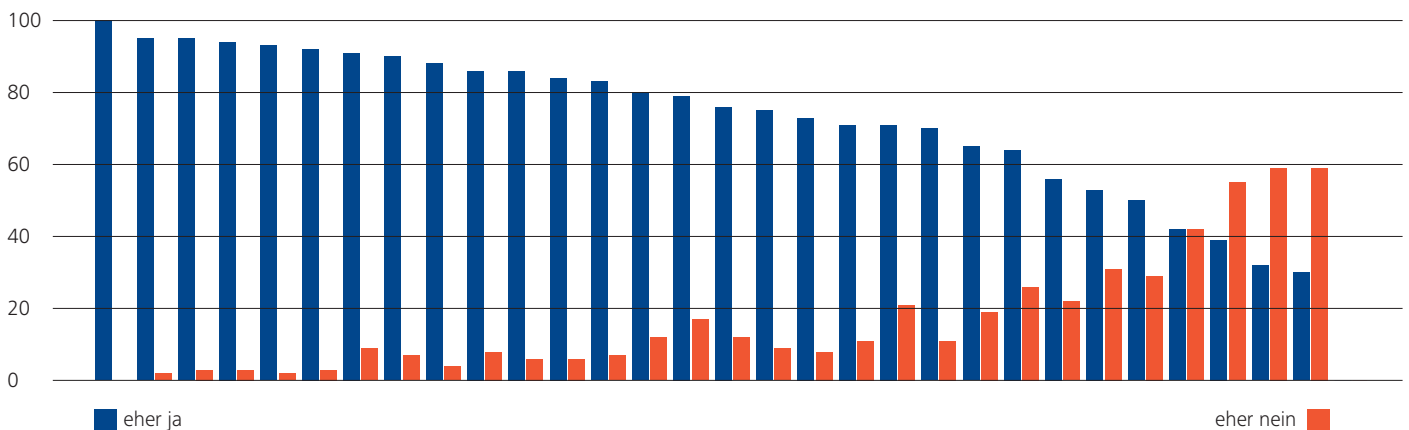
## Größe des OP-Bereichs



## Träger

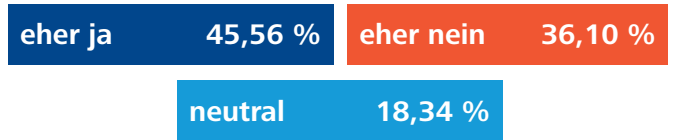
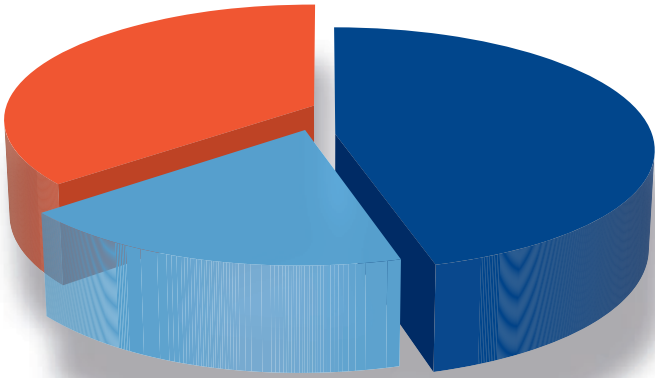


## Krankenhaus-Vergleich

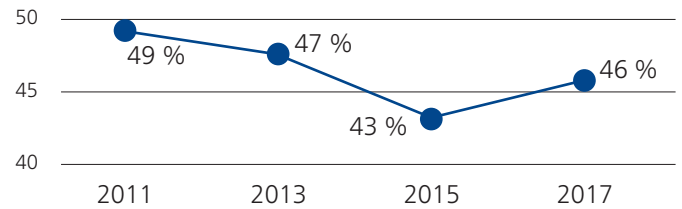


# Frage 15

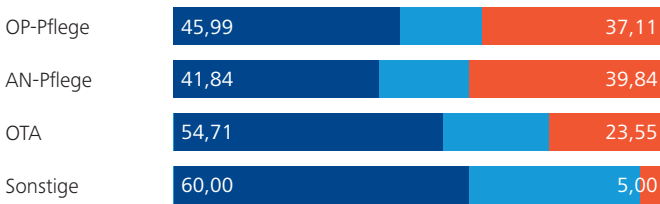
Meine Interessen sind in der OP-Organisation gut vertreten.



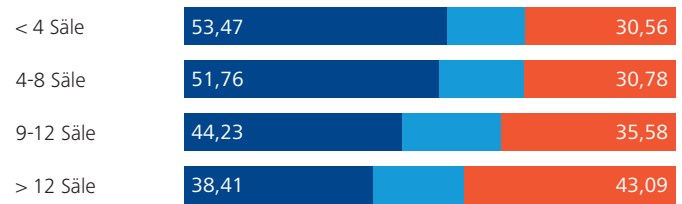
Entwicklung OP-Barometer „eher ja“



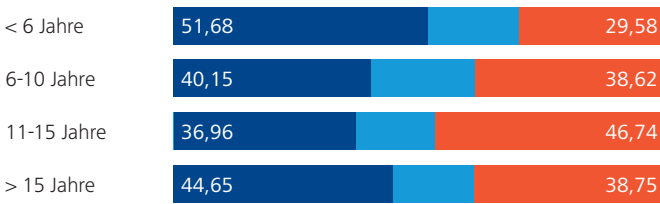
## Berufsgruppe



## Größe des OP-Bereichs



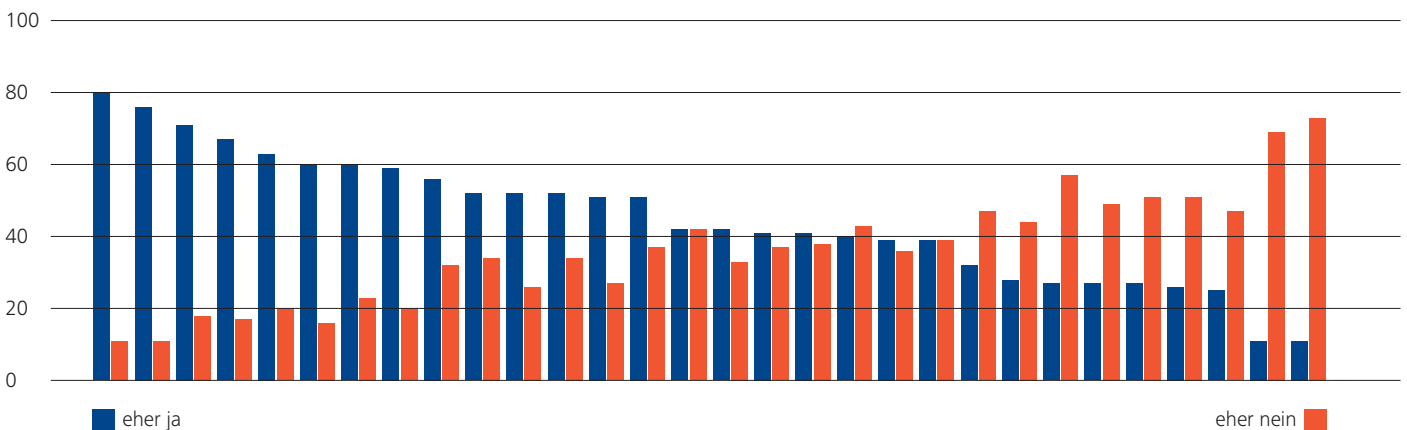
## Im aktuellen OP-Bereich seit



## Träger

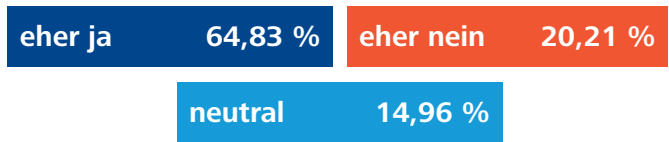
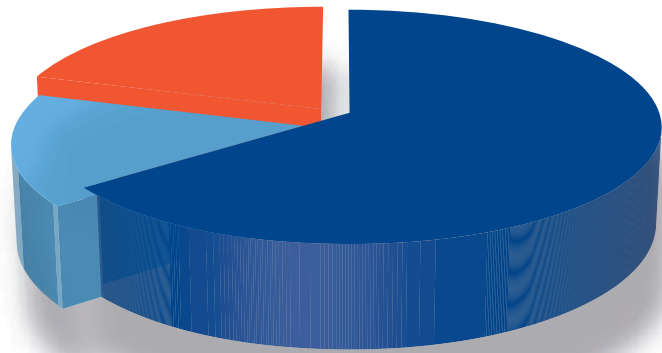


## Krankenhaus-Vergleich

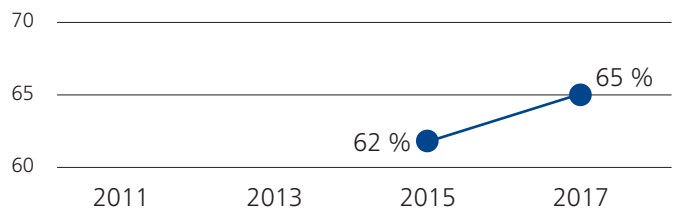


# Frage 16

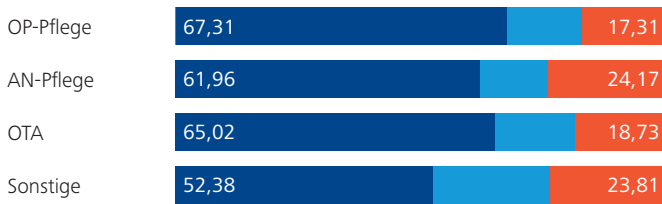
Unsere Berufsgruppe leidet unter einem sehr hohen Krankenstand.



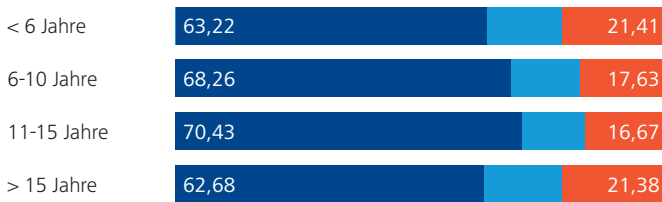
Entwicklung OP-Barometer „eher ja“



## Berufsgruppe



## Im aktuellen OP-Bereich seit



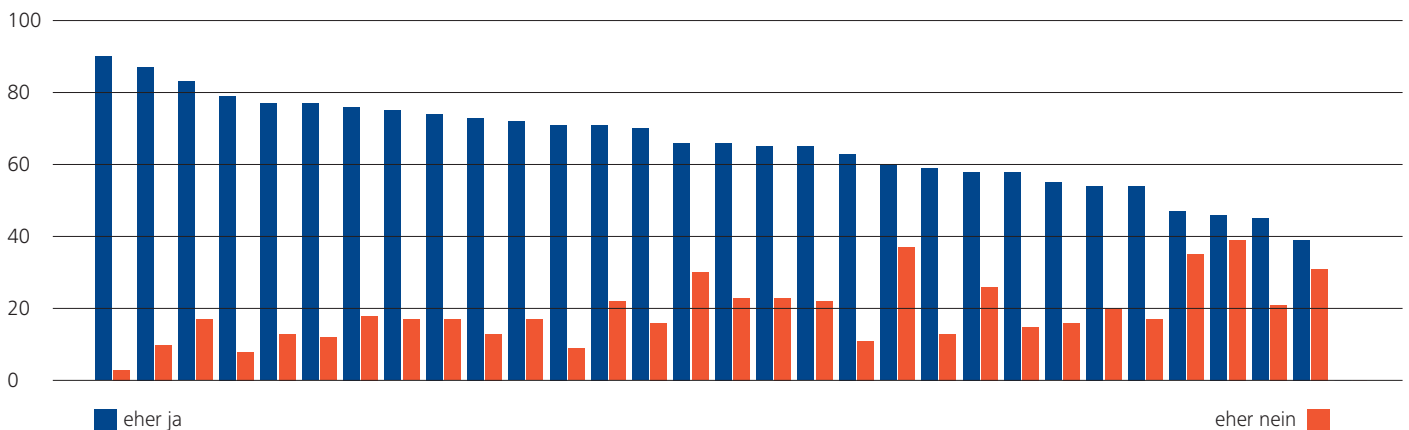
## Größe des OP-Bereichs



## Träger

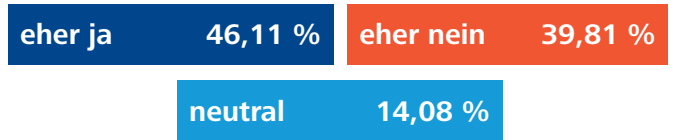
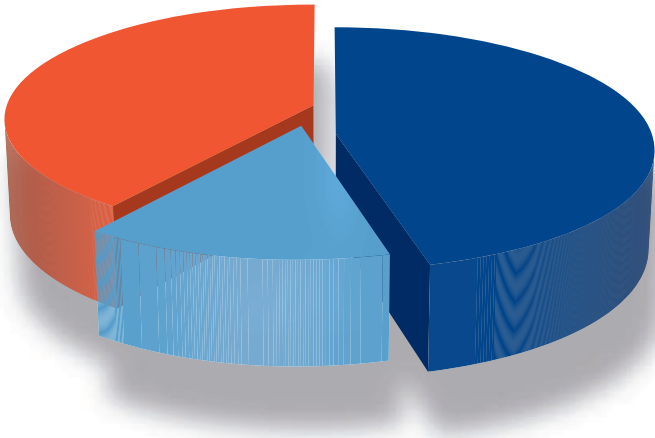


## Krankenhaus-Vergleich

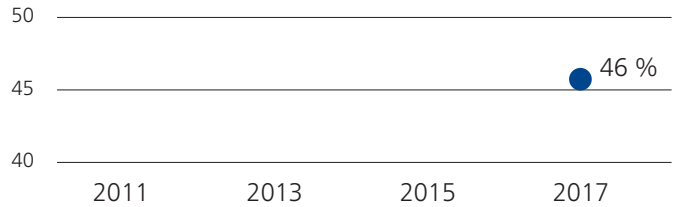


# Frage 17

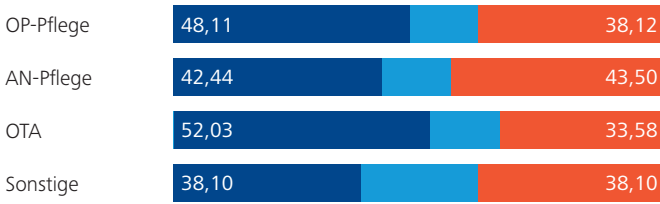
Wir haben eine hohe Fluktuation bei neuen Kolleg(inn)en.



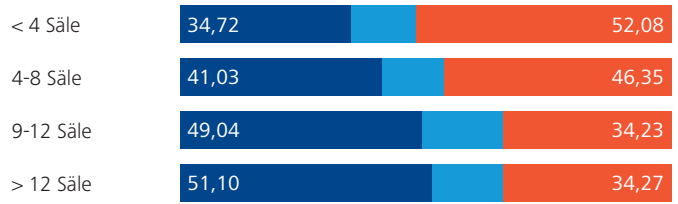
Entwicklung OP-Barometer „eher ja“



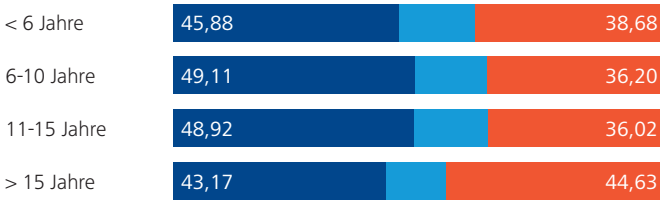
## Berufsgruppe



## Größe des OP-Bereichs



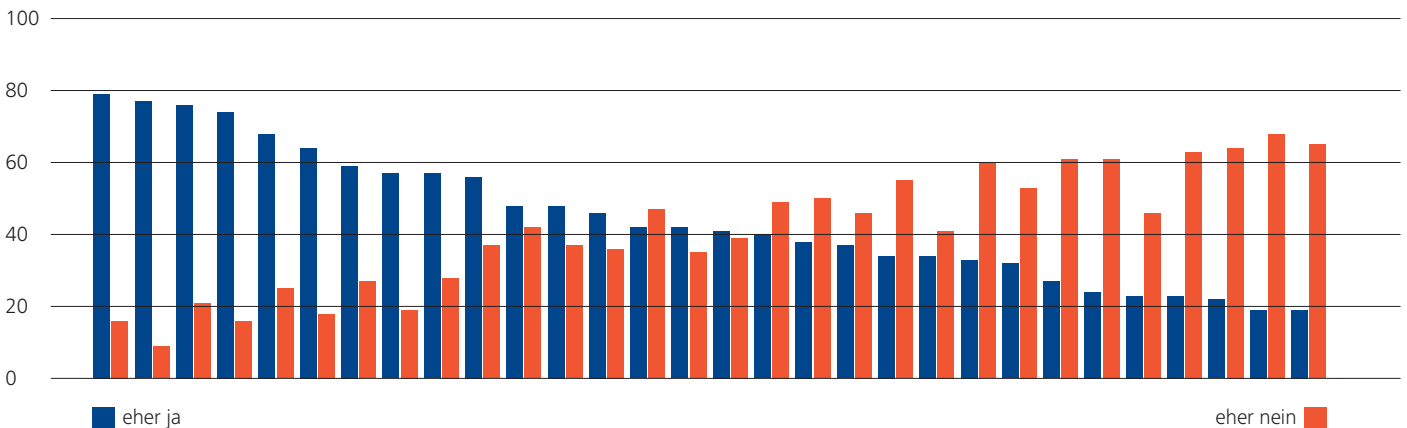
## Im aktuellen OP-Bereich seit



## Träger

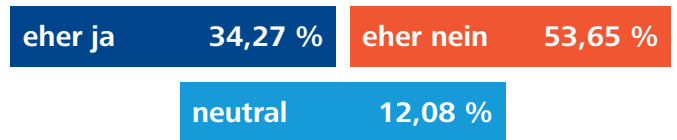
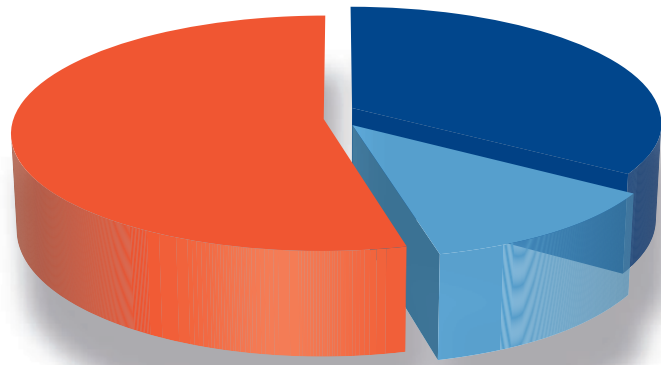


## Krankenhaus-Vergleich

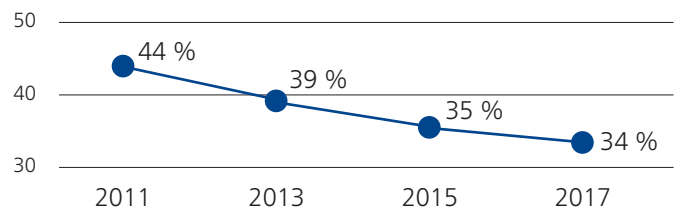


# Frage 18

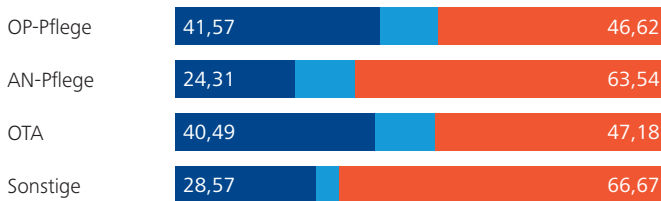
Aus meiner Sicht gibt es bei uns Probleme mit der Steri-Qualität.



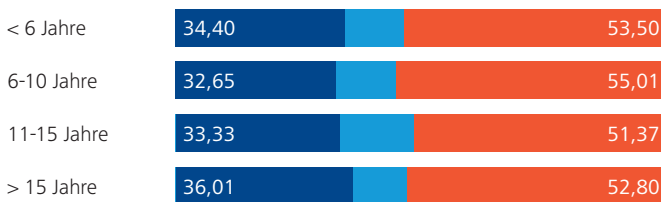
Entwicklung OP-Barometer „eher ja“



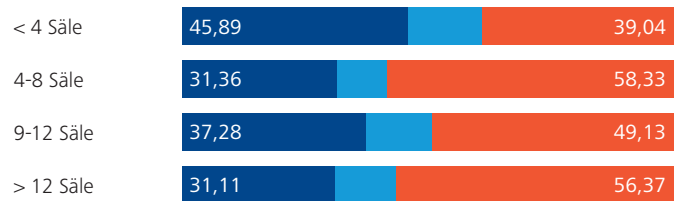
## Berufsgruppe



## Im aktuellen OP-Bereich seit



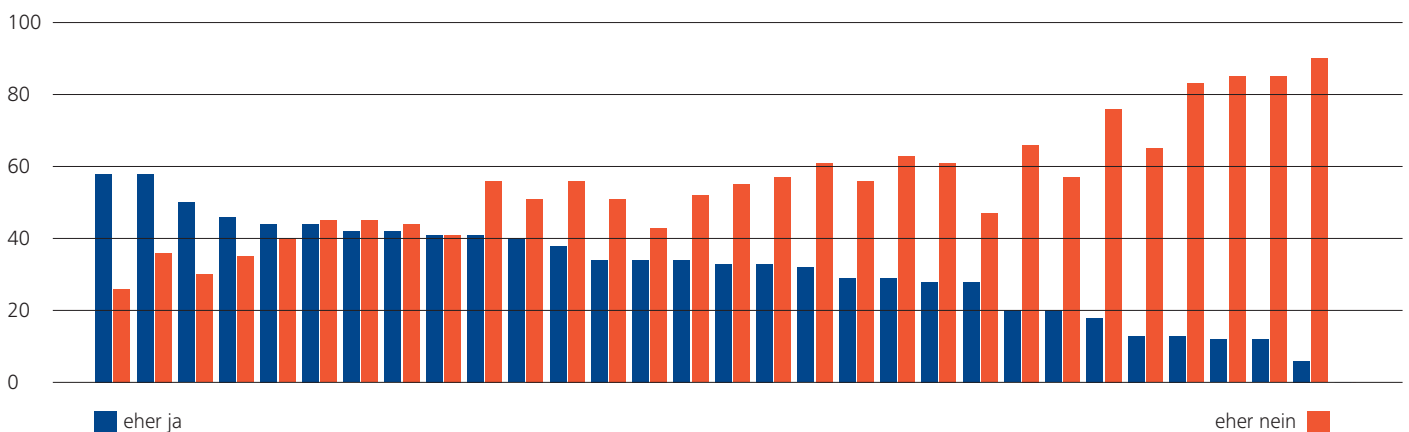
## Größe des OP-Bereichs



## Träger

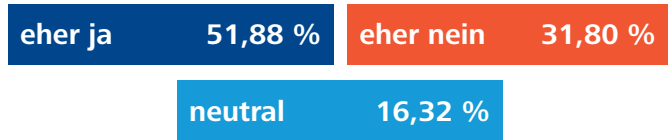
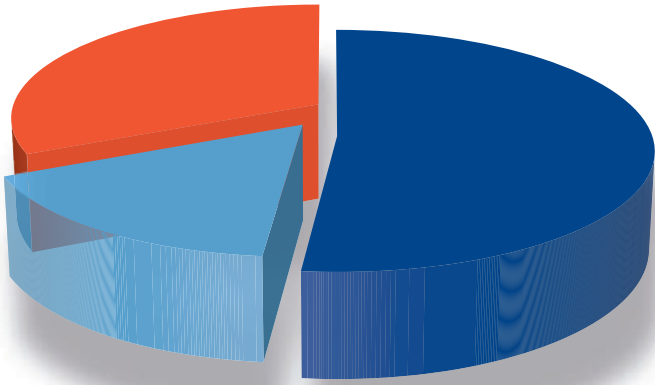


## Krankenhaus-Vergleich

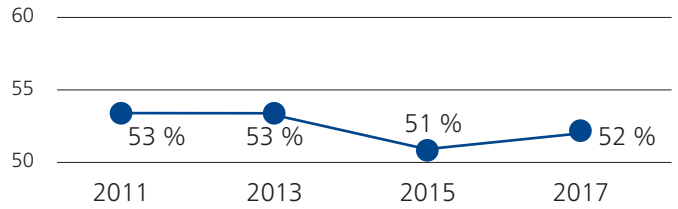


# Frage 19

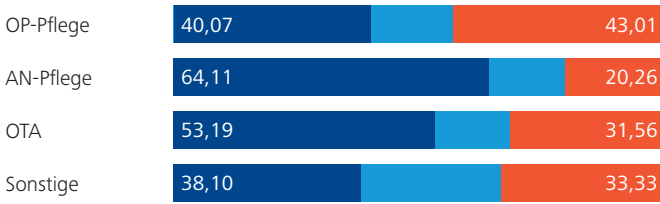
Ich bin generell bereit, ärztliche Tätigkeiten zu übernehmen.



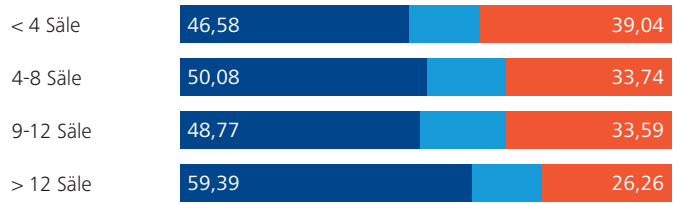
Entwicklung OP-Barometer „eher ja“



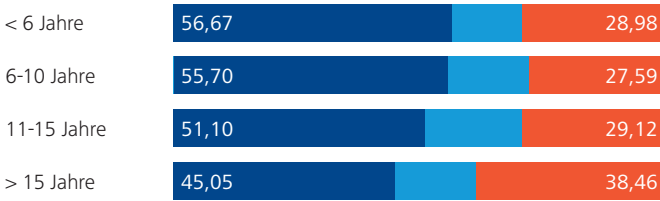
## Berufsgruppe



## Größe des OP-Bereichs



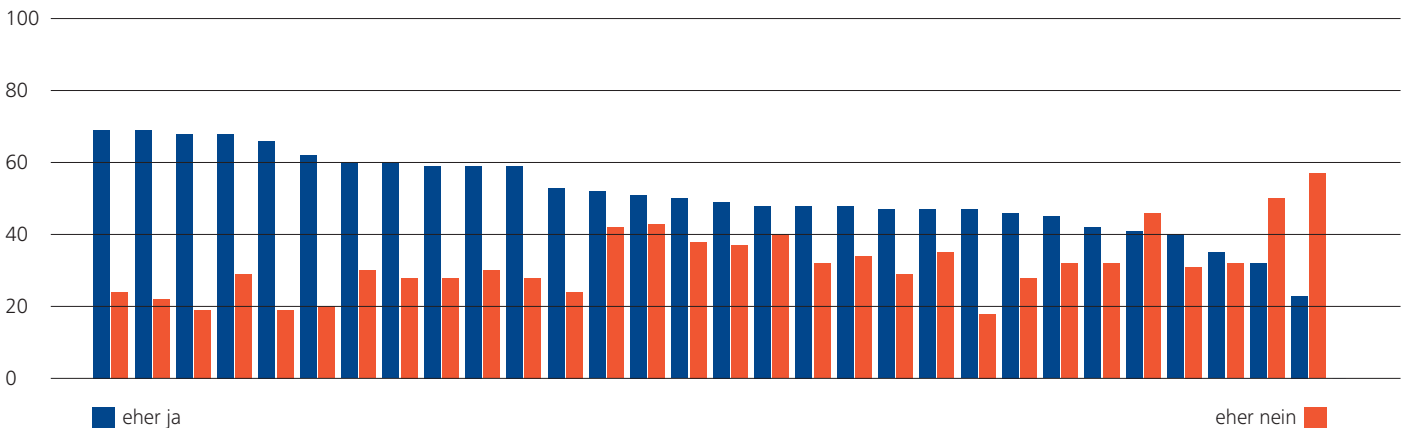
## Im aktuellen OP-Bereich seit



## Träger



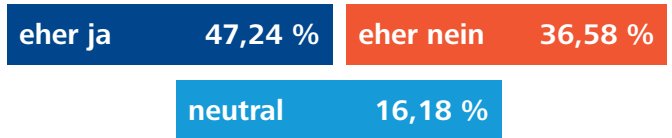
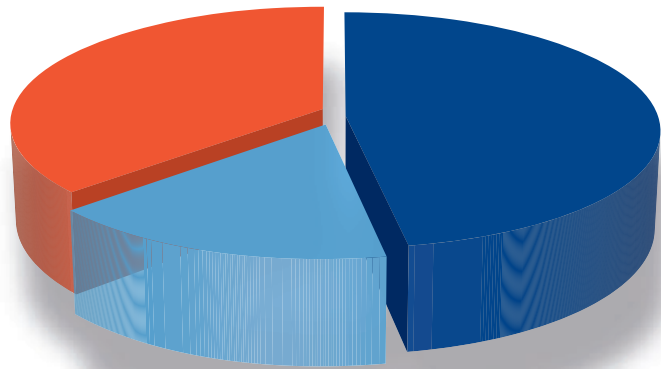
## Krankenhaus-Vergleich



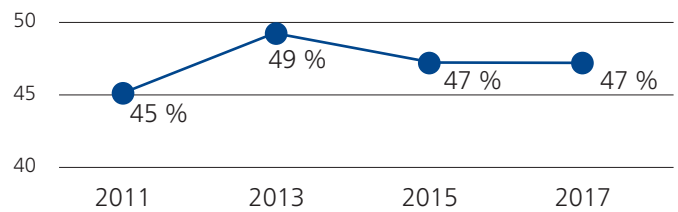
# Themenbereich „Patient“

# Frage 20

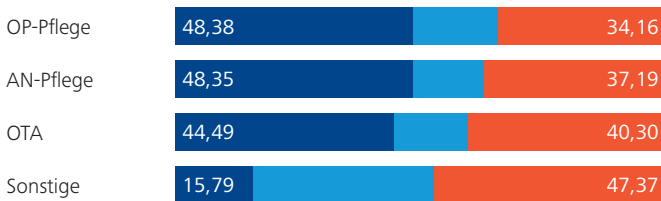
Die Patientengefährdung im OP hat seit 2015 zugenommen.



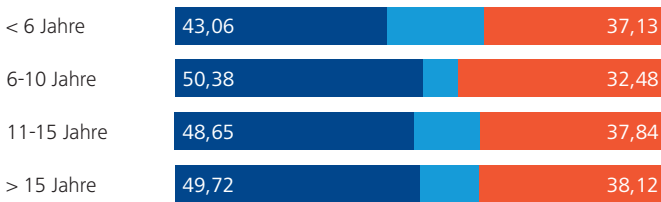
Entwicklung OP-Barometer „eher ja“



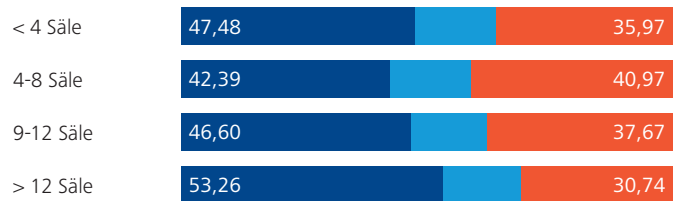
## Berufsgruppe



## Im aktuellen OP-Bereich seit



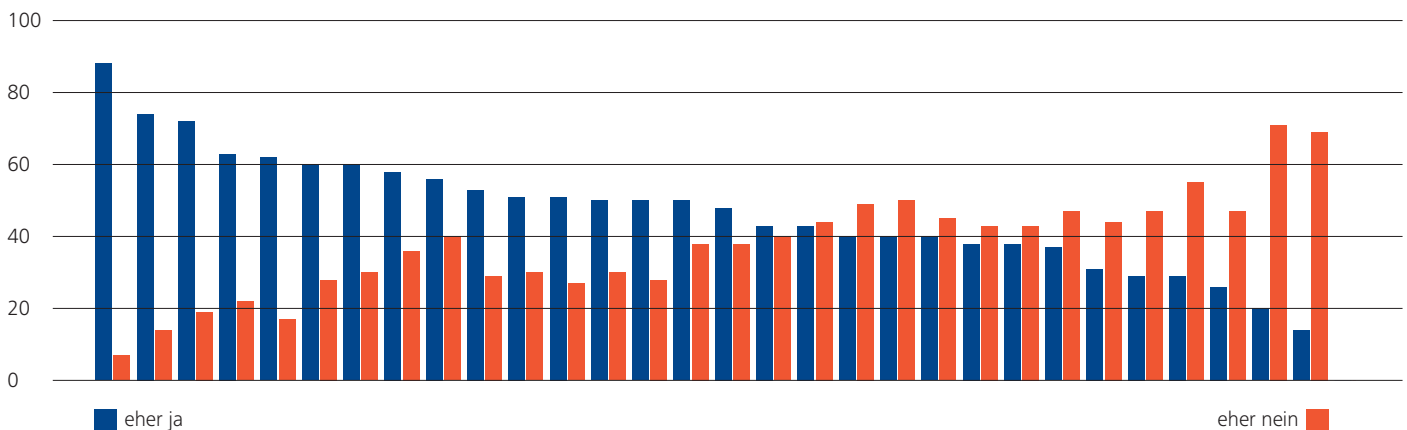
## Größe des OP-Bereichs



## Träger

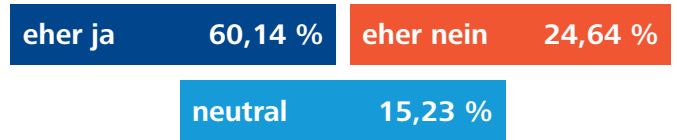
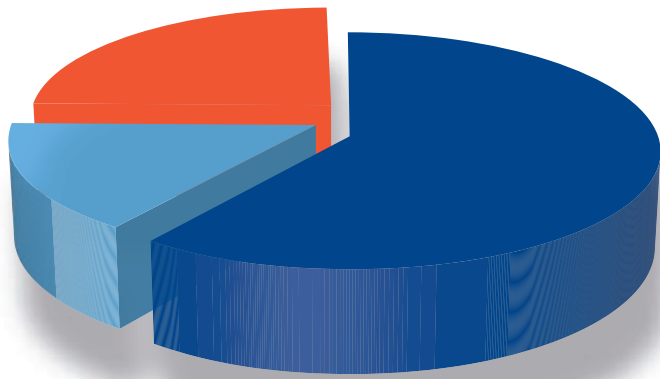


## Krankenhaus-Vergleich

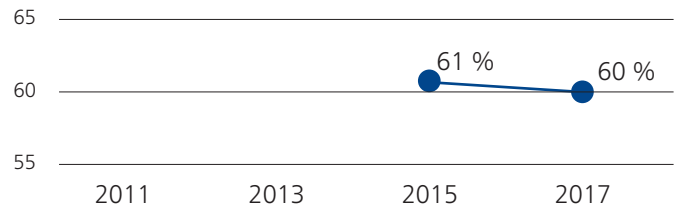


# Frage 21

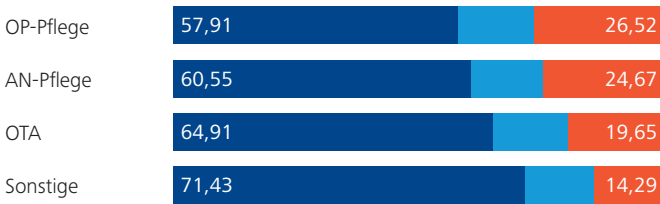
## Hygienerichtlinien werden in unserem OP streng eingehalten.



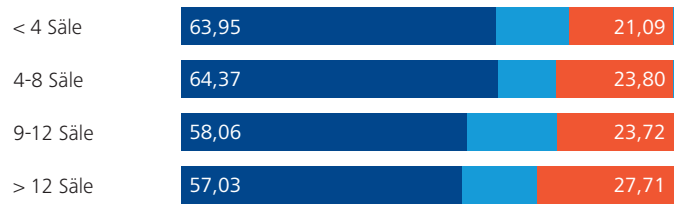
Entwicklung OP-Barometer „eher ja“



### Berufsgruppe



### Größe des OP-Bereichs



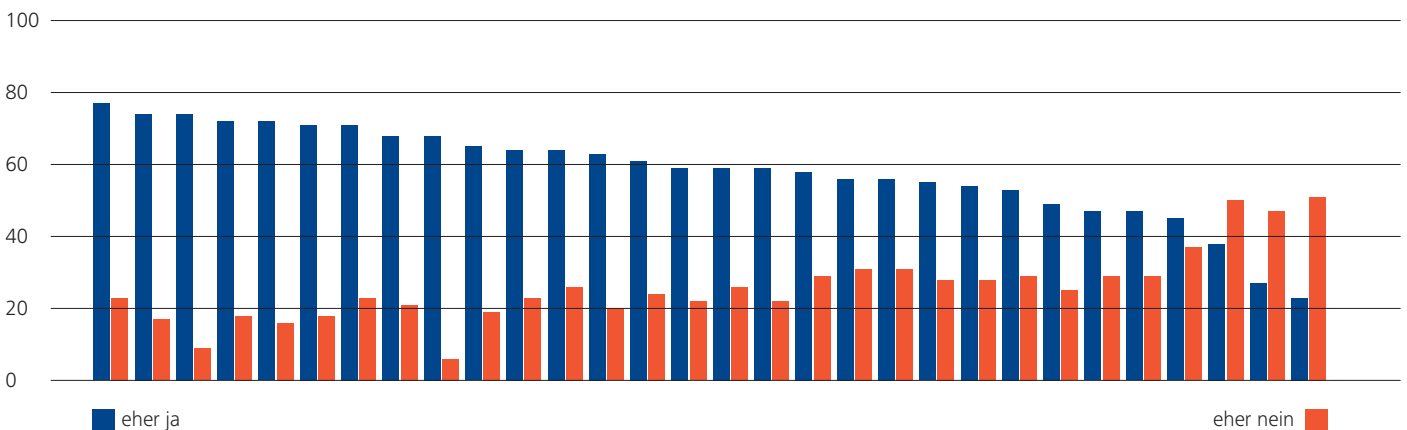
### Im aktuellen OP-Bereich seit



### Träger

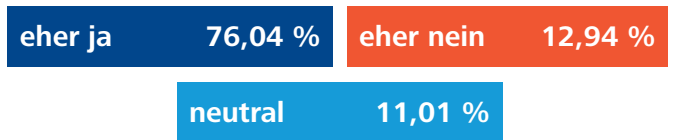
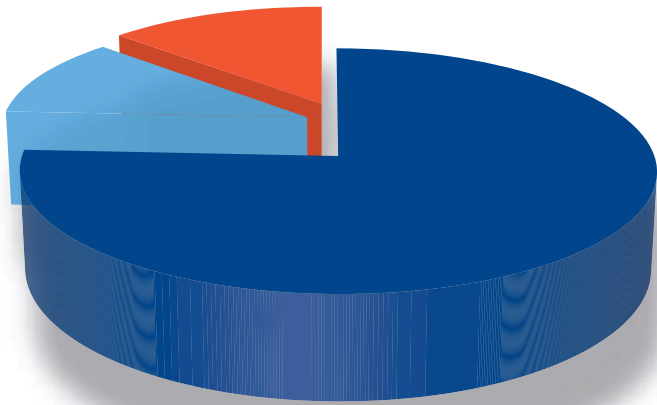


### Krankenhaus-Vergleich



# Frage 22

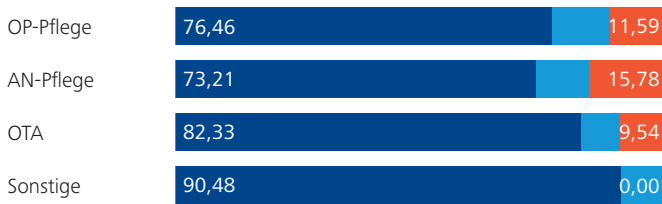
Die Patientensicherheit ist in unserem OP ein wichtiges Thema.



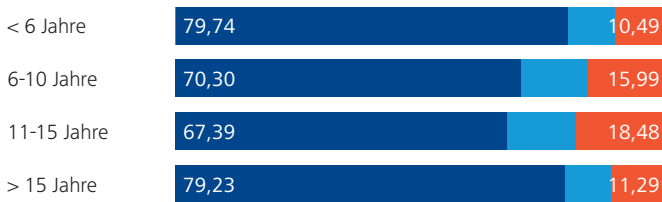
Entwicklung OP-Barometer „eher ja“



## Berufsgruppe



## Im aktuellen OP-Bereich seit



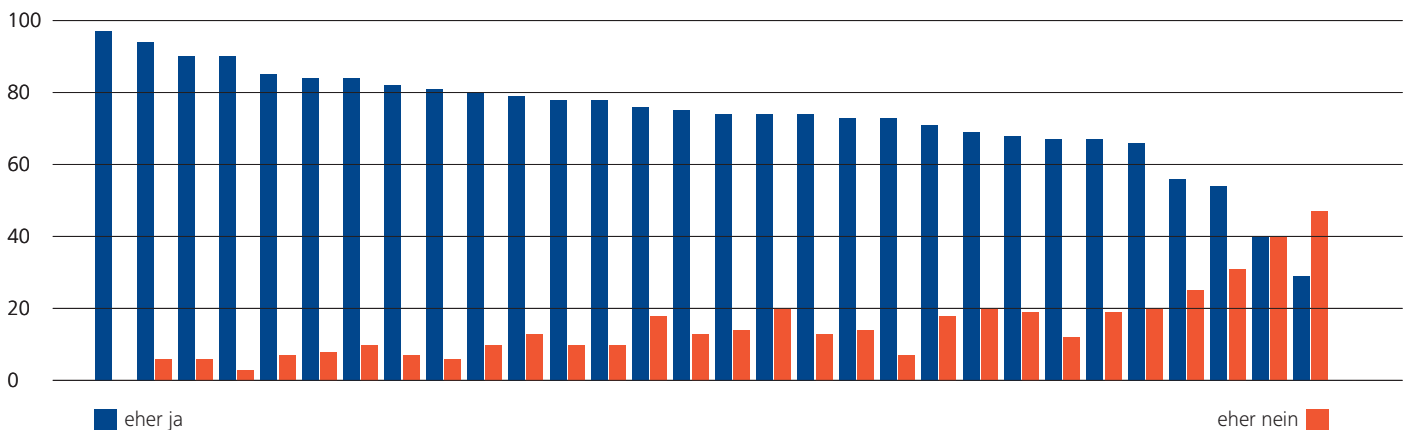
## Größe des OP-Bereichs



## Träger

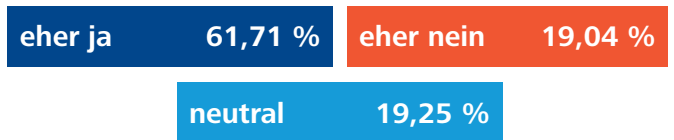
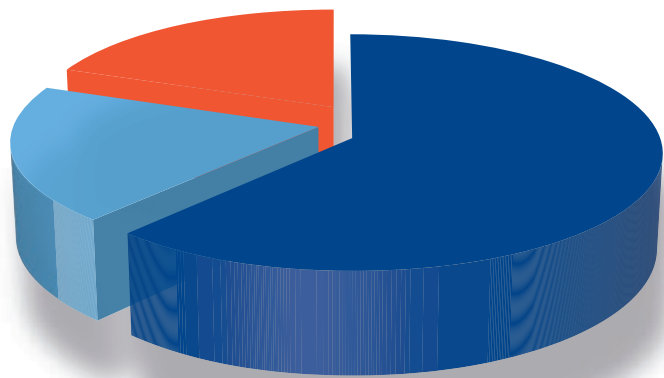


## Krankenhaus-Vergleich

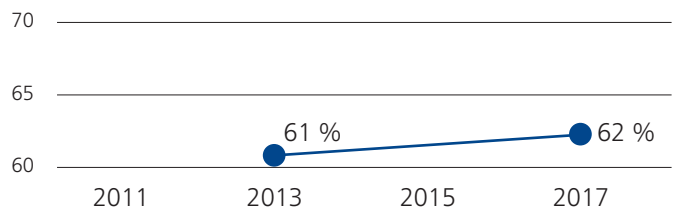


# Frage 23

Fachlich gesehen würde ich mich in meinem OP operieren lassen.



Entwicklung OP-Barometer „eher ja“



## Berufsgruppe



## Im aktuellen OP-Bereich seit



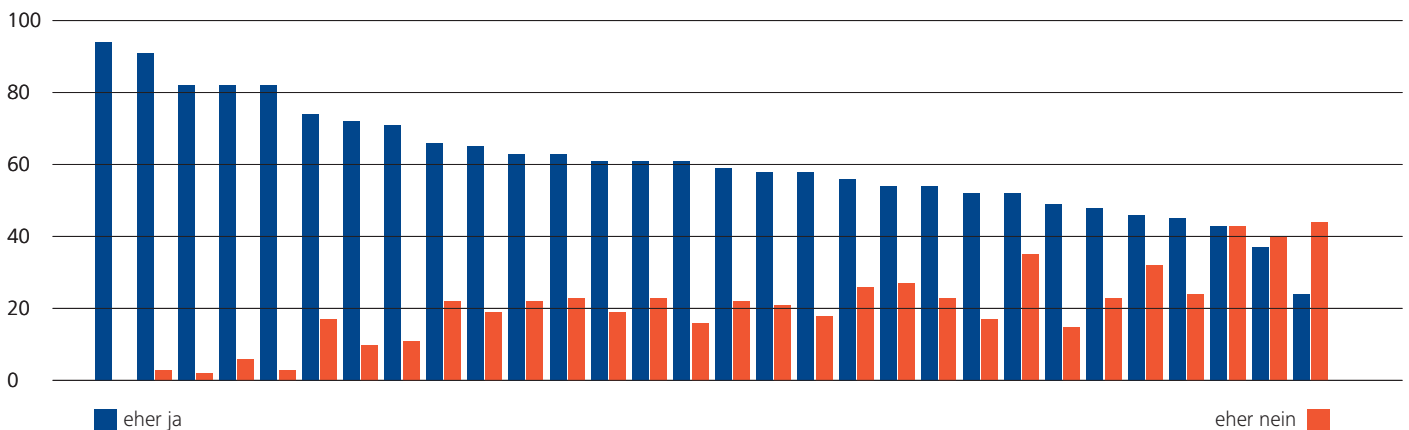
## Größe des OP-Bereichs



## Träger

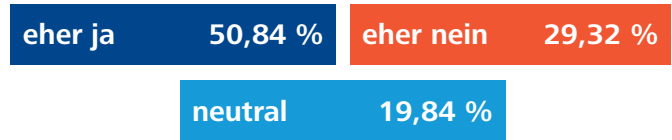
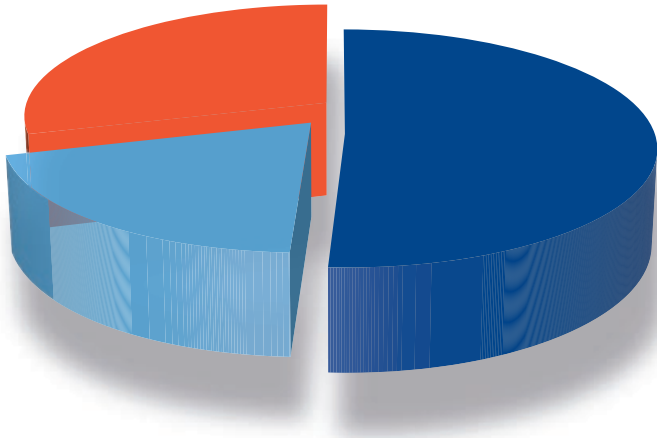


## Krankenhaus-Vergleich

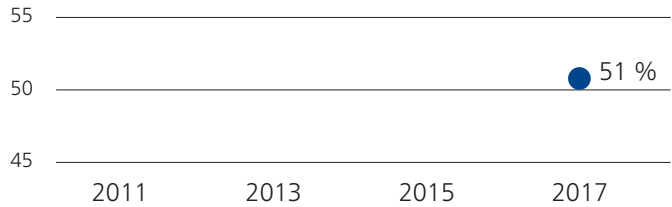


# Frage 24

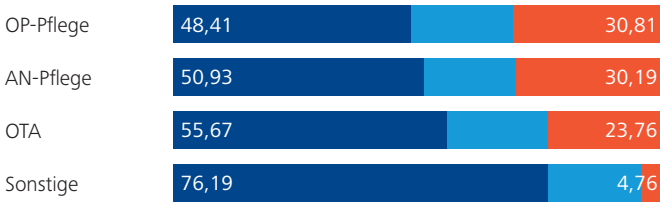
## Organisatorisch würde ich mein Krankenhaus für eine OP empfehlen.



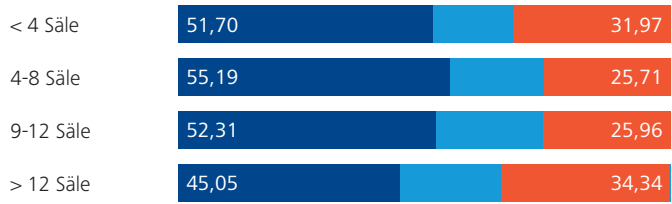
Entwicklung OP-Barometer „eher ja“



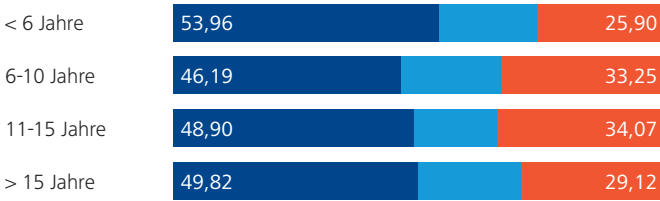
### Berufsgruppe



### Größe des OP-Bereichs



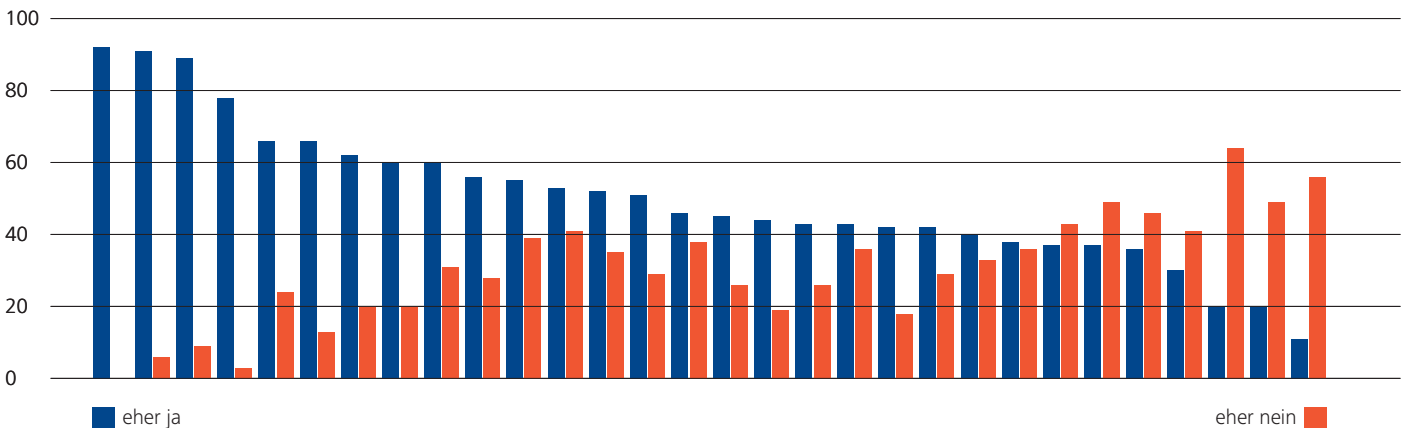
### Im aktuellen OP-Bereich seit



### Träger



### Krankenhaus-Vergleich

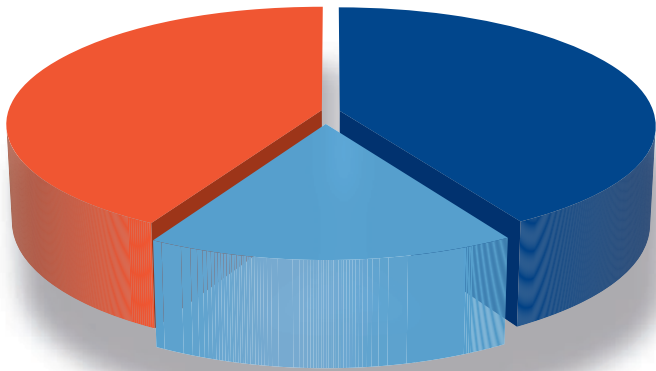




Themenbereich  
„Attraktivität  
des Berufs“

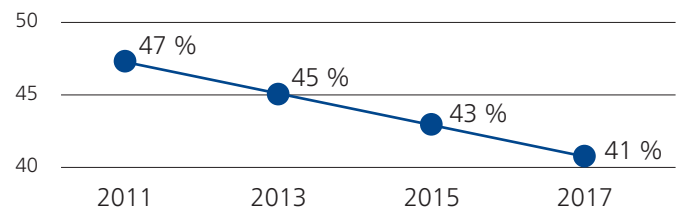
# Frage 25

Wenn ich heute entscheiden könnte, würde ich den Beruf wieder auswählen.



<b>Ja</b>	<b>41,39 %</b>	<b>Nein</b>	<b>41,86 %</b>
<b>Ja, in einem anderem Krankenhaus</b>		<b>16,75 %</b>	

Entwicklung OP-Barometer „Ja, im gleichen Krankenhaus“



## Berufsgruppe

OP-Pflege	35,51	46,12
AN-Pflege	42,31	43,63
OTA	53,99	26,09
Sonstige	61,90	19,05

## Im aktuellen OP-Bereich seit

< 6 Jahre	48,18	32,26
6-10 Jahre	36,71	46,08
11-15 Jahre	34,24	51,09
> 15 Jahre	38,60	48,35

## Größe des OP-Bereichs

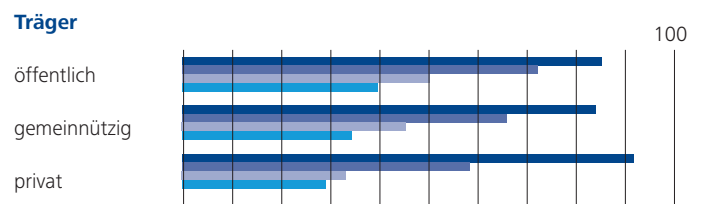
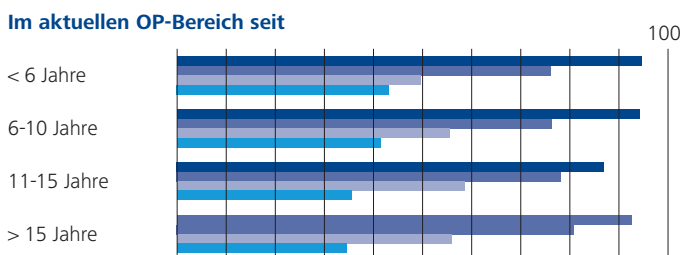
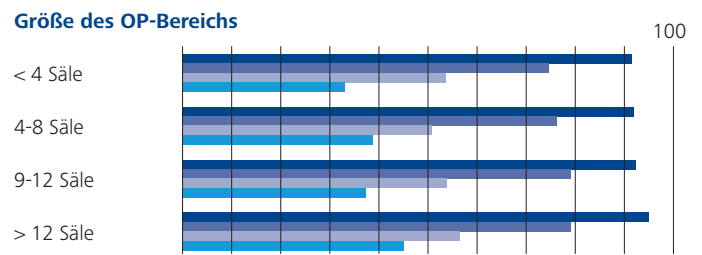
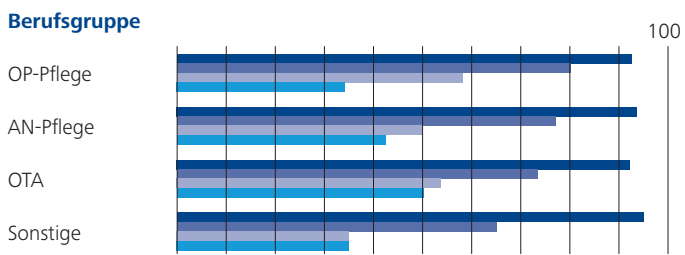
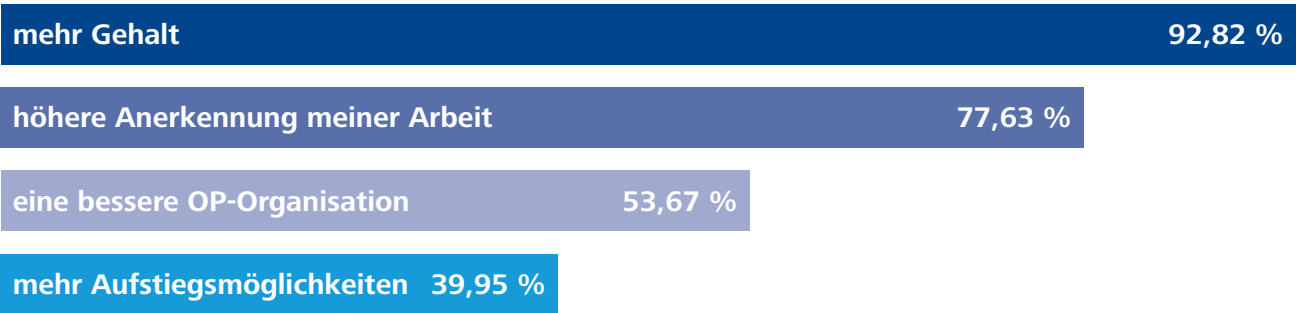
< 4 Säle	41,84	47,52
4-8 Säle	47,79	34,50
9-12 Säle	38,88	43,91
> 12 Säle	38,12	46,11

## Träger

öffentlich	40,44	42,64
gemeinnützig	45,32	38,49
privat	65,22	26,09

# Frage 26

## Attraktiver wäre mein Beruf für mich durch ...



PAUL HARTMANN AG  
Paul-Hartmann-Straße 12  
89522 Heidenheim

Postfach 14 20  
89504 Heidenheim  
Deutschland

**Tel. +49 (0) 7321-36-0**  
**Fax +49 (0) 7321-36-3636**  
**E-Mail: [info@hartmann.de](mailto:info@hartmann.de)**

[www.hartmann.de](http://www.hartmann.de)

P 623 (0518) 086 239/3



**Gesundheit ist  
unser Antrieb**